

**А.БАЙТУРСЫНОВ АТЫНДАҒЫ ҚОСТАНАЙ ӨңІРЛІК УНИВЕРСИТЕТІ**  
**КОСТАНАЙСКИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**  
**ИМЕНИ А.БАЙТУРСЫНОВА**  
**A. BAITURSYNOV KOSTANAY REGIONAL UNIVERSITY**



**Білім беру бағдарламасы**  
**Образовательная программа**  
**Educational program**

**7M04113 Адам ресурстарын басқару/ Управление**  
**человеческими ресурсами/ Human Resource Management**

Деңгейі/Уровень/ Level: : магистратура /магистратура / master's degree program

## **ӘЗІРЛЕУШІЛЕР/ РАЗРАБОТЧИКИ// DEVELOPERS:**

Жилкайдарова Айсара Ахмедиевна – аға оқытушы, экономика ғылымдарының магистры  
Жилкайдарова Айсара Ахмедиевна – ст. преподаватель, магистр экономических наук  
Zhilkaydarova Aisara Akhmedievna - senior Lecturer, Master of Economic Sciences

## **ҰСЫНЫЛДЫ/ РЕКОМЕНДОВАНО/ RECOMMENDED:**

Бухгалтерлік есеп және басқару кафедра отырысында қарастырылды, 2021 ж.30.03.

№ 3 хаттама

Рассмотрена на заседании кафедры бухгалтерского учета и аудита, протокол № 3 от 30.03.2021 г.

Considered at a meeting of the department, protocol No.3 dated 30.03. 2021y.

П.И Чужинов атындағы Экономика және құқық институттың әдістемелік комиссиясында талқыланды, 2021 ж. 16.04. № 2 хаттама

Обсуждена на заседании методической комиссий института Экономики и права имени П.И.Чужинова протокол № 2 от 16.04. 2021 г.

Discussed at a meeting of the methodological commissions of the P.I. Chuzhinov Institute of Economics and Law ,protocol No.2 dated 16.04.2021y.

Оқу әдістемелік кеңесінің шешімімен ұсынылды, 2021 ж.20.04. № 4 хаттама

Рекомендована решением Учебно-методического совета, протокол № 4 от 20.04.2021 г.

Recommended by the decision of the Educational and Methodological Council,

Protocol No.2 dated 20.04.2021y.

### **Келесі құжаттар негізінде жасалды:**

- Білім берудің барлық деңгейінің мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру стандарттары, Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 31 қазандағы № 604 бұйрығы ( 05.05.2020 ж. өзгертулер мен толықтырулар негізінде);
- Әлеуметтік әріптестік пен әлеуметтік және еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі республикалық үш жақты комиссияның 2016 жылғы 16 наурыздағы бекітілген Ұлттық біліктілік шеңбері;
- Адам ресурстарын басқару саласындағы салалық біліктілік шеңбері. Әлеуметтік әріптестік пен әлеуметтік және еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі салалық комиссияның 2019 жылғы "18" қаттардағы № 25 хаттамасымен бекітілген;
- Кәсіби стандарт: «HR-аналитика» «Атамекен» Қазақстан Республикасының Ұлттық Кәсіпкерлер палатасы Басқарма Төрағасы орынбасарының 18.12.2019 ж. № 255 бұйрығына №1 қосымша

**Разработана на основании следующих документов:**

- ГОСО всех уровней образования, утверждено приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 604 (с изменениями и дополнениями от 05.05.2020г.);
- Национальная рамка квалификаций, утвержденная протоколом от 16 марта 2016 года Республиканской трехсторонней комиссией по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений;
- Отраслевая рамка квалификаций в сфере «Управление человеческими ресурсами». Утверждена протоколом от «18» января 2019 года № 25 Отраслевой комиссией по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений;
- Профессиональный стандарт: «HR-аналитика» Приложение № 1 к приказу Заместителя Председателя Правления Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» от 18.12.2019г. №255

**Developed on the basis of the following documents:**

- SES of all levels of education, approved by order of the Minister of Education and Science of the Republic of Kazakhstan dated October 31, 2018 No. 604;
- National qualifications framework approved by the protocol of March 16, 2016 by the Republican tripartite commission on social partnership and regulation of social and labor relations;
- Industry-specific qualifications framework in the field of "Human Resource Management". Approved by the Minutes of "18" January 2019 № 25 of the Industry Commission on social partnership and regulation of social and labor relations;
- Professional standard: HR-analytics "Appendix No. 1 to the Order of the Deputy Chairman of the Board of the National Chamber of Entrepreneurs of the Republic of Kazakhstan "Atameken" dated 18.12.2019 No. 255

**КЕЛІСІЛДІ/ СОГЛАСОВАНО:**

Наименование предприятия

\_\_\_\_\_ (печать предприятия)

ФИО



**Білім беру бағдарламасының паспорты**  
**Паспорт образовательной программы**  
**Passport of the educational program**

<b>БББ коды және атауы/ Код и название ОП OP code and name</b>	7M04113 Адам ресурстарын басқару/ Управление человеческими ресурсами/ Human Resource Management
<b>Білім беру саласының коды және жіктелуі / Код и классификация области образования/ Code and classification the field of education</b>	7M04 Бизнес, басқару және құқық / Бизнес, управление и право/ Business, management and law
<b>Даярлау бағытының коды мен жіктелуі/ Білім беру бағдарламалары тобы/ Білім беру бағдарламаларының тобы Код и классификация направлений подготовки/ Группа образовательных программ / Code and classification areas of training/ Group of educational programs</b>	7M041 Бизнес және басқару/ Бизнес и управление/ Business and management M072 Менеджмент және басқару/ Менеджмент и управление/ Management and management
<b>Білім ББ түрі/ Вид ОП/ EP type</b>	Қолданыстағы/ Действующая/ Acting;
<b>ББХСЖ бойынша деңгейі/ Уровень по МСКО/ ISCED level</b>	ББХСШ /МСКО/ ISCED 7
<b>ҰБШ бойынша деңгейі/Уровень по НРК/ NQF level</b>	ҰБШ /НРК/ NQF 7
<b>СБШ бойынша деңгейі/ Уровень по ОРК/ ORK level</b>	СБШ /ОРК// ORK 7 (7.1)
<b>Оқыту нысаны/ Форма обучения/ Form of study</b>	Күндізгі/Очное /Full time
<b>Оқу мерзімі/Срок обучения/ Training period</b>	2 жыл/ 2 года/2 years
<b>Оқыту тілі/Язык обучения/ Language of instruction</b>	қазақ және орыс/казахский и русский / kazakh and russian
<b>Кредит көлемі/ Объем кредитов/ Loan volume</b>	Академиялық кредит/ Академических кредитов 120/ Academic credits 120 ECTS
<b>Білім беру бағдарламасының мақсаты/ Цель образовательной программы/ The purpose of the educational program</b>	
Бәсекеге қабілетті мамандарды дайындау үшін тиімді адам ресурстарын басқару және олардың даму негізінде қазіргі заманғы әдістерін, стратегиялық жоспарлау, ғылыми	

зерттеулерді қолдану
Подготовка конкурентоспособных специалистов для эффективного управления человеческими ресурсами и их развития на основе современных подходов, стратегического планирования, научных исследований.
Training of competitive specialists for effective management of human resources and their development based on modern approaches, strategic planning, and scientific research.
<b>Берілетін дәреже / Присуждаемая степень / Awarded degree</b>
«7M04113 Адам ресурстарын басқару» білім беру бағдарламасы бойынша экономика ғылымдарының магистрі
Магистр экономических наук по образовательной программе «7M04113 Управление человеческими ресурсами»
Master of Economic Sciences in the educational program " 7M04113 Human Resource Management»
<b>Маман лауазымдарының тізбесі/ Перечень должностей по ОП/ List of positions on OP</b>
HR-аналитик, кадрлар жөніндегі басқарушы, персонал бойынша директор, HR бизнес-серіктес, персоналмен жұмыс жөніндегі маман, еңбек қатынастары жөніндегі маман, менеджмент бойынша консультант, HR менеджері, стратегиялық даму мен бизнес тиімділігін басқарудың жетекші мамандары мен менеджерлері; оқытушылар мен зерттеушілер
HR-аналитика, управляющий по кадрам, директор по персоналу, HR бизнес-партнер, специалист по работе с персоналом, специалист по трудовым отношениям, консультант по менеджменту, менеджер HR, ведущие специалисты и менеджеры подразделений стратегического развития и управления эффективностью бизнеса компаний; преподаватели и исследователи
HR analytics, HR Manager, HR Director, HR Business Partner, HR specialist, Labor relations specialist, Management consultant, HR Manager, leading specialists and managers of strategic development and business performance management departments of companies; teachers and researchers
<b>Кәсіби қызмет объектілері / Объекты профессиональной деятельности / Objects of professional activity</b>
компанияның персоналды басқару қызметіде, сондай-ақ адам ресурстарын басқару саласындағы басқа да ұйымдарда (кадрлық агенттіктерде, консалтингтік компанияларда), басқа аналитикалық және ғылыми ұйымдар мен құрылымдарда, мемлекеттік және жергілікті басқару органдары мен инфрақұрылымы (министрліктер, агенттіктер департаменттері, облыстық, қалалық, аудандық әкімдіктер мен мәслихаттар); орта кәсіптік және жоғары оқу орындары; ғылыми орталықтар, ғылыми-зерттеу және сараптамалық-консалтингтік ұйымдар, ведомствоаралық, өңіраралық және халықаралық ғылыми жобалау ұйымдары.
службы управления персоналом компаний, а также в других организациях сферы управления человеческими ресурсами (кадровых агентствах, консалтинговых компаниях), в других аналитических и научных организациях и структурах, органы и инфраструктура государственного и местного управления (департаменты министерств, агентств, областные, городские, районные акиматы и маслихаты); средние профессиональные и высшие учебные заведения; научные центры, научно-исследовательские и экспертноконсалтинговые организации, межведомственные, межрегиональные и международные научные проектные организации.
the personnel management service companies and in other organizations of the sphere of human resources management (recruitment agencies, consulting companies), and other analytical and scientific organizations and structures, organs and infrastructure of state and local government (departments of ministries, agencies, regional, municipal, district akimats and maslikhats); secondary vocational and higher educational institutions, scientific centers, research and expert consulting organization, interdepartmental, interregional and international scientific and design organizations.
<b>Кәсіби қызмет түрлері/ Виды профессиональной деятельности/ Professional activities</b>
ғылыми-зерттеу; білім беру; ұйымдастырушылық-басқарушылық; өндірістік-басқарушылық; аналитикалық; сараптама-консультациялық; оқу-әдістемелік
научно-исследовательская; образовательная; организационно-управленческая; производственно-управленческая; аналитическая; экспертно-консультативная; учебно-методическая
research and development; educational; organizational and managerial; production and management; analytical; expert and advisory; educational and methodological

