

А.БАЙТҰРСЫНҰЛЫ АТЫНДАҒЫ ҚОСТАНАЙ ӨңІРЛІК УНИВЕРСИТЕТІ
КОСТАНАЙСКИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ А.БАЙТҰРСЫНҰЛЫ
A. BAITURSYNOV KOSTANAY REGIONAL UNIVERSITY



Білім беру бағдарламасы
Образовательная программа
Educational program

7M04110 Менеджмент/Менеджмент/Management

Деңгейі/Уровень/Level: магистратурабейіндік бағыт/магистратура,
профильнонаправление/master'sdegree, profiledirection

Қостанай, 2024

ӘЗІРЛЕУШІЛЕР/ РАЗРАБОТЧИКИ// DEVELOPERS:

Сейтова Гульнар Токтаровна – профессор, экономика ғылымдарының кандидаты
Сейтова Гульнар Токтаровна – профессор, кандидат экономических наук
Seitova Gulnar Toktarovna – Professor, Candidate of Economic Sciences
Утебаева Женискуль Абдикаримовна – доцент, экономикалық ғылымдар кандидаты
Утебаева Женискуль Абдикаримовна - доцент, кандидат экономических наук
Utebayeva Zheniskul Abdikarimovna - Associate Professor, Candidate of Economic Sciences
Жилкайдарова Айсара Ахмедиевна – аға оқытушы, экономика ғылымдарының магистрі
Жилкайдарова Айсара Ахмедиевна – ст.преподаватель, магистр экономических наук
Zhilkaidarova Aysara Akhmedievna – Senior Lecturer, Master of Economic Sciences
Балкин Роман Исибаевич - "Қостанай облысы әкімдігінің білім басқармасы" мемлекеттік мекемесінің бас маманы, 7М04102-Менеджмент ОБ-ның 2016 жылғы түлегі
Балкин Роман Исибаевич – ГУ «Управления образования акимата Костанайской области», главный специалист, выпускник 2016 года ОП 7М04102-Менеджмент
Balkin Roman Isibaevich – GU "Department of Education of Akimat of Kostanay region", Chief Specialist, graduate of 2016 OP 7M04102-Management
Баймульдина К.— бВ04102-Менеджмент ОБ-ның 3 курс студенті
Баймульдина К.— студентка 3 курса ОП бВ04102-Менеджмент
Baymul'dina K. – 3rd year student of the EP бВ04102-Management

ҰСЫНЫЛДЫ/РЕКОМЕНДОВАНО/RECOMMENDED:

Бухгалтрлік есеп және басқару кафедра отырысында қарастырылды, 2024 ж. 30.04. № 5 хаттама

Рассмотрена на заседании кафедры Бухгалтерского учета и управления, протокол № 5 от 30.04.2024 г.

Considered at a meeting of the department Accounting and Management, protocol No. 5 dated 30.04.2024 y.

Оқу әдістемелік кеңесінің шешімімен ұсынылды, 2024 ж. 29.05. № 3 хаттама

Рекомендована решением Учебно-методического совета, протокол № 3 от 29.05.2024 г.

Recommended by the decision of the Educational and Methodological Council, Protocol No_3_ dated 29.05.2024 y.

Ғылыми кеңесінің шешімімен ұсынылды, 2024 ж. 29.05 № 6 хаттама

Рекомендована решением Ученого совета, протокол № 6 от 29.05.2024 г.

Recommended by the decision of the Academic Council, Protocol No. _6_ dated 29.05.2024y.

Келесі құжаттар негізінде жасалды:

- Жоғары білім берудің мемлекеттік жалпыға міндетті стандарты, Қазақстан Республикасының Ғылым және жоғары білім министрінің 2022 жылғы 20 шілдедегі № 2 бұйрығымен бекітілген (20.02.2023 ж. өзгерістер мен толықтырулармен);
- Әлеуметтік әріптестік пен әлеуметтік және еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі республикалық үшжақты комиссияның 2016 жылғы 16 наурыздағы бекітілген Ұлттық біліктілік шеңбері;

Разработана на основании следующих документов:

- Государственный общеобязательный стандарт высшего образования, утвержден приказом Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 20 июля 2022 года № 2(с изменениями и дополнениями от 20.02.2023 г.);
- Национальная рамка квалификаций, утвержденная протоколом от 16 марта 2016 года Республиканской трехсторонней комиссией по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений;