<b>Кәсіби қызметінің функциялары / Функции профессиональной деятельности / Functions of professional activity</b>
<p>-ұйымның бизнес стратегиясын әзірлеуге жәрдемдесу;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- стратегиялық басқарудың құрамдас бөлігі ретінде ұйымның HR стратегиясын/саясатын қалыптастыру стратегиялық бизнес мақсаттарды іске асыру үшін HR-инфрақұрылымын (әдістемелер, технологиялар, құралдар) әзірлеу және жетілдіру;</li> <li>- ұйымның стратегиялық мақсаттарына сәйкес HR стратегиясы / саясатының тиімділігін тұрақты бағалау және арттыру;</li> <li>- бизнесті дамытудың соңғы кезеңінде ең басым міндеттерге назар аудара отырып, HR-үдерістерді басқару;</li> <li>-HR-тәуекелдерді басқару қызметкерлерді оқыту және дамыту бойынша ұйымның саясатын әзірлеу</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>-содействие в разработке бизнес стратегии организации;</li> <li>- формирование HR стратегии/политики; организации как составляющей части стратегического управления;</li> <li>- разработка и совершенствование HR инфраструктуры (методики, технологии, инструменты) для реализации стратегических бизнес целей;</li> <li>- регулярная оценка и повышение эффективности HR стратегии/ политики в соответствии со стратегическими целями организации;</li> <li>-управление HR-процессами с фокусом на наиболее приоритетные задачи на конкретном этапе развития бизнеса;</li> <li>- управление HR-рисками разработка политики организации по обучению и развитие персонала</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- assistance in the development of the organization's business strategy;</li> <li>- the formation of HR policies/strategies organization as part of strategic management;</li> <li>-the development and improvement of HRинфраструктуры (methods, techniques, tools) to achieve strategic business goals;</li> <li>-regularly assessing and improving the effectiveness of HR policies/ strategies in line with the strategic objectives of the organization;</li> <li>-management of HR processes with a focus on highest priority tasks at a particular stage of business development;</li> <li>-managing HR risks the development of the organization's policy on training and development of staff</li> </ul>
<b>БББ бойынша оқу нәтижелері/ Результаты обучения по ОП/ EP learning outcomes</b>
<p>Оқу бағдарламасын сәтті аяқтағаннан кейін білім алушы қаблетті:</p> <p>ON1 ғылыми байланысты ана тілінде және шет тілінде жүзеге асыру;</p> <p>ON2 зерттеу контекстінде идеяларды әзірлеу және (немесе) қолдану кезінде осы саладағы озық білімге негізделген зерттелетін салада дамып келе жатқан білім мен түсініктерді көрсету;</p> <p>ON3 кәсіби деңгейде өз білімін, түсінігін және қабілеттерін жаңа ортадағы проблемаларды шешу үшін, неғұрлым кең пәнаралық контексте қолдану;</p> <p>ON4 Әлеуметтік, этикалық және ғылыми ойларды ескере отырып, пайымдауларды қалыптастыру үшін ақпаратты жинау және түсіндіру;</p> <p>ON 5 ғылыми таным әдіснамасын, ғылыми білімді ұйымдастырудың принциптері мен құрылымын білу, ғылыми-зерттеу қызметінің дағдылары болуы тиіс;</p> <p>ON 6 қойылған педагогикалық мақсаттарға жету үшін түрлі нысандарды, әдістерді, құралдар мен технологияларды тиімді қолдана білу;</p> <p>ON 7 ұйымда енгізілген адам ресурстарын басқару процестерін жақсарту бойынша жолдарды табады және ұсыныстар енгізеді;</p> <p>ON 8 ҚР Еңбек Кодекcін және оның қызмет саласына қажетті еңбек қатынастарын басқару саласындағы негізгі Заңдарды/ережелерді қолданады.</p> <p>ON 9 адам ресурстарын басқару саласындағы жаңа құралдарды, тіпті адам ресурстарын басқару саласындағы жаңа теориялар мен тәсілдерді әзірлейді;</p> <p>ON 10 ұйымдағы бизнес нәтижесін жақсартуға бағытталған өзгерістерді бастайды</p>

После успешного завершения этой программы обучающийся будет:

ON1 осуществлять научную коммуникацию на родном и иностранном языке;

ON2 демонстрировать развивающиеся знания и понимание в изучаемой области, основанные на передовых знаниях этой области, при разработке и (или) применении идей в контексте исследования;

ON3 применять на профессиональном уровне свои знания, понимание и способности для решения проблем в новой среде, в более широком междисциплинарном контексте;

ON4 осуществлять сбор и интерпретацию информации для формирования суждений с учетом социальных, этических и научных соображений;

ON 5 применять на профессиональном уровне принципы и структуру организации научной деятельности и навыки научно-исследовательской деятельности;

ON 6 уметь эффективно использовать различные формы, методы, средства и технологии обучения для достижения поставленных педагогических целей; анализирует лучшие практики управления человеческими ресурсами и может внедрить в организации;

ON7 находить пути и вносит предложения по улучшению процессов управления человеческими ресурсами, внедренными в организации;

ON8 применять Трудовой кодекс РК и основные законы/положения в сфере управления трудовыми отношениями, необходимые в его сфере деятельности.

ON9 разрабатывать новые инструменты в области управления человеческими ресурсами, или даже - новые теории или подходы в области управления человеческими ресурсами;

ON10 инициировать изменения в организации, направленные на улучшение бизнес результата

Upon successful completion of this program, the student will:

ON1 carry out scientific communication in the native and foreign languages;

ON2 demonstrate developing knowledge and understanding in the field of study, based on advanced knowledge of the field, in the development and / or application of ideas in the context of research;

ON3 apply at a professional level their knowledge, understanding and abilities to solve problems in a new environment, in a broader interdisciplinary context;

ON4 collect and interpret information to form judgments based on social, ethical and scientific considerations;

ON 5 know the methodology of scientific knowledge; the principles and structure of the organization of scientific activities, have the skills of research activities;

ON 6 be able to effectively use various forms, methods, tools and technologies of teaching to achieve the set pedagogical goals;

ON 7 finds ways and makes suggestions to improve the processes of human resource management implemented in the organization;

ON 8 applies the Labor Code of the Republic of Kazakhstan and the basic laws/regulations in the field of labor relations management, which are necessary in its field of activity.

ON 9 develops new tools in the field of human resource management, or even new theories or approaches in the field of human resource management;

ON 10 initiates changes in the organization aimed at improving the business result

**Соотнесение результатов обучения по образовательной программе "7M04113 Управление человеческими ресурсами "**  
**с Профессиональным стандартом ««HR-аналитика»**  
**"7M04113 Адам ресурстарын басқару " білім беру бағдарламасы бойынша оқыту нәтижелерінің арақатынасы"**  
**«HR-аналитика»» Кәсіби стандартымен**

**КАРТОЧКА ПРОФЕССИИ: « «HR-аналитика» 7 уровень ОРК – Магистратура**  
**КӘСІБИ КАРТА: ««HR-аналитика» СБШ 7 деңгей – Магистратура**

ON/ PO	КС еңбек функциялары/ Трудовые функции ПС	Біліктілік, дағдылар/ Умения, навыки	Білімдер/ Знания	Личностные и профессиональные компетенции (ПС)/ Жеке және кәсіби құзыреттіліктер (КС)
ON/PO1 - разрабатывает новые инструменты в области управления человеческими ресурсами, или даже - новые теории или подходы в области управления человеческими ресурсами;	Еңбек функциясы/ Трудовая функция 1 Планирование и проведение HR-анализа (описательный (дескриптивный), диагностический и прогнозный анализ)	1. Определение перечня HR-показателей, по которым необходимо вести сбор и анализ; 2. Согласование с руководством и всеми заинтересованными сторонами перечня HR-показателей; 3. Определение источников данных для проведения расчета по выбранным HR-показателям; 4. Определение периодичности сбора данных и регулярности проведения расчета HR-показателей; 5. Сбор данных для проведения HR-анализа по выбранным HR-показателям; 6. Расчет HR-показателей; 7. Применение инструментов	1. Теоретические концепции проведения исследований в сфере трудовых отношений; 2. Принципы работы с данными; 3. Методология проведения исследования: дизайн, методы, стратегия, инструментарий; 4. Стратегия развития бизнеса, миссия и видение организации, основные цели и показатели эффективности; 5. Основные тенденции развития и передовые международные технологии в области управления человеческими	проявлять способность к успешной и позитивной деловой коммуникации на государственном и других языках; умеет рефлексировать над собственной практикой и вносить изменения