Developed on the basis of the following documents:

- The State mandatory standard of Higher Education, approved by the Order of the Minister of Science and Higher Education of the Republic of Kazakhstan dated July 20, 2022 No. 2 (with amendments and additions dated 20.02.2023);
- National qualifications framework approved by the protocol of March 16, 2016 by the Republican tripartite commission on social partnership and regulation of social and labor relations;

КЕЛІСІЛДІ/ СОГЛАСОВАНО:

"Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері агенттігінің Қостанай облысы бойынша департаменті" Республикалық мемлекеттік мекемесі
Республиканское государственное учреждение "Департамент Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы по Костанайской области"
Republican state institution "Department of the Agency of the Republic of Kazakhstan for civil service affairs in Kostanay region"

"Ахмет Байтұрсынұлы атындағы "Қостанай" халықаралық әуежайы" акционерлік қоғамы
Акционерное общество «Международный аэропорт «Костанай» имени Ахмета Байтұрсынұлы»
Joint Stock Company "Kostanay International Airport named after Akhmet Baitursynuly"

«Касарас» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі
Товарищество с ограниченной ответственностью «Касарас»
Limited Liability Partnership "Kasaras"

Сатыкбаев Е. А.

Бекбосынов А.К.

Сейдағалиева Г.М.

Білім беру бағдарламасының паспорты
Паспорт образовательной программы
Passport of the educational program

БББ коды және атауы/ Код и название ОП OP code and name	7M04110 Менеджмент/ Менеджмент/ Management
Білім беру саласының коды және жіктелуі / Код и классификация области образования/ Code and classification the field of education	7M04 Бизнес, басқару және құқық /Бизнес, управление и право/Business, management and law
Даярлау бағытының коды мен жіктелуі/ Код и классификация направления подготовки/ Code and classification areas of training/	7M041 Бизнес және басқару/ Бизнес и управление/Business and management
Білім беру бағдарламалары тобы/Группа образовательных программ /Group of educational programs	M072 Бизнес және басқару/ Бизнес и управление/Business and management
Білім ББ түрі/ Вид ОП/EP type	Қолданыстағы/Действующая/Acting;
ББХСЖ бойынша деңгейі/ Уровень по МСКО/ISCED level	ББХСШ /МСКО/ISCED7
ҰБШ бойынша деңгейі/Уровень по НРК/NQF level	ҰБШ /НРК/NQF7
СБШ бойынша деңгейі/ Уровень по ОРК/ORK level	СБШ/ОРК//ORK7
Мүгедектігі бар адамдар үшін ББ және ЕБҚ іске асыру шарттары / Условия реализации ОП для лиц с инвалидностью и ООП / Conditions for the implementation of EP for students with disabilities and special educational needs	<p>Мүгедектігі бар білім алушылардың білім беру процесін қамтамасыз ету үшін университеттің академиялық саясатына сәйкес пәндердің (барлық модульдердің), практикалардың және қорытынды аттестаттау рәсімдерінің тәртібі толық сақталады.</p> <p>"Мүгедектігі бар білім алушылардың пәнді игеруінің арнайы шарттары" бойынша мүгедектігі бар адамдар үшін және ЕББ бейімдеу ББ арналған қосымша бөлімін енгізу арқылы оқу жұмыс бағдарламаларын (силлабустарды) әзірлеу арқылы іске асырылады.</p> <p>Для обеспечения образовательного процесса обучающихся с инвалидностью и ООП сохраняется полный дисциплин (модулей), практик и процедуры итоговой аттестации в соответствии с Академической политикой университета. Для лиц с инвалидностью и ООП адаптационная ОП реализуется через разработку</p>

	<p>Рабочих учебных программ (силлабусов) путем включения дополнительного раздела «Специальные условия освоения дисциплины обучающимися с инвалидностью и ООП»).</p> <p>To ensure the educational process of students with disabilities and special educational needs all courses (modules), practices and procedures of the final certification in accordance with the Academic Policy of the University. The adaptation of the EP is implemented for persons with disabilities and special educational needs through the development of working curricula (syllabuses) by including an additional section "Special conditions for mastering the course by students with disabilities and special educational needs").</p>
Оқыту нысаны/Формаобучения/Formofstudy	Күндізгі/Очное /Fulltime
Оқу мерзімі/Срокобучения/ Training period	1 жыл/1 года/1 years
Оқыту тілі/Языкобучения/ Language of instruction	қазақ және орыс/казахскийирусский/kazakh and russian
Кредит көлемі/ Объем кредитов/Loanvolume	Академиялық кредит 60 / Академических кредитов 60/Academiccredits 60ECTS

**ТҮЛЕК МОДЕЛІ/
МОДЕЛЬ ВЫПУСКНИКА/
GRADUATE MODEL**

Білім беру бағдарламасының мақсаты/ Цель образовательной программы/ The purpose of the educational program
Басқару саласында білікті және бәсекеге қабілетті, сондай-ақ басқару саласындағы өңірлік, ұлттық және әлемдік деңгейдегі қазіргі заманғы ғылыми және практикалық мәселелерді реттеуге және шешуге қабілетті қазіргі заманғы менеджмент саласындағы мамандарды даярлау
Подготовка высококвалифицированных и конкурентоспособных специалистов в сфере управления, а также в области современного менеджмента, способных формулировать и решать современные научные и практические проблемы на региональном, национальном и мировом уровне в области управления.
Training of highly qualified and competitive in the field of management, as specialists well as in the field of modern management, able to formulate and to solve modern scientific and practical problems at the regional, national and world level in the field of management.
Берілетін дәреже/Присуждаемая степень/ Awarded degree
«7M04110 Менеджмент» білім беру бағдарламасы бойынша бизнес және басқару магистрі
Магистр бизнеса и управления по образовательной программе «7M04110 Менеджмент»/
Master of Business and Management in the educational program «7M04110 Management»
Маман лауазымдарының тізбесі/ Перечень должностей по ОП/ List of positions on OP
Коммерциялық директор, CRM-менеджері, инновациялық менеджер, HR-менеджері, логистика менеджері, сыртқы сауда менеджері, жарнама менеджері, PR-менеджері, маркетинг, бренд менеджері, BTL-менеджері, сату менеджері, қаржы менеджері, сатып алу менеджері, супервайзер, интернет-жоба менеджері
Коммерческий директор, CRM-менеджер, инновационный менеджер, HR-менеджер, менеджер по логистике, менеджер ВЭД, менеджер по рекламе, менеджер по PR, маркетинг, бренд-менеджер, BTL-менеджер, менеджер по продажам, финансовый менеджер, менеджер по закупкам, супервайзер, менеджер интернет-проекта
Commercial Director, CRM-Manager, Innovation Manager, HR-Manager, Logistics Manager, Foreign Trade Manager, Advertising Manager, PR-manager, Marketer, Brand manager, BTL-manager, Sales Manager, Financial Manager, Purchasing Manager, Supervisor, Internet project manager
Кәсіби қызмет объектілері/ Объекты профессиональной деятельности/ Objects of professional activity
қызмет саласы мен аясына қарамастан меншіктің барлық нысанындағы ұйымдар мен кәсіпорындар; мемлекеттік және жергілікті басқару органдары мен инфрақұрылымы (министрліктердің, агенттіктердің департаменттері, облыстық, қалалық, аудандық әкімдіктер мен мәслихаттар); орта кәсіптік және жоғары оқу орындары; ғылыми орталықтар, сараптамалық-консалтингтік ұйымдар, ведомстволаралық, өңіраралық және халықаралық ғылыми жобалау ұйымдары
организации и предприятия всех форм собственности независимо от отрасли и сферы деятельности; органы и инфраструктура государственного и местного управления (департаменты министерств, агентств, областные, городские, районные акиматы и маслихаты); средние профессиональные и высшие учебные заведения; научные центры и экспертно-консалтинговые организации, межведомственные, межрегиональные и международные научные проектные организации
organizations and enterprises of all forms of ownership, regardless of the industry and sphere of activity; bodies and infrastructure of state and local government (departments of ministries, agencies, regional, city, district akimats and maslikhats); secondary professional and higher educational institutions; research centers, expert consulting organizations, interdepartmental, interregional and international scientific design organizations.
Кәсіби қызмет түрлері/ Виды профессиональной деятельности/ Professional activities
<ul style="list-style-type: none"> - ғылыми-зерттеу; - білім беру; - ұйымдастырушылық-басқарушылық; - есептеу-жобалау, - өндірістік-басқарушылық;