		расчета;	ресурсами, трудовых отношений; 9. Методы диагностики и анализа ключевых проблем управления человеческими ресурсами	
	Еңбек функциясы/ Трудовая функция 2 Прогнозный HR-анализ	1. Отслеживание глобальных и страновых трендов на рынке труда; 2. Анализ трендов в области управления человеческими ресурсами, стратегическое видение и понимание причин и тенденций в области управления человеческими ресурсами, в том числе отдельных социальных-демографических групп (поколений, профессий, должностей, институциональных подразделений); 3. Определение ключевой проблемы и отбор вопросов, касающихся управления человеческими ресурсами, для анализа и исследования в соответствии со стратегическими целями и задачами организации, влияющих на улучшение бизнес-показателей организации в среднесрочной и долгосрочной перспективе	Анализ рисков, связанных с внедрением новых подходов; Обсуждение полученных прогнозов и открывающихся возможностей, а также связанных с этим рисков со всеми заинтересованными сторонами; Выработка окончательных рекомендаций по улучшению HR-метрик/HR-подходов, предоставление экспертного заключения/ аналитического отчета, на основе полученных аналитических данных и проведенных обсуждений;	Стратегическое мышление Ориентация на результат Вдохновляющее лидерство Воздействие и влияния
ON/PO2 находит пути и вносит предложения по улучшению процессов управления челове-	Еңбек функциясы /Трудовая функция 1 Консультирование и	1. Оценка уровня готовности руководства/ работников принятия подхода к принятию	Экспертные знания HR-метрик и их формул, и инструментов расчета;	Проактивность Клиентоориентированность

<p>скими ресурсами, внедренными в организации;</p>	<p>обучение руководителей, работников по вопросам HR-аналитики, внедрение подходов принятия решений на основе данных</p>	<p>решений на основе данных;  2. Разработка плана мероприятий по внедрению подхода в организации к принятию решений на основе данных;  4. Консультирование руководства/ работников по существующим практикам, HR-метрикам, общему подходу к принятию решений на основе данных.</p>	<p>Экспертные знания статистического анализа / анализа данных и диагностической статистики;  Теоретические концепции проведения исследований в сфере трудовых отношений;  Внутренняя экспертиза, методы повышения эффективности управления людьми в компаниях;  Методы мотивации персонала, повышения вовлеченности.</p>	<p>Поиск информации</p>
--	--	--	--	-------------------------

Модульдің атауы/ Название модуля/ Module name	Модуль бойынша ОН/ РО по модулю/ Module learning outcomes	Компонент циклі (МК, ЖОО, ТК)/Цикл, компонент (ОК, ВК, КВ)/ Cycle, component (ОК, VK, KV)	Пәндер коды /Код дисциплины/ The code disciplines	Пәннің /тәжірибенің атауы/ Наименование дисциплины /практики/ Name disciplines practices	Пәннің қысқаша мазмұны/ Краткое описание дисциплины / Brief description of the discipline	Кредиттер саны/ Кол-во кредитов/ Number of credits	Семестр/ Semester	Қалыптасатын компетенциялар (кодтары)/Формируемые компетенции (коды)/ Formed competencies (codes)
<p>Жалпы кәсіби пәндер</p> <p>Общие профессиональные дисциплины</p> <p>Module of historical and philosophical knowledge and spiritual modernization</p>	<p><b>Модульді сәтті аяқтағаннан кейін білім алушы қаблетті:</b> ON1, ON2, ON3, ON4, ON5, ON7, ON8</p> <p><b>После успешного завершения модуля обучающийся будет:</b> ON1, ON2, ON3, ON4, ON5, ON7, ON8</p> <p><b>Upon successful completion of the module, the student will:</b> ON1, ON2, ON3, ON4, ON5, ON7, ON8</p>	<p>БП/ЖООК</p> <p>БД/ВК</p>	<p>GTF 5201</p> <p>IFN 5201</p>	<p>Ғылым тарихы мен философиясы</p> <p>История и философия науки</p>	<p>Пән ғылым феноменінде арнайы философиялық талдау пәні ретінде қаралады, ғылым-негіздері мен теориясы туралы, ғылымның даму заңдылықтары мен ғылыми білімнің құрылымы туралы, мамандық және әлеуметтік институттар ретіндегі ғылым туралы, ғылыми зерттеулер жүргізу әдістері туралы, қоғамның дамуындағы ғылымның рөлі туралы білімді қалыптастырады.</p> <p>Целью изучения дисциплины является введение в проблематику феномена науки как предмета специального философского анализа, формирование знаний об истории и теории науки, о закономерностях развития науки и структуре научного знания, о науке как профессии и социальном институте, о методах ведения научных исследований, о роли науки в развитии общества.</p>	3	1	ON2, ON3, ON4, ON5

			HPhS 5201	History and Philosophy of science	Discipline introduces the issues of the phenomenon of science as a special subject of philosophical analysis generates knowledge about the history and theory of science, the laws of development of science and structure of scientific knowledge, science as a profession and social institution, on methods of conducting scientific research on the role of science in the development of society.			
		БП/ ЖООК	ShT 5202	Шет тілі (кәсіби)	Бұл пәнді оқу кезінде магистрлер оқытылатын лексикалық және грамматикалық тақырыптар шегінде шет тілінде ауызша және жазбаша қарым-қатынас дағдыларын меңгереді. Кәсіби қызмет саласында арнайы және ғылыми әдебиетті түсіну дағдыларын дамытуға көп көңіл бөлінеді.	5	1	ON1, ON5, ON8
		БД/ВК	Үа 5202	Иностранный язык (профессиональн ый)	Целью изучения дисциплины является овладение навыками устного и письменного общения на иностранном языке в пределах изучаемых лексических и грамматических тем. Большое внимание уделяется развитию навыков понимания специальной и научной литературы в сфере профессиональной деятельности			
			FL 5202	Foreign Language (professional)	In the study of this discipline undergraduates master the skills of oral and written communication in a foreign language within the studied lexical and grammatical topics. Much attention is paid to the development of skills of understanding of special and scientific literature in the field of professional activity.			
		БП/ ЖООК	ZhMP 5203	Жоғары мектептің педагогикасы	Педагогикалық ғылым саласы, педагогикалық заңдылықтарды және білім беру процесін	4	1	ON2, ON5, ON8

		БД/БК	PVSh 5203	Педагогика высшей школы	<p>ұйымдастыру және жүзеге асыру (өз білімін жетілдіру), оқыту, тәрбиелеу (өзін-өзі тәрбиелеу), даму (өзін-өзі дамыту) және магистранттардың белгілі бір қызмет түрі мен қоғамдық өмірге кәсіби даярлығын зерттейді.</p> <p>Целью изучения дисциплины является формирование у магистрантов системы знаний и представлений о педагогической науке как одной из важнейших областей современного знания, необходимой для преподавательской деятельности в высшей школе. В содержании дисциплины рассматриваются научные, теоретические основы педагогической теории, дающие представление о месте, роли и значении педагогики высшей школы.</p> <p>The study of this discipline allows students to form a system of knowledge and ideas about pedagogical science as one of the most important areas of modern knowledge necessary for teaching in higher education. The content of the discipline discusses the scientific, theoretical foundations of pedagogical theory, giving an idea of the place, role and importance of pedagogy of higher education.</p>				
		БП/ ЖООК	BP 5204	Басқару психологиясы	<p>Пән магистранттардың басқару психологиясының теориялық-әдіснамалық негіздерін түсінуін, басқару үрдістері жүйесіндегі тұлғаның рөлі мен орны турлы түсінігін береді, басқару қызметінің және басқарудың өзара әрекетіні мәнін ашады. Магистранттар персоналды басқару принциптері мен әдістерін, мотивация теориясын, басқарушылық шешімдерді қабылдауды зерттейді, басқару ортасындағы басшылық, көшбасшылық және тұлғааралық коммуникация дағдыларын алады./</p>	4	1	ON3, ON5, ON7	

		БД/ВК	PU 5204	Психология управления	Целью изучения дисциплины является осмысление и понимание магистрантами теоретико-методологических основ психологии управления, представление о роли и месте личности в системе управленческих процессов, раскрывает сущность управленческой деятельности и управленческого взаимодействия. Магистранты изучат принципы и методы управления персоналом, теории мотивации, принятия управленческих решений, получат навыки руководства, лидерства и межличностной коммуникации в управленческой среде.			
			PM 5204	Psychology of management	The discipline provides understanding and understanding of the theoretical and methodological foundations of management psychology, the role and place of the individual in the system of management processes, reveals the essence of management and management interaction. Undergraduates will study the principles and methods of personnel management, the theory of motivation, management decision-making, get the skills of leadership, leadership and interpersonal communication in the management environment.			
Стратегия лык басқару /  Стратеги- ческое управле- ние  Strategic manage- ment	<b>Модульді сәтті аяқтағаннан кейін білім алушы қаблетті:</b> ON2, ON3, ON8, ON9, ON10, ON11, ON12  <b>После успешного завершения модуля обучающийся будет:</b> ON2, ON3, ON8, ON9, ON10, ON11, ON12 <b>Upon successful completion of the module, the student</b>	БП/ ТК	КМ 5205	Қазіргі менеджмент	Пән логикалық реттілікте микродеңгейде басқарудың ғылыми, әлеуметтік-экономикалық және психологиялық аспектілерін қарастырады. Бұл пән басқару туралы білім кешенін қалыптастырады, басқару мазмұнын ашады, басқару қызметінің түрлі түрлерін жүзеге асырудың, басқару және жобалау жүйелерін талдаудың, өзгерістерді басқарудың, HR – тәуекелдердің нақты дағдыларын қалыптастырады.	5	1	ON2, , ON8 ON11
		БД/ КВ	SM 5205	Современный менеджмент	Дисциплина в логической последовательности рассматривает научные, социально-экономические и психологические аспекты управления на микроуровне. Данная дисциплина формирует комплекс знаний об управлении, раскрывает			