<ul style="list-style-type: none"> - экономикалық; - аналитикалық; - сараптамалық-консультативтік; - оқу-әдістемелік/
<ul style="list-style-type: none"> - научно-исследовательская; - образовательная; - организационно-управленческая; - расчетно-проектная, - производственно-управленческая; - экономическая; - аналитическая; - экспертно-консультативная; - учебно-методическая/
<ul style="list-style-type: none"> - research and development; - educational; - organizational and managerial support; - calculation and design work, - production and management; - economic; - analytical; - expert advisory service; - educational and methodical.
<p>Кәсіби қызметінің функциялары/ Функции профессиональной деятельности/ Functions of professional activity</p>
<ul style="list-style-type: none"> - өндірісті және басқаруды дамытудың негізгі бағыттарын жоспарлау; - басқарманың мақсаттары мен міндеттерін анықтау, олардың тиімділігі; - өндірістік объектінің құрылымын және басқару құрылымын қалыптастыру, өндірістік аппараты онтайлы құру; - өндіріс техникасы мен технологиясын жетілдіру; - қызметкерлерді ынталандыру, олардың жұмысын жандандыру; - материалдық және материалдық емес өндіріс саласында инновацияларды енгізу - корпоративтік стратегияларды әзірлеу, стратегиялық міндеттерді шешу және компанияның қаржысын басқару. - бейіндік бағыттағы пәндер бойынша білім беру бағдарламалары мен оқу-әдістемелік кешендерді әзірлеу
<ul style="list-style-type: none"> - планирование основных направлений развития производства и управления; - определение целей и задач управления, их эффективность; - формирование структуры производственного объекта и структуры управления, оптимальное построение производственного аппарата; - совершенствование техники и технологии производства; - мотивация персонала, активизация их труда; - внедрение инноваций в сфере материального и нематериального производства - разработка корпоративных стратегий, решение стратегических задач и управление финансами компании. - разработка образовательных программ и учебно-методических комплексов по дисциплинам профильной направленности/
<ul style="list-style-type: none"> - planning of the main directions of production and management development; - definition of management goals and objectives, their effectiveness; - formation of the structure of the production facility and the management structure, optimal construction of the production apparatus; - improvement of equipment and production technology; - motivation of staff, activation of their work; - introduction of innovations in the field of material and non-material production - development of corporate strategies, solution of strategic tasks and financial management of the company. -development of educational programs and educational and methodological complexes in the disciplines of the profile orientation.

БББ бойынша оқу нәтижелері/ Результаты обучения по ОП/ EP learning outcomes

ON 1 Басқару саласындағы ғылыми коммуникацияны ұлттық және әлемдік деңгейде жүзеге асыру

ON2 Ғылыми таным әдіснамасын; ғылыми қызметті ұйымдастырудың принциптері мен құрылымын білу, ғылыми-зерттеу қызметінің дағдыларын меңгеру

ON3 Басқару саласындағы өңірлік, ұлттық және әлемдік деңгейде қазіргі заманғы ғылыми және практикалық проблемаларды тұжырымдау және шешу;

ON4 Өзінің кәсіби саласында ұйымның әртүрлі қызметін басқару технологиясын қолдану;

ON5 Заманауи менеджменттің әдістемесі мен ерекшеліктерін білу;

ON6 Ұйымдағы өзгерістерді басқару технологиясын ескере отырып, тиімді басқару шешімдерін қабылдау;

ON7 Заманауи менеджмент саласында терең кәсіби білімді талап ететін ұйымның қызметі барысында туындайтын міндеттерді тұжырымдау және шешу;

ON8 Заманауи менеджмент саласындағы құбылыстарды зерттеуге, талдауға және болжауға мүмкіндік беретін ақпаратты экономикалық талдау әдістерін қолдану;

ON 9 Ұйымда тәуекелдерді басқару мәдениетін қолдауға және жетілдіруге қабілетті.

ON1 Осуществлять научную коммуникацию на национальном и мировом уровне в области управления

ON2 Знать методологию научного познания; принципы и структуру организации научной деятельности, иметь навыки научно-исследовательской деятельности

ON3 Формулировать и решать современные научные и практические проблемы на региональном, национальном и мировом уровне в области управления;

ON4 Использовать в своей профессиональной сфере технологии управления различными видами деятельности организации;

ON5 Знать методологию и особенности современного менеджмента;

ON6 Принимать эффективные управленческие решения с учетом технологии управления изменениями в организации;

ON7 Формулировать и решать задачи, возникающие в ходе деятельности организации, требующие углубленных профессиональных знаний в области современного менеджмента;

ON8 Применять методы экономического анализа информации, позволяющие исследовать, анализировать и прогнозировать явления в области современного менеджмента;

ON 9 Способен поддерживать и совершенствовать культуру управления рисками в организации.

ON 1 To carry out scientific communication at the national and global level in the field of management

ON2 Know the methodology of scientific knowledge; the principles and structure of the organization of scientific activity, have the skills of research activity

ON3 Formulate and solve modern scientific and practical problems at the regional, national and global level in the field of management;

ON4 Use in their professional field of technology management of various types of activities of the organization;

ON5 Know the methodology and features of modern management;

ON6 Make effective management decisions taking into account the technology of change management in the organization;

ON7 Formulate and solve problems that arise in the course of the organization's activities that require in-depth professional knowledge in the field of modern management;

ON8 Apply methods of economic analysis of information, allowing to investigate, analyze and predict the phenomena in the field of modern management;

ON 9 Able to maintain and improve the risk management culture in the organization.

Білім беру бағдарласының мазмұны/Содержание образовательной программы/ Content of the educational program

Модульдің атауы/ Название модуля/Module name	Модуль бойынша ОН/ РО по модулю/Module learning outcomes	Компонент циклі (МК, ЖОО, ТК)/Цикл, компонент (ОК, ВК, КВ)/Cycle, component (ОК, VK, KV)	Пәндер коды /Код дисциплины/The code disciplines	Пәннің /тәжірибенің атауы/ Наименование дисциплины /практики/ Name disciplines /practices	Пәннің қысқаша мазмұны/ Краткое описание дисциплины /Brief description of the discipline	Кредиттер саны/ Кол-во кредитов/Number of credits	Семестр/Semester	Қалыптасатын компетенциялар (кодтары) /Формируемые компетенции (коды)/Formed competencies (codes)
Жалпы кәсіби пәндер/ Общие профессиональные дисциплины / General professional disciplines	Модульді сәтті аяқтағаннан кейін білім алушы қабілетті: ON1, ON2, ON3, ON4, ON5, ON6	БП ЖООК/ БД ВК/ BD UC	ShT/ IYa/FL 201	Шеттілі (кәсіби)	Осы пәнді оқу кезінде магистранттар зерттелетін лексикалық және грамматикалық тақырыптар шегінде шет тілінде ауызша және жазбаша қарым-қатынас жасау дағдыларын меңгереді. Кәсіби қызмет саласында арнайы және ғылыми әдебиеттерді түсіну дағдыларын дамытуға көп көңіл бөлінеді.	2	1	ON1, ON2 ON4, ON5
	После успешного завершения модуля обучающийся будет: ON1, ON2, ON3, ON4, ON5, ON6			Иностранный язык (профессиональный)	При изучении данной дисциплины магистранты овладевают навыками устного и письменного общения на иностранном языке в пределах изучаемых лексических и грамматических тем. Большое внимание уделяется развитию навыков понимания специальной и научной литературы в сфере профессиональной деятельности.			
	Upon successful completion of the module, the student will: ON1, ON2, ON3, ON4, ON5, ON6			Foreign Language (professional)	When studying this discipline, undergraduates master the skills of oral and written communication in a foreign language within the studied lexical and grammatical topics. Much attention is paid to the development of			

					skills of understanding special and scientific literature in the field of professional activity.			
		БП/ЖООК БД/БК/ BD UC	Men/Men Man 202	Менеджмент	Пән магистранттардың қазіргі заманғы ұйымдардың қызметін басқарудың теориялық қағидаларын, әдіснамалық негіздері мен әдістерін түсінуін және түсінуін қамтамасыз етеді. Пән менеджмент саласындағы соңғы ғылыми және практикалық жетістіктермен және менеджменттің заманауи көзқарастарымен танысады, магистранттар әлемдік масштабтағы және шағын бизнестегі басқару мәселелерін, ұйымдастырушылық мінез-құлық пен көшбасшылық стилін зерттейді.	2	1	ON3, ON4, ON5,
				Менеджмент	Дисциплина дает осмысление и понимание магистрантами теоретических положений, методических основ и овладение методами управления деятельностью современных организаций. Дисциплина знакомит с новейшими научными и практическими достижениями в области менеджмента и современных взглядов на менеджмент, магистранты изучат проблемы менеджмента в глобальном масштабе и малом бизнесе, динамику организационного поведения и стилей лидерства.			
				Management	The discipline forms professional knowledge and skills when mastering a specialty. The main theme of management in recent years is finding innovative solutions to the problems faced by modern organizations. To find innovative solutions, managers must have new competencies and managerial skills. The discipline "Management" introduces undergraduates to the latest achievements of			