	<b>will:</b> ON2, ON3, ON8, ON9, ON10, ON11, ON12		MM 5205	Modern management	<p>содержание управления, вырабатывает конкретные навыки осуществления различных видов управленческой деятельности, анализа систем управления и проектирования, управление изменениями, HR - риски.</p> <p>The discipline considers the scientific, socio-economic and psychological aspects of micro level management in a logical sequence. This discipline forms a complex of knowledge about management, reveals the content of management, develops specific skills for various types of management activities, analysis of management systems and design, change management, HR risks.</p>			
		БП/ТК	UBK 5205	Ұйымдағы басшылық және көшбасшылық	<p>Курс нарық жағдайында ұйымды басқарудың тиімділігін арттыру мақсатында жетекшілік пен көшбасшылықтың теориялық және әдістемелік мәселелерін ашады, топтық дисциплина процестері және ұйымда басқару шешімдерін қабылдау жүйесінде командаларды қалыптастыру принциптері туралы білім кешенін қалыптастырады.</p>	5	1	ON3 ON8 ON9
		БД/КВ	RLO 5205	Руководство и лидерство в ор- ганизации	<p>Курс раскрывает теоретические и методические вопросы лидерства и руководства с целью повышения эффективности управления организацией в условиях рынка, формирует комплекс знаний о процессах групповой динамики и принципах формирования команд в системе принятия управленческих решений в организации.</p>			
			MLO 5205	Management and leadership in the organization	<p>The course covers theoretical and methodological issues of leadership and management in order to improve the effectiveness of organization management in the market, forms a set of knowledge about the processes of group dynamics and the principles of team formation in the system of managerial decision-making in the organization.</p>			
		КП/ ЖООК	SM(2) 5301	Стратегиялық менеджмент 2	<p>Пән ұйымның бәсекелестік жағдайын анықтауға және бәсекелестікті тұрақтандыру және</p>	5	1	ON8, ON9,

		ПД/ ВК	SM (2) 5301	Стратегический менеджмент 2	<p>жақсарту шараларын әзірлеуге, ұйымның стратегиялық жағдайының моделін құруға, сондай-ақ басқарушылық шешімдер қабылдау және стратегиялық баламаларды таңдау үшін портфельдік талдау дағдыларын қалыптастыруға мүмкіндік береді.</p> <p>Дисциплина формирует способность определять конкурентное положение организации и разрабатывать меры по стабилизации и улучшению конкурентных позиций и формировать модель стратегического состояния организации, а также владеть навыками портфельного анализа для принятия управленческих решений и выбора стратегических альтернатив.</p> <p>The discipline develops the ability to determine the competitive position of the organization and develop measures to stabilize and improve the competitive positions and form a model of the strategic state of the organization, as well as possess the skills of portfolio analysis for making management decisions and choosing strategic alternatives.</p>			ON10, ON11,
Басқарудың өзекті сұрақтары	<b>Модульді сәтті аяқтағаннан кейін білім алушы қаблетті:</b> ON2, ON3, ON7, ON8, ON9, ON10, ON11, ON12	КП/ ТК	UPB 5302	Ұйымдағы персоналды басқару	Пән магистранттарда электронды ресурстарды пайдалана отырып, персоналды іріктеу және іріктеуді, жалдауды ұйымдастыруға заманауи көзқарас саласында іргелі ғылыми білімді қалыптастырады.	5	2	ON7 ON8 ON9
Актуальные вопросы управления	<b>После успешного завершения модуля обучающийся будет:</b> ON2, ON3, ON7, ON8, ON9,	ПД/ КВ	UPO 5302	Управление персоналом в организации	Дисциплина формирует у магистрантов фундаментальных научных знаний в области современного подхода к организации найма, подбора			



<p>ния</p> <p>Current management issues</p>	<p>ON10, ON11, ON12</p> <p><b>/ Upon successful completion of the module, the student will:</b> ON2, ON3, ON7, ON8, ON9, ON10, ON11, ON12</p>		<p>PMO 5302</p>	<p>Personnel management in the organization</p>	<p>и отбора персонала используя электронные ресурсы.</p> <p>The discipline provides undergraduates with fundamental scientific knowledge in the field of modern approach to the organization of recruitment, selection and selection of personnel using electronic resources.</p>			
		<p>КП ТК</p>	<p>КВ 5302</p>	<p>Корпоративтік басқару</p>	<p>Пән магистранттарда корпоративтік басқару теориясында іргелі ғылыми білімді және корпоративтік құрылымдармен басқару қызметі саласындағы практикалық дағдыларды қалыптастырады.</p>	5	2	<p>ON7 ON11</p>
		<p>ПД/ КВ</p>	<p>КУ 5302</p>	<p>Корпоративное управление</p>	<p>Дисциплина формирует у магистрантов фундаментальных научных знаний в теории корпоративного управления и практических навыков в области управленческой деятельности корпоративными структурами.</p>			
			<p>СМ 5302</p>	<p>Corporative management</p>	<p>The discipline provides undergraduates with fundamental scientific knowledge in the theory of corporate governance and practical skills in the field of management of corporate structures.</p>			
		<p>КП ТК</p>	<p>ТМ 5303</p>	<p>Ұйымдастыру дизайны</p>	<p>Пән аясында магистранттар түсінудің әдіснамалық негізгі мәселелерін зерттейді: себептері, механизмдері, курс заңдары және салдары - ұйымдастырушылық дизайнның негізгі элементтері, ұйымның өмірлік циклінің фазалары, басқару құрылымдарының негізгі түрлері, олардың артықшылықтары, кемшіліктері мен қолдану шарттары, ұйымның стратегиясын іске асыру кезінде басқару элементтері (бизнес-процестер, Ұйымдық</p>	5	2	<p>ON7 ON8 ON10, ON11</p>

		<p>ПД КВ</p>	<p>PM 5303</p>	<p>Организационный дизайн</p>	<p>құрылым, персонал) арасындағы сәйкестікке қол жеткізуге бағытталған ұйымдастырушылық дизайнның заманауи әдістері. мотивация жүйесі).</p> <p>В рамках дисциплины магистранты изучат методологические основные проблемы понимания: причин, механизмов, законов протекания и последствий организационно - управленческих решений для способности организации выполнять свои функции инструментов руководителя в области организации деятельности фирмы, основные элементы организационного дизайна, фазы жизненного цикла организации, основные типы управленческих структур, их достоинства, недостатки и условия применения, современные методы организационного дизайна, ориентированной на достижение соответствия между элементами управления (бизнес-процессы, организационная структура, персонала система мотивации) при реализации стратегии организации.</p>			
			<p>PM 5303</p>	<p>Organization design</p>	<p>Within the framework of the discipline, undergraduates will study the main methodological problems of understanding: the causes, mechanisms, laws of flow and consequences of organizational changes. - management solutions for the organization's ability to perform its functions as a manager's tools in the field of organization of the company's activities, the main elements of organizational design, the phases of the organization's life cycle, the main types of</p>			

					management structures, their advantages, disadvantages and conditions of application, modern methods of organizational design, focused on achieving compliance between the elements of management (business processes, organizational structure, personnel motivation system) in the implementation of the organization's strategy.			
		КП/ ТК	КМ 5303	Коммуникациялық менеджмент	Пән ұйымдағы байланыс процесін ұйымдастыра және басқара білу және қызметтің әртүрлі салаларында тиімді коммуникацияларды жүзеге асыру дағдыларын меңгеру қабілетін қалыптастырады.	5	2	ON7 ON8 ON10, ON11
		ПД/ КВ	КМ 5303	Коммуникационный менеджмент	Дисциплина формирует способность уметь организовать и управлять процессом коммуникаций в организации и владеть навыками осуществления эффективных коммуникаций в различных сферах деятельности			
			СМ 5303	Communications management	The discipline forms the ability to be able to organize and manage the communication process in the organization and possess the skills to implement effective communications in various fields of activity.			
Адам ресурстарын басқару және оны құқықтық қамтамасыз ету  Управле	<b>Модульді сәтті аяқтағаннан кейін білім алушы қаблетті:</b> ON6, ON7, ON8, ON9, ON10, ON11  <b>После успешного завершения</b>	КП/ ТК	NEZh EKD M 6305	Нарықтық экономика жағдайында еңбек құқығының даму мәселелері	Пән магистранттарда: еңбек құқығының жалпы бөлігінің проблемалары, еңбек шарты, жұмыс уақыты мен тынығу уақытын құқықтық реттеу, еңбекке ақы төлеу мен ынталандыру, еңбекті қорғау проблемалары, еңбек қатынастары тараптарының еңбек құқықтарын қорғау проблемалары жөнінде әдіснамалық негіз қалыптастырады:	5	3	ON6, ON8, ON9, ON10,

<p>ние человеческими ресурсами и его правовое обеспечение</p> <p>Human resource management and its legal support</p>	<p><b>модуля обучающийся будет:</b> ON6, ON7, ON8, ON9, ON10, ON11</p>	<p>ПД/ КВ</p>	<p>P RTP URE 6305</p>	<p>Проблемы развития трудового права в условиях рыночной экономики</p>	<p>Дисциплина формирует у магистрантов методологические основы: проблем общей части трудового права, трудового договора, проблем правового регулирования рабочего времени и времени отдыха, оплаты и стимулирования труда, охраны труда, проблем защиты трудовых прав сторон трудовых отношений.</p>	5	3	ON7 ON9 ON11
	<p><b>Upon successful completion of the module, the student will:</b> ON6, ON7, ON8, ON9, ON10, ON11</p>		<p>PLLD ME 6305</p>	<p>Problems of labor law development in a market economy</p>	<p>The discipline forms the methodological basis for undergraduates: problems of the general part of labor law, the labor contract, problems of legal regulation of working time and rest time, payment and incentives for labor, labor protection, problems of protection of labor rights of the parties to labor relations.</p>			
		<p>КП/ ТК</p>	<p>HRK BT 6305</p>	<p>HR қазіргі басқарушылық талдау</p>	<p>Курс ұйымдарда басқару тиімділігін арттыру мақсатында адам ресурстарын басқаруға басқарушылық талдау жүргізудің теориялық және әдістемелік мәселелерін ашады, басқарушылық талдауды ақпараттық қамтамасыз ету туралы білім кешенін қалыптастырады, басқарушылық талдаудың сандық және сапалық әдістері негізінде стратегиялық және тактикалық басқарушылық шешімдерді негіздеу мен қабылдаудың нақты практикалық дағдыларын әзірлейді.</p>			
		<p>ПД/ КВ</p>	<p>SUA HR 6305</p>	<p>Современный управленческий анализ HR</p>	<p>Курс раскрывает теоретические и методические вопросы проведения управленческого анализа управления человеческими ресурсами с целью повышения эффективности управления в организациях, формирует комплекс знаний об информационном обеспечении управленческого анализа, вырабатывает конкретные практические навыки обоснования и принятия стратегических и тактических управленческих решений на основе количественных и качественных методов</p>			

			MMA HR 6305	Modern management analysis of HR	управленческого анализа.  The course covers theoretical and methodological issues of conducting managerial analysis of human resource management in order to improve the effectiveness of management in organizations, forms a set of knowledge about the information support of management analysis, develops specific practical skills for justifying and making strategic and tactical management decisions based on quantitative and qualitative methods of management analysis.			
		КП/ ТК	КА 6306	Қызметкерлер дің аутстаффингі	Пән бизнес-процестерді, ұйымдық құрылымды, штаттық кестені оңтайландыруға, мемлекеттік шектеуге, қызметкерлермен қарым-қатынасты оңтайландыруға байланысты қажетті есептеулерді жүргізуге байланысты факторларды талдай білу қабілетін қалыптастырады.	5	3	ON6, ON7, ON8, ON10, ON11
		ПД/ КВ	АР 6306	Аутстаффинг персонала	Дисциплина формирует умение анализировать факторы, связанные с оптимизацией бизнес-процессов, организационной структуры, штатного расписания, проведение необходимых расчетов, связанных с ограничением штата, оптимизацией отношений с персоналом			
			SO 6306	Staff outstaffing	The discipline forms the ability to analyze the factors associated with the optimization of business processes, organizational structure, staffing, carrying out the necessary calculations related to the limitation of staff, optimizing relations with personnel.			
		КП/ ТК	КТВ 6306	Қызмет тиімділігін басқару	Пән қызметкерлердің тиімділігін бағалау әдістері мен ұйымдардың қолданыстағы ұйымдастырушылық құрылымдары мен бизнес-процестердің түрлерін талдау қабілетін қалыптастырады	5	3	ON6, ON7, ON8, ON10, ON11

		ПД/ КВ	UED 6306	Управление эффективностью деятельности	Дисциплина формирует способность анализировать существующие методы и виды оценки эффективности деятельности работников существующие организационные структуры и бизнес-процессы организаций.			
			PM 6306	Performance management	The discipline forms the ability to analyze existing methods and types of evaluating the effectiveness of employees ' activities, existing organizational structures and business processes of organizations.			
		КП/ ТК	КВ 6306	Қызметкерлерді бейімдеу	Пән ұйымның бизнес міндеттері мен стратегияларын талдау және әртүрлі ұйымдардағы бейімделу бағдарламалары бойынша бенчмарканы талдау қабілетін қалыптастырады.	5	3	ON6, ON7, ON8, ON10, ON11
		ПД/ КВ	AP 6306	Адаптация персонала	Дисциплина формирует способность анализировать бизнес задачи и стратегии организации и анализировать бенчмарк по программам адаптации в различных организациях.			
			SA 6306	Staff adaptation	The discipline builds the ability to analyze the business objectives and strategies of the organization and analyze the benchmark for adaptation programs in various organizations.			
		КП/ ТК	PAВ 6307	Персоналдың әлеуетін бағалау	Пән ұйымдардың стратегиялық міндеттері мен мақсаттарын, ұйымдардың бизнес мәнмәтінін, корпоративтік Мәдениеттер мен сыртқы ортаны талдау қабілетін, сондай-ақ жұмыстың, лауазымның немесе ұйымдағы белгілі бір қызмет түрінің мазмұны мен функциялары туралы ақпаратты жинау және талдау қабілетін қалыптастырады.	4	3	ON6, ON7, ON8, ON11 ON12
		ПД/ КВ	OPP 6307	Оценка потенциала персонала	Дисциплина формирует способность анализировать стратегические задачи и цели организаций, бизнес контексты организаций, корпоративные культуры и внешние среды, а также умение сбора и анализа информации о содержании и функциях работ, должно-			

			SCA 6307	Staff capacity assessment	сти или определенного вида деятельности в организации  The discipline develops the ability to analyze the strategic objectives and goals of organizations, the business contexts of organizations, corporate cultures and external environments, as well as the ability to collect and analyze information about the content and functions of the work, position or a certain type of activity in the organization.			
		КП/ ТК	SHR 6307	Стратегиялық HR	Пән басым бизнес мақсаттарды іске асыру үшін HR-инфрақұрылымын (әдістемелер, технологиялар, құралдар) әзірлеу және жетілдіру қабілетін және ұйымның стратегиялық мақсаттарына сәйкес HR стратегиясын/ саясатын тұрақты бағалау және тиімділігін арттыру қабілетін қалыптастырады.	4	3	ON6, ON7, ON8, ON11 ON12
		ПД/ КВ	SHR 6307	Стратегический HR	Дисциплина формирует способность разработки и совершенствования HR-инфраструктуры (методики, технологии, инструментов) для реализации приоритетных бизнес целей и умение регулярно оценивать и повышать эффективность HR стратегии/ политики в соответствии со стратегическими целями организации.			
			SHR 6307	Strategic HR	The discipline develops the ability to develop and improve the HR infrastructure (methods, technologies, tools) for the implementation of priority business goals and the ability to regularly evaluate and improve the effectiveness of the HR strategy/ policy in accordance with the strategic goals of the organization.			
Адам ресурстарын басқарудың	<b>Модульді сәтті аяқтағаннан кейін білім алушы қаблетті:</b> ON4,ON6, ON7, ON9,	КП/ ТК	CHR 5304	Цифрлық HR	Курс магистранттарда персоналды басқаруда қол жетімді ақпараттық ресурстарды пайдалану үшін қажетті білім мен іскерлікті қалыптастырады.	5	2	ON4, ON6

<p>ақпараттық аспектілері</p> <p>Информационные аспекты управления человеческими ресурсами</p> <p>Information aspects human resource management</p>	<p><b>После успешного завершения модуля обучающийся будет:</b> ON4,ON6, ON7, ON9,</p> <p><b>Upon successful completion of the module, the student will:</b> ON4,ON6, ON7, ON9,</p>	ПД/ КВ	CHR 5304	Цифровой HR	Курс формирует у магистрантов знания и умения, необходимые для использования доступных информационных ресурсов в управлении персоналом.			
			DHR 5304	Digital HR	The course provides undergraduates with the knowledge and skills necessary to use available information resources in personnel management..			
		КП/ ТК	ВКК 5304	Басқарушылық консалтинг және контроллинг	Пәнді оқытудың мақсаты консультациялық қызметтер көрсетуде, консалтингтік ұйымдарды іріктеуде және консультациялық шарттар жасасуда дұрыс бағдарлану үшін қажетті басқарушылық консультация беруді ұйымдастыру және жүзеге асыру бойынша теориялық білім алу және практикалық дағдыларды тұжырымдау болып табылады, сондай-ақ бақылау жүйесінің мәні, міндеттері мен функциялары, ақпараттық қамтамасыз ету нысандары, басқарудың қазіргі заманғы жүйелерімен интеграциялау мүмкіндіктері туралы жүйелі түсінік қалыптастырады	5	2	ON4, , ON7, ON10
		ПД/ КВ	УКК 5304	Управленческий консалтинг и контроллинг	Дисциплина направлена на овладение понятийным аппаратом кадрового консалтинга и контроллинга; изучение законодательной и нормативно-методической базы в области контроллинга и кадрового консалтинга; методологических и методических основ проведения контроллинга и кадрового консалтинга по основным направлениям управления человеческими ресурсами; приобретение практических навыков использования теоретических знаний для диагностики и оценки системы управления человеческими ресурсами			



			МКК 5304	Management consulting and controlling	The discipline is aimed at mastering the conceptual apparatus of personnel consulting and controlling; the study of legislative and administrative regulatory and methodological framework in the field of controlling and HR consulting; methodological and methodological bases of controlling and HR consulting in the main areas of human resource management; acquisition of practical skills in the use of theoretical knowledge for diagnostics and evaluation of the human resource management system			
		КП/ ТК	ІК 6308	Ішкі коммуникациялар	Курс магистранттарда компанияның маңызды мақсатты аудиториясымен-оның персоналымен қоғаммен байланыс туралы тұтас түсінік қалыптастырады, сондай-ақ ішкі корпоративтік коммуникациялар жүйесімен, олардың қазіргі заманғы компаниялардың өміріндегі рөлі мен орнымен танысады	5	3	ON8, ON9
		ПД/ КВ	VK 6308	Внутренние коммуникации	Курс формирует у магистрантов целостного представления о связях с общественностью с важнейшей целевой аудиторией компании - с ее персоналом; а также знакомство с системой внутренних корпоративных коммуникаций, их ролью и местом в жизни современных компаний.			
			IC 6308	Internal communications	The course provides undergraduates with a holistic view of public relations with the company's most important target audience - its personnel; as well as familiarity with the system of internal corporate communications, their role and place in the life of modern companies			
		КП/ ТК	ЕКВ 6308	Еңбек қатынастарын басқару	Пән магистранттарда электронды ресурстарды пайдалана отырып, персоналды іріктеу және іріктеуді, жалдауды ұйымдастыруға заманауи көзқарас саласында іргелі ғылыми білімді	5	3	ON6, ON7