					management science and the best management practice.			
		БП ЖООК БД ВК BD UC	BP/PU/P M 203	Басқару психологиясы	Адам ресурстарын басқару теориясы, персоналды басқару әдістемесі және ұйымдағы персоналды басқару жүйесін қалыптастыру, ұйымдағы кадыр жұмысын жоспарлау және персоналды басқару стратегиясы, персоналды басқару технологиясы және оның дамуы, сонымен қатар ұйымдағы персоналдың мінез құлқын басқару мәселелері мен іс әрекетінің нәтижелерін бағалау	2	1	ON4, ON5
				Психология управления	Теория управления человеческими ресурсами, методология управления персоналом и формирования системы управления персоналом организации, стратегическое управление персоналом и планирование кадровой работы в организации, технология управления персоналом и его развитием, а также вопросы управления поведением персонала организации и оценки результатов его деятельности			
				Psychology of management	Theory of human resource management, methodology of personnel management and formation of the organization's personnel management system, strategic personnel management and planning of personnel work in the organization, technology of personnel management and its development, as well as issues of management of the behavior of the organization's personnel and evaluation of the results of its activities.			
Стратегиялық басқару	Модульді сәтті аяқтағаннан кейін білім алушы қабілетті: ON2, ON4, ON5, ON6, ON7,	БП/ТК БД/КВ BD EC	КМ/КМ/ PM 204	Кадрлық менеджмент	Бұл пән мамандықты игерудегі кәсіби білім мен дағдыларды қалыптастырады. Адам ресурстарын басқару дегеніміз - кез-келген	4	1	ON 2, ON 4, ON5, ON6

<p>Стратегическое управление</p> <p>Strategic management</p>	<p>ON8, ON9</p> <p>После успешного завершения модуля обучающийся будет: ON2, ON4, ON5, ON6, ON7, ON8, ON9</p> <p>Upon successful completion of the module, the student will: ON2, ON4, ON5, ON6, ON7, ON8, ON9</p>				<p>өндірістегі, соның ішінде білім беру қызметтері саласындағы жетекші факторды басқару. Жаңа жағдайдағы персоналды басқару проблемасы экономикалық реформалардың әлеуметтік бағытының тұлғаға бет бұруымен қиындай түседі, бұл ұйым персоналының мінез-құлқын басқаруды және олардың қызметінің нәтижелерін бағалауды талап етеді.</p>				
					<p>Кадровый менеджмент</p>	<p>Данная дисциплина формирует профессиональные знания и умения при освоении специальности. Управление персоналом – это управление ведущим фактором любого производства, включая индустрию образовательных услуг. Проблема управления кадрами в новых условиях усугубляется еще и тем, что социальная направленность экономических реформ поворачивается лицом к человеку, что неумолимо предполагает управление поведением персонала организации и оценке результатов его деятельности</p>			
					<p>Personnel management</p>	<p>The discipline forms the ability to effectively use in practice theoretical and methodological knowledge on working with human resources, to apply modern methods of assessing the personal qualities of employees. Undergraduates study the principles and methods of managing the organization's human resources; modern methods of evaluating, selecting, moving and promoting specialists, retraining and advanced training, conflict resolution, and personnel management technology.</p>			

		БП/ТК БД/КВ ВД ЕС	КВ/СУ/С М 204	Корпоративтік басқару	Пән магистранттарда корпоративтік басқару теориясында іргелі ғылыми білімді және корпоративтік құрылымдармен басқару қызметі саласындағы практикалық дағдыларды қалыптастырады. Өзара ынтымақтастық деңгейі, қызметкерлердің кәсіпорынмен сәйкестендірілуі және оның даму перспективасы. Корпоративтік құндылықтар.	4	1	ON3, ON5, ON8, ON9
				Корпоративное управление	Дисциплина формирует у магистрантов фундаментальных научных знаний в теории корпоративного управления и практических навыков в области управленческой деятельности корпоративными структурами. Удовлетворенности работников условиями труда, уровня взаимного сотрудничества, идентификации работников с предприятием и перспективами его развития.			
				Corporative management	The discipline forms the fundamental scientific knowledge in the theory of corporate governance and practical skills in the management of corporate structures. Satisfaction of employees with working conditions, the level of mutual cooperation, identification of employees with the enterprise and the prospects for its development.			