		ПД/ КВ	УТО 6308	Управление трудовыми отношениями	қалыптастырады  Дисциплина формирует у магистрантов фундаментальных научных знаний в области современного подхода к организации найма, подбора и отбора персонала используя электронные ресурсы			
			LRM 6308	Labor Relations Management	The discipline provides undergraduates with fundamental scientific knowledge in the field of modern approach to the organization of recruitment, selection and selection of personnel using electronic resources. Technology for working with dismissed personnel			
		КП/ ТК	ОВ 6308	Өзгерістерді басқару	Осы пәнді зерделеу өзгерістердің әлеуметтік салдарын және олардың ұйымның дамуына әсерін талдау дағдыларын; жоспарланған өзгерістердің сипаттамалары мен ауқымын бағалау дағдыларын; корпоративтік мәдениет бойынша әлеуметтік зерттеулердің нәтижелерін, жағдайды, еңбек жағдайларын, технологиялар мен процестерді жақсарту/ өзгерту бойынша ұсыныстар дайындау үшін тартылу деңгейін талдау дағдыларын қалыптастырады	5	3	ON4, O N6, ON7
		ПД/ КВ	UI 6308	Управление изменениями	Изучение данной дисциплины формирует навыки анализа социальных последствий изменений и их влияния на развитие организации; навыки оценки характеристик и масштабов планируемых изменений; навыки анализа результатов социологических исследований по корпоративной культуре, уровня вовлеченности для подготовки предложений по улучшению/ изменению ситуации, условий труда, технологий и процессов			

			CM 6308	Change management	The study of this discipline forms the skills of analyzing the social consequences of changes and their impact on the development of the organization; skills of assessing the characteristics and scope of planned changes; methods of analyzing the results of sociological research on corporate culture, the level of involvement in preparing proposals for improving / changing the situation, working conditions, technologies and processes			
<b>Вариативтік пәндер/Вариативные дисциплины</b>								
	5206,5207	БП/ТК	IDB ADB	Интеллектуалды дарынды білім алушылардың дамуын басқару	Бұл пән дарынды оқушылардың дамуын басқару саласындағы педагог-психологтың кәсіби құзыреттіліктерін дамытуға бағытталған. Бұнда дарынды оқушыларға білім беру саласындағы заманауи тенденциялар, зияткерлік дарынды оқушылардың дамуын басқарудың мазмұны мен аспаптық аспектілері, осы процесті психологиялық-педагогикалық қолдау бағдарламасын әзірлеу технологиялары және оны жүзеге асырудың инновациялық форматтары көрсетілген.	5	2	
		БД/КВ	URIOO	Управление развитием интеллектуально одаренных обучающихся	Данная дисциплина нацелена на развитие профессиональных компетенций педагога-психолога в области управления развитием одаренных обучающихся. В нем нашли отражение современные тенденции в сфере образования одаренных обучающихся, содержательные и инструментальные аспекты управления развитием интеллектуальной одаренных обучающихся, технологии разработки программы психолого-педагогического сопровождения данного процесса и инновационные форматы ее реализации			
			MDI	Managing the	This discipline is aimed at developing the professional			

			GL	Development of Intellectually Gifted Learners	competencies of a teacher-psychologist in the field of managing the development of gifted students. It reflects modern trends in the field of education for gifted students, content and instrumental aspects of managing the development of intellectual gifted students, technologies for developing a program of psychological and pedagogical support for this process and innovative formats for its implementation			
		БП/ТК	OIA IFA	Оқу іс-әрекетінің инновациялық формаларының әдістемесі	Инновациялық оқыту әдістемесі. Білім берудегі инновация негізі ретінде педагогиканың әдіснамалық тәсілдері. Қазіргі білім берудегі дифференциация және интеграция үрдістері. Мұғалімнің жаңашыл мәдениеті. Оқу іс-әрекеті, оның құрылымы, іске қосылу шарттары, тиімділігі мен жетістіктері. Оқу іс-әрекетінің инновациялық формалары. Белсенді оқыту: түсінігі, ерекшеліктері, принциптері, технологиялары. Шешімдерді визуализациялау және құрылымдық логикалық схемалардың құрылысы. Оқытудың ойын формалары. Жоба өндірістік қызметтің аяқталған циклы ретінде. Заманауи білім беру практикасындағы ғылыми зерттеулер. Оқу іс-әрекетінің нәтижелерін бағалаудың заманауи құралдары. Білім берудегі оқу іс-әрекетінің инновациялық формаларын қолданудың тиімділігін талдау.	5	2	
		БД/КВ	MIFUD	Методология инновационных форм учебной деятельности	Методология инновационного обучения. Методологические подходы педагогики как основа инноваций в образовании. Процессы дифференциации и интеграции в современном образовании. Инновационная культура педагога. Учебная деятельность, ее структура, условия активизации, эффективности и успешности. Инновационные формы учебной деятельности. Активное обучение: понятие, особенности, принципы, технологии. Визуализация решений и построение структурно-логических схем. Игровые формы обучения. Проект как завершённый цикл продуктивной деятельности. Исследовательское			

			MIFEA	Methodology of Innovative Forms of Educational Activity	<p>обучение в современной образовательной практике. Современные средства оценивания результатов учебной деятельности. Анализ эффективности использования инновационных форм учебной деятельности в образовании.</p> <p>Methodology of innovative learning. Methodological approaches of pedagogy as the basis of innovation in education. The processes of differentiation and integration in modern education. The innovative culture of the teacher. Educational activity, its structure, conditions for activation, effectiveness and success. Innovative forms of educational activity. Active learning: concept, features, principles, technologies. Visualization of solutions and the construction of structural logic circuits. Game forms of training. The project as a completed cycle of productive activity. Research training in modern educational practice. Modern means of assessing the results of educational activities. Analysis of the effectiveness of the use of innovative forms of educational activity in education.</p>			
		БП/ТК	BBG	Білім беруді жекелендіру	Білім берудегі қазіргі тенденциялар: дараландыру, цифрландыру, олардың өзара байланысы. Даралау факторлары: жобалау және зерттеу қызметі, критериалды бағалау, аралас оқыту, жеке кесте. Дараланған білім беру моделі. Дербес оқытудың принциптері. Жеке траектория - бұл оқушының жеке әлеуетін іске асырудың жеке тәсілі. Дербестендірілген білім берудегі қарым-қатынас ерекшеліктері.	5	2	
		БД/КВ	PO	Персонализация образования	Современные тренды в образовании: персонализация, цифровизация, их взаимосвязь. Факторы персонализации: проектная и исследовательская деятельность, критериальное оценивание, смешанное обучение, индивидуальное расписание. Персонализированная модель образования. Принципы персонализированного обучения. Индивидуальная траектория — персональный путь реализации			

			PE	Personalization of education	<p>личностного потенциала обучающегося. Особенности коммуникации в персонализированном образовании.</p> <p>Modern trends in education: personalization, digitalization, their relationship. Personalization factors: design and research activities, criteria-based assessment, blended learning, individual schedule. Personalized education model. Principles of Personalized Teaching. An individual trajectory is a personal way of realizing a student's personal potential. Features of communication in personalized education</p>			
		БП/ТК	IT	Интернет технологиялары	<p>Интернет технологияларының негіздері. Интернет коммуникациясының модельдері. Пайдаланушылардың Интернетке қол жеткізуі. Интернет желісіне қатынау технологиялары. Интернеттегі WEB-серверлер. WEB-ресурстарды алу технологиялары. Интернетте іздеу технологиясы. Интернет Сервистері. Электрондық пошта. Интернет Сервистері. Файл алмасу. Интернеттегі ақпаратты қорғау. Интернет пайдаланушыларын сәйкестендіру. Интернетке арналған қосымшаларды құру технологиялары. Интернет клиенттік қосымшаларын құру технологиялары. Интернеттің серверлік қосымшаларын құру технологиялары. Интернет технологиялардың даму болашағы.</p>	5	2	
		БД/КВ	IT	Интернет технологии	<p>Основы интернет технологий. Модели коммуникации Интернета. Доступ пользователей в Интернет. Технологии доступа к сети Интернет. WEB - серверы в Интернете. Технологии получения WEB-ресурсов. Технологии поиска в Интернете. Сервисы Интернета. Электронная почта. Сервисы Интернета. Обмен файлами. Защита информации в Интернете. Идентификация пользователей в Интернете. Технологии создания приложений для Интернета. Технологии создания клиентских приложений</p>			

			IT	Internet technology	<p>Интернета. Технологии создания серверных приложений Интернета. Перспективы развития интернет технологий.</p> <p>Fundamentals of Internet technologies. Internet communication models. User access to the Internet. Internet access technologies. WEB servers on the Internet. Technologies for obtaining WEB resources. Internet search technologies. Internet services. Email. Internet services. File sharing. Protection of information on the Internet. Identification of users on the Internet. Technologies for creating applications for the Internet. Technologies for creating Internet client applications. Technologies for creating Internet server applications. Prospects for the development of Internet technologies</p>			
		БП/ТК	GBKT	Жобаларды басқарудың қазіргі технологиясы	<p>Жобаларды басқаруды анықтау (ағылш. project management) - АҚШ үкіметтері мен Еуроодақ елдері қабылдаған ISO 21500 халықаралық стандартының анықтамасына сәйкес. Жобаға әдістерді, құралдарды, техникаларды және құзыреттілікті қолдану. ANSI ұлттық стандартына сәйкес жобаларды басқару. Жоспарды анықтау, тәуекелдер мен жоспардан ауытқуларды азайту, өзгерістерді тиімді басқару (үдерістік, функционалдық басқарудан, қызметтер деңгейін басқарудан айырмашылығы). Жобаның кәсіби салаларындағы жобаларды басқару. Техникалық және басқару әдістерін тиімді үйлестіретін жоба өнімін құру.</p>	5	2	
		БД/КВ	STUP	Современные технологии управления проектами	<p>Определение управления проектами (англ. Project management) - в соответствии с определением международного стандарта ISO 21500, принятого правительствами США и странами Евросоюза. Применение методов, инструментов, техник и компетенцией к проекту. Управление проектами в соответствии с определением национальным стандартом ANSI. Определение плана, минимизации рисков и отклонений от плана,</p>			