		КП/ЖООК ПД/БК/ PD UC	UBK/ RLO/ MLO 301	Ұйымдағы басшылық пен көшбасшылық	Курс көшбасшылық пен көшбасшылықтың теориялық және әдістемелік мәселелерін ашады, нарық жағдайында ұйымды басқару тиімділігін арттыру мақсатында топтық практика процестері және ұйымда басқарушылық шешімдер қабылдау жүйесінде топ құру принциптері туралы білім жиынтығын құрайды.	5	1	ON6, ON7, ON8
	Руководство и лидерство в организации			Курс раскрывает теоретические и методические вопросы лидерства и руководства с целью повышения эффективности управления организацией в условиях рынка, формирует комплекс знаний о процессах групповой динамики и принципах формирования команд в системе принятия управленческих решений в организации.				
	Administration and leadership in the organization			The course covers theoretical and methodological issues of leadership and management in order to improve the effectiveness of organization management in the market, forms a set of knowledge about the processes of group dynamics and the principles of team formation in the system of managerial decision-making in the organization. Inspiring leadership.				
		КП/ЖООК ПД/БК/ PD EC	BM 302	Бренд менеджменті	Пәнді оқу бренд-менеджмент саласындағы маркетинггердің кәсіби дайындығының өсуіне ықпал етеді. Бұл курс мынадай бағыттарды зерделеуді қамтиды: брендті заманауи түсіну; бренд менеджментін құру және дамыту; стратегиялық бренд-менеджмент; брендтер портфелін басқару және дамыту; бренд-коммуникация; брендті капиталдандыру, аудит және бағалау;	5	1	ON6, ON7, ON8

					жаһандық бренд-менеджмент			
				Бренд менеджменті	Изучение дисциплины способствует росту профессиональной подготовленности маркетологов в области бренд-менеджмента. Данный курс включает в себя изучение следующих вопросов: современное понимание бренда; возникновение и развитие бренд-менеджмента; стратегический бренд-менеджмент; управление и развитие портфеля брендов; бренд-коммуникации; капитализация, аудит и оценка бренда; глобальный бренд-менеджмент.			
				Brand Managemen	The study of the discipline contributes to the growth of professional training of marketers in the field of brand management. This course includes the following topics: modern understanding of the brand; the emergence and development of brand management; strategic brand management; brand portfolio management and development; brand communications; brand capitalization, audit and evaluation; global brand management			
Функционал дык менеджмент Функционал ьный	Модульді сәтті аяқтағаннан кейін білім алушы қабілетті: ON4, ON5, ON6, ON7, ON8 После успешного завершения модуля обучающийся будет: ON4, ON5, ON6, ON7, ON8	КП/ТК ПД/КВ/ PD EC	NC/CR/ MC 303	Нарық конъюктурас ы	Пән нарық конъюктурасын зерттеу әдістемесі, тауар нарықтарының конъюктурасын талдау мен болжаудың теориялық негіздері процедуралары мен әдістері туралы түсінік береді. Курс жана нарықтық мүмкіндіктерді іздеу және бағалау және бизнес-идеяны тұжырымдау дағдыларын қалыптастыруға бағытталған.	5	1	ON4, ON6, ON7, ON9

менеджмент Functionalm anagement	Upon successful completion of the module, the student will: ON4, ON5, ON6, ON7, ON8			Конъюнктура рынка	Дисциплина дает представление о методологии исследования конъюнктуры рынка, о теоретических основах процедуре и приемах анализа и прогнозирования конъюнктуры товарных рынков. Курс направлен на формирование навыков поиска и оценки новых рыночных возможностей и формулировки бизнес идеи.			
				Market conditions	he discipline gives an idea of the methodology of market research, the theoretical foundations of the procedure and methods of analysis and forecasting of commodity markets. The course is aimed at developing skills in finding and evaluating new market opportunities and formulating a business idea.			
				КП/ТК ПД/КВ PD EC	DB /AU/CM 303			