			MTPM	Modern technologies of project management	<p>эффективного управления изменениями (в отличие от процессного, функционального управления, управления уровнем услуг). Управление проектами в профессиональных сферах проекта. Создание продукта проекта, эффективно сочетающего технические и управленческие методы.</p> <p>Definition of project management - in accordance with the definition of the international standard ISO 21500, adopted by the governments of the United States and the European Union. Applying methods, tools, techniques, and competencies to a project. Project management in accordance with the definition of the national ANSI standard. Definition of the plan, minimization of risks and deviations from the plan, effective change management (as opposed to process, functional management, service level management). Project management in the professional areas of the project. Creating a project product that effectively combines technical and managerial methods.</p>			
		БП/ТК	ВТР	Бұлтты технологияларды пайдалану	<p>Бұлтты технологиялар және оларды жұмыста пайдалану аспектілері. Бұлтты құжат айналымы. Google Құжаттары. SkyDrive (office.com). бірлескен қызметке арналған құралдар. Интерактивті онлайн-тақта. Бұлтты деректер қоймасы Dnevnik.ru және Dropbox, Яндекс. Диск. Microsoft, Amazon, Google жетекші вендорларының шешімдерін шолу. Виртуалды сынып Elearning Apps.org. оқу курстарын құру. Бұлтта оқыту процесін басқару. Бұлтты сервистердің мәселелері. Бұлтты технологияларды одан әрі дамыту.</p>	5	2	
		БД/КВ	ИОТ	Использование облачных технологий	<p>Облачные технологии и аспекты их использования в работе. Облачный документооборот. Документы Google.SkyDrive (office.com). Инструменты для совместной деятельности. Интерактивная онлайн-доска. Облачные хранилища данных Dnevnik.ru и DropBox, Яндекс. Диск. Обзор решений ведущих</p>			



			TUCC	The use of cloud computing	<p>вендоровMicrosoft, Amazon, Google. Виртуальный класс ElearningApps.org. Создание учебных курсов. Управление процессом обучения в облаке. Проблемы облачных сервисов. Дальнейшее развитие облачных технологий.</p> <p>Cloud technologies and aspects of their use in work. Cloud-based document management. Google Docs.SkyDrive (office.com). Tools for joint activities. Interactive online whiteboard. Cloud Data Storage Dnevnik.ru and DropBox, Yandex. The disk. Review of solutions from leading vendors Microsoft, Amazon, Google. Virtual Classroom ElearningApps.org. Creating training courses. Manage the learning process in the cloud. Problems with cloud services. Further development of cloud technologies.</p>			
		БП/ТК	ITSM	IT-сервис менеджменті	<p>ITSM (IT Service Management, IT -Қызметтерді басқару) – бизнестің қажеттіліктерін қанағаттандыруға бағытталған IT – Қызметтерді басқару және ұйымдастыру тәсілі. Адамдардың, үдерістердің және ақпараттық технологиялардың оңтайлы үйлесімін пайдалану арқылы IT қызметтерін жеткізушілер мен іске асырылатын IT қызметтерін басқару. ITIL құжаттарының сериясын пайдаланатын IT қызметтерін басқару тәсілін іске асыру. ITSM принциптері: инциденттерді басқару, конфигурацияларды басқару, қауіпсіздікті басқару және т. б. IT бөлігінде нарық субъектісін құрылымдау модельдері: инсорсинг- IT –қызметтерін көрсету үшін ішкі мамандандырылған IT –бөлімшелерін пайдалану; аутсорсинг - IT –функцияларын нарық субъектісіне қатысты сыртқы мамандандырылған сервистік ұйымға орындауға беру; аралас модель (бірқатар сервистер нарық субъектісінің сервистік бөлімшесі (инсорсинг) ұсынады, басқа сервистерді сыртқы сервистік ұйым (аутсорсинг) ұсынады.</p>	5	2	

		БД/КВ	ITSM ВТР	IT-сервис менеджмент	ITSM(IT ServiceManagement,управление IT-услугами)- подход к управлению и организации IT-услуг, направленный на удовлетворение потребностей бизнеса.Управление IT-услугами реализуемые поставщиками IT-услуг путём использования оптимального сочетания людей, процессов и информационных технологий. Реализации подхода к управлению IT-услуг использующая серию документов ITIL. Принципы ITSM: управление инцидентами, управление конфигурациями,управление безопасностью и т.д. Модели структурирования субъекта рынка в части IT: инсорсинг–использование внутренних специализированных IT-подразделений для оказания IT-услуг; аутсорсинг–передача IT-функций на исполнение во внешнюю по отношению к субъекта рынка специализированную Сервисную Организацию; смешанная модель(ряд сервисов предоставляется сервисным подразделением субъекта рынка (инсорсинг), другие сервисы предоставляются внешней сервисной организацией (аутсорсинг).			
			ITSM ВТР	IT-service management	ITSM (IT ServiceManagement, IT service management) is an approach to the management and organization of IT services, aimed at meeting the needs of the business. IT service management implemented by IT service providers through the use of an optimal combination of people, processes, and information technology. Implement an IT service management approach using the ITIL document series. ITSM principles: incident management, configuration management, security management, etc. Models of structuring a market entity in terms of IT: insourcing – the use of internal specialized IT departments to provide IT services; outsourcing – the transfer of IT functions to a specialized Service Organization external to the market entity; a mixed model (a number of services are provided by the service division of the market entity (insourcing), other services are provided by an external			

					service organization (outsourcing).			
		БП/ТК	СККР	Конструктивті қарым-қатынас психологиясы	Конструктивті қарым-қатынас психологиясына кіріспе. Қарым қатынас құрылымы. Қарым-қатынастың коммуникативті жағы. Қарым-қатынастың перцептивті жағы. Қарым-қатынастың интерактивті жағы. Тұлғааралық қатынастар. Қарым-қатынаста практикалық бағдарлану. Есту және тыңдау. Тұлғааралық конфликт және оны шешудің тәсілдері. Қарым-қатынас стильдері.	5	2	
		БД/КВ	PCO	Психология конструктивно го общения	Введение в психологию конструктивного общения. Структура отношений. Коммуникативная сторона общения. Перцептивная сторона общения. Интерактивная сторона общения. Межличностные отношения. Практическая ориентация в общении. Слышать и слушать. Межличностный конфликт и способы его разрешения. Стили общения.			
			PCC	Psychology of constructive communication	Introduction to the psychology of constructive communication. Relationship structure. The communicative side of communication. The perceptual side of communication. The interactive side of communication. Interpersonal relationships. Practical orientation in communication. Hear and listen. Interpersonal conflict and ways to resolve it. Communication styles.			
		БП/ТК	РИКК	Риторика. Іскерлік қарым-қатынас	Маманның кәсіби іс-әрекетіндегі риторикалық мәдениет. Сөйлеу мәдениеті және оның іскери коммуникациядағы ролі. Сөйлеу этикеті. Сөйлеу коммуникациясының психологиялық аспектілері. Риторикалық құрылғылар. Сөйлеудің ауызша көрінісі. Сендіру дағдысы, іскери әңгіме, дәлел. Дәлелдеу түрлері және дәлелдемелер құрылымы. Ауызша емес қарым-қатынас. Іскери жазбаша сөйлеу.	5	2	
		БД/КВ	RDO	Риторика. Деловое	Риторическая культура в профессиональной деятельности специалиста. Культура речи и ее роль в			

			RBC	общение  Rhetoric. Business Communication	деловом общении. Речевой этикет. Психологические аспекты речевого общения. Риторические приемы. Словесное выражение речи. Мастерство убеждения, ведения деловой беседы, спора. Виды аргументации и структура доказательств. Невербальные средства общения. Деловая письменная речь.  Rhetorical culture in the professional activity of a specialist. Speech culture and its role in business communication. Speech etiquette. Psychological aspects of speech communication. Rhetorical devices. Verbal expression of speech. Mastery of persuasion, business conversation, argument. Types of argumentation and the structure of evidence. Non-verbal means of communication. Business written speech			
		БП/ТК	IR	Искерлік риторика	Риторика өнерінің қалыптасуы, дамуы. Риториканың түрлері. Ойдың және сөйлеудің дамуы. Тіл туралы халық даналығы. Қазіргі шешендердің сөйлеу мәдениетіне қойылатын шарттар мен талаптар. Сөз дұрыстығы әр сөздің, әр сөйлемнің дұрыс жұмсалыуынан көрінетіндігі. Қазіргі шешен сөздерінің тіл тазалығы, сөз дәлдігі, сөз әсерлігі, әдебі жөнінде. Ауызша сөйлеуді дайындау кезеңдері: тақырыбы, мақсаты, түрі және сөйлеу түрі. Монолог және диалог сөйлеудің негізгі түрлері ретінде. Риторика түрлері және риторика түрлері: жалпы және жеке риторика. Сөйлеуді жүйелеу. Тақырыпты кеңітудің мағыналық идеялары. Тұтас мәтіннің логикалық тезисі (мазмұны, құрылымы, мәтіндік қойылым). Мәтінді сипаттау және талқылау. Аргумент туралы түсінік, аргументтер түрлері (логикалық, аргумент-факт, көркем түрдегі аргумент), аргументтерді ұсыну тәсілдері; аргументтер және контраргументтер. Мәтін құрылымы коммуникативтік стратегияның көрінісі ретінде. Мәтіннің типтері: қарапайым және күрделі. Сөйлеу және оның мақсаты бойынша диалогтардың жүйеленуі. Диалог риторикасы - тікелей сөйлеу	5	2	

		БД/КВ	DR	Деловая риторика	<p>қарым-қатынасындағы әдепті мінез-құлық ережелері. Даулы диалог және оның жалпы ерекшеліктері. Полемика жанрлары: дискуссия.</p> <p>Становление и развитие искусства риторики. Виды риторики. Развитие мысли и речи. Народная мудрость о языке. Условия и требования к речевой культуре современных ораторов. Правильность слов отражается в правильном употреблении каждого слова, каждого предложения. О чистоте языка, точности речи, эффективности речи, словесности современной ораторской речи. Этапы подготовки к устной речи: тема, цель, вид и тип речи. Монолог и диалог как основные формы речи. Виды риторики и виды риторики: общая и индивидуальная риторика. Систематизация речи. Содержательные идеи для расширения темы. Логический тезис всего текста (содержание, структура, текст). Описание и обсуждение текста. Понятие аргумента, типы аргументов (логический, аргумент-факт, художественный аргумент), способы представления аргументов; аргументы и контраргументы. Структура текста как проявление коммуникативной стратегии. Типы текста: простой и сложный. Систематизация диалогов по речи и ее цели. Диалоговая риторика - это правила этикета в прямом речевом общении. Спорный диалог и его общие черты. Спорные жанры: дискуссия.</p>			
			BR	Business rhetoric	<p>Formation and development of the art of rhetoric. Types of rhetoric. Development of thought and speech. Folk wisdom about language. Conditions and requirements for the speech culture of modern speakers. The correctness of words is reflected in the correct use of each word, each sentence. On the purity of language, accuracy of speech, efficiency of speech, literature of modern oratorical speech. Stages of preparation for speaking: topic, purpose, type and type of speech. Monologue and dialogue as the</p>			

					main forms of speech. Types of rhetoric and types of rhetoric: general and individual rhetoric. Systematization of speech. Substantial ideas for expanding the theme. The logical thesis of the entire text (content, structure, text). Description and discussion of the text. The concept of an argument, types of arguments (logical, fact-argument, artistic argument), ways of presenting arguments; arguments and counterarguments. The structure of the text as a manifestation of the communication strategy. Types of text: simple and complex. Systematization of dialogues by speech and its purpose. Dialogue rhetoric is the rules of etiquette in direct speech communication. Controversial dialogue and its common features. Controversial genres: discussion.			
		БП/ТК	ІКТ	Іскерлік қазақ тілі	Ұлттық кадрлар - мемлекеттің негізі. Жұмыс күнін жоспарлау. Жұмыс аптасын жоспарлау. Тіл мәдениетін дамыту бағыттары. Жоғары білімді маманның сөйлеу мәдениеті. Сәлемдесу - сөз басы. Іскер адамның сөйлеу стилі. Іссапарда. Келіссөздер. Ресми стильдің жалпы сипаттамасы. Ресми стильдің қалыптасуы. Ресми стильдің тілдік ерекшеліктері. Іскерлік қатынастардың түрлері. Қазақстан Республикасындағы ресми мерекелер. Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі. Мемлекеттік қызмет принциптері. Қызметтік хаттар. Қызметтік хаттардың мазмұны мен мақсаты. Мемлекеттік тілдегі ресми қабылдаулар. Ресми кездесулер. Ресми кездесу жоспары. Ресми кездесулердегі құжаттарды рәсімдеу. Дипломатиялық қатынас. Заң актілерін мемлекеттік тілде қолдану. Қазақстан Республикасының Конституциясы.	5	2	
		БД/КВ	ДКУа	Деловой казахский язык	Национальные кадры - основа государства. Планирование рабочего дня. Планирование рабочей недели. Направления развития языковой культуры. Культура речи специалиста с высшим образованием. Приветствие - это главное слово. Стиль речи делового			

			BKL	Business Kazakh language	<p>человека. В командировке. Переговоры. Общее описание официального стиля. Формирование официального стиля. Лингвистические функции официального стиля. Типы деловых отношений. Официальные праздники в Республике Казахстан. Государственная служба Республики Казахстан. Принципы государственной службы. Служебные письма. Содержание и цель служебных писем. Официальные приемы на государственном языке. Официальные встречи. План официальной встречи. Оформление документов на официальных встречах. Дипломатические отношения. Применение законодательных актов на государственном языке. Конституция Республики Казахстан.</p> <p>National cadres are the foundation of the state. Planning a working day. Planning the work week. Directions for the development of language culture. Speech culture of a specialist with higher education. Greeting is the main word. Business man speech style. On business trip. Conversation. General description of the official style. Formation of the official style. Linguistic features of the official style. Types of business relationships. Official holidays in the Republic of Kazakhstan. State service of the Republic of Kazakhstan. Civil Service Principles. Service letters. Content and purpose of service letters. Official receptions in the state language. Official meetings. Official meeting plan. Registration of documents at official meetings. Diplomatic relations. Application of legislative acts in the state language. Constitution of the Republic of Kazakhstan.</p>			
		БП/ТК	AMUZ hT	Арнайы мақсаттар үшін шет тілі	<p>Кәсіби терминология. Арнайы мәтіндерді оқу. Академиялық жазу (мақалалар, эссе, түйіндеме және т.б.). Ғылыми стиль. Ғылыми мақалаларды оқу және аудару. Кәсіби тақырыптарды, жалпы тақырыптарды және т. б. тыңдаңыз және сөйлеңіз.</p>	5	2	

		БД/КВ	IYaD SZ	Иностранный язык для специальных целей	Профессиональная терминология. Чтение специальных текстов. Академическое письмо (статьи, эссе, резюме и т.д.). Научный стиль. Чтение и перевод научных статей. Слушать и говорить на профессиональные темы, общие темы и т.д.			
			FLFSP	Foreign language for specific purposes	Professional terminology. Reading special texts. Academic writing (articles, essay, resume etc). Scientific style. Reading and translating scientific articles. Listening and speaking on professional themes, general topics etc.			
Кәсіби практикалар	<b>Модульді сәтті аяқтағаннан кейін білім алушы қаблетті:</b> ON6, ON7, ON8, ON9, ON10, ON11	БП/ ЖООК	PP 6208	Педагогикалық практика	Педагогикалық тәжірибе сабақ беру мен оқытудың практикалық дағдыларын қалыптастыру мақсатында жүргізіледі. Бұл ретте магистранттар бакалавриатта сабақ өткізуге тартылады.	4	3	ON6, ON7, ON8, ON9,
Профессиональные практики	<b>/ После успешного завершения модуля обучающийся будет:</b> ON6, ON7, ON8, ON9, ON10, ON11	БД/КВ	PP 6208	Педагогическая практика	Педагогическая практика проводится с целью формирования практических навыков методики преподавания и обучения. При этом магистранты привлекаются к проведению занятий в бакалавриате			
Professional practices	<b>/ Upon successful completion of the module, the student will:</b> ON6, ON7, ON8, ON9, ON10, ON11		PP 6208	Pedagogical practice	Pedagogical practice is conducted in order to develop practical skills in teaching and learning methods. At the same time, graduate students are involved in conducting undergraduate studies.			
		КП/ ЖООК	ZP 6309	Зерттеу практикасы	Зерттеу практикасы білім алушыларда өзін-өзі жетілдіруге және өзін-өзі дамытуға деген ынта-ықыласты, олардың белсенді өмір сүруі барысында жаңа білімдерді өздігінен шығармашылық меңгерудің қажеттілігі мен дағдыларын қалыптастыру мақсатында жүргізіледі.	10	4	ON6, ON7, ON9, ON10
		ПД/ ВК	IP 6309	Исследовательская практика	Исследовательская практика проводится с целью формирования у обучающихся способности к самосовершенствованию и саморазвитию, потребности и навыков самостоятельного творческого овладения новыми знаниями в течение всей их активной жизнедеятельности.			



			RP 6309	Research practice	Research practice is conducted in order to form students ' ability to self-improvement and self-development, needs and skills of independent creative mastering of new knowledge throughout their active life.			
Ғылыми-зерттеу жұмысы  Научно-исследовательская работа  Research work		МҒЗЖ  НИРМ	6401	Тағылымдамадан өту мен магистрлік диссертацияны орындауды қамтитын магистранттың ғылыми-зерттеу жұмысы  Научно-исследовательская работа магистранта, включая прохождение стажировки и выполнение магистерской диссертации  Research work of a master student, including internship and writing of Master's thesis	МҒЗЖ ғылыми-зерттеу қызметінің, стандартты ғылыми міндеттерді шешу; күндізгі кәсіби қызметке қажетті білімді кеңейту және тереңдету және докторантурада білім алуды жалғастыру дағдыларын қалыптастырады.  НИРМ формирует навыки научно-исследовательской деятельности, решения стандартных научных задач; расширения и углубления знаний, необходимых для повседневной профессиональной деятельности и продолжения образования в докторантуре.  Research work of a master's student forms the skills of research activities, solving standard scientific problems; expanding and deepening the knowledge necessary for everyday professional activity and continuing education in the doctoral program.	24	1-4	ON2, ON9, ON10, ON11
Қорытынды		МДРҚ		Магистрлік		12	4	

ы аттестация				диссертацияны рәсімдеу және қорғау				
Итоговая аттестация		ОиЗМ		Оформление и защита магистерской диссертации				
Final certification		Д		Writing and defending Master's thesis				
						<b>120</b>		