				<p>Антикризисное управление</p>	<p>Дисциплина формирует целостное представление о концепции антикризисного управления в современной экономике на основе изучения закономерностей развития экономических систем, теоретических основ антикризисного управления, методологии распознавания, диагностики, принятия и реализации управленческих решений по преодолению кризиса организации</p>			
				<p>Crisis management</p>	<p>The discipline forms a holistic view of the concept of crisis management in the modern economy based on the study of the laws of the development of economic systems, the theoretical foundations of crisis management, the methodology of recognition, diagnosis, adoption and implementation of management decisions to overcome the crisis of the organization</p>			
		<p>КП/ТК ПД/КВ PD/EC</p>	<p>ОВ/ UI CM 304</p>	<p>Өзгерістерді басқару</p>	<p>Пән ұйымдардағы өзгерістердің табиғи қасиеттері туралы түсінікті қалыптастырады, өзгерістерді басқару тәсілдерін таңдауда білім мен негізгі дағдыларды қалыптастырады, ұйымдардағы шиеленісті жағдайларды ажырата білу қабілетін дамытады, мәселелерді шешуде табысты тәжірибені пайдалану мүмкіндігін ашады.</p>	<p>5</p>	<p>1</p>	<p>ON3, ON5, ON6, ON7, ON8, ON9</p>

				Управление изменениями	Дисциплина формирует представление о закономерных свойствах перемен в организациях как естественных целостностях, формирует знания и ключевые навыки в выборе подходов к управлению изменениями, развивает способность различать напряженные ситуации в организациях, открывает возможности использования успешного опыта решения проблем развивающих изменений.			
				Change management	The discipline forms an idea of the natural properties of changes in organizations as natural entities, forms knowledge and key skills in choosing approaches to change management, develops the ability to distinguish tense situations in organizations, opens up opportunities for using successful experience in solving developmental change problems.			
		КП/ТК ПД /КВ PD/EC	KUB/GB/ НВ 308	Қонақ үй бизнесі	Пән қаржылық-шаруашылық қызметті басқару, қонақ үй қызметкерлерінің жұмысын үйлестіру, қызметкерлерді іріктеу және оқыту, сонымен қатар қонақ үйдің барлық қызметкерлерінің үйлесімді жұмысына қол жеткізу және қонақтарға қызмет көрсетудің жоғары сапасы дағдыларын қалыптастырады.	5	1	ON3, ON5, ON6, ON7, ON8
				Гостиничный бизнес	Дисциплина формирует навыки руководить финансово-хозяйственной деятельностью, координировать работу персонала гостиницы, в подборе и обучении персонала, а также в достижении слаженности работы всех сотрудников гостиницы и высокого качества обслуживания гостей.			

				Hotel business	The discipline forms the skills to manage financial and economic activities, coordinate the work of the hotel staff, in the selection and training of staff, as well as in achieving the coherence of the work of all hotel employees and the high quality of guest service.			
		КП/ЖООК ПД/БК PD UC	ОР/ РР /РР 305	Өндірістік практикасы	Өндірістік практикадан өту нәтижесінде шаруашылық жүргізуші субъектілердің қызметін сипаттайтын экономикалық және әлеуметтік-экономикалық көрсеткіштерді есептеу үшін қажетті бастапқы деректерді жинау және талдау қабілеті қалыптасады	9	2	ON6, ON7, ON8
				Производственная практика	В результате прохождения производственной практики формируется способность собирать и анализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов			
				Industrial practice	As a result of the practical training, the ability to collect and analyze the initial data necessary for the calculation of economic and socio-economic indicators that characterize the activities of economic entities is formed			
Эксперименттік-зерттеу жұмысы Экспериментальное исследование работы Experimental	Модульді сәтті аяқтағаннан кейін білім алушы қабілетті: ON4, ON5, ON6, ON7, ON8 После успешного завершения модуля обучающийся будет: ON4, ON5, ON6, ON7, ON8 Upon successful completion of the module, the student will: ON4, ON5, ON6, ON7, ON8	МЭЗЖ/ ЭИРМ		Тағылымдамадан өту мен магистрлік жобаны орындауды қамтитын магистранттың эксперименттік-зерттеу жұмысы Экспериментальное-	МЭЗЖ ғылыми-зерттеу қызметінің стандартты ғылыми міндеттерді шешу; күндізгі кәсіби қызметке қажетті білімді кеңейту және тереңдету және докторантурада білім алуды жалғастыру дағдыларын қалыптастырады ЭИРМ формирует навыки научно-исследовательской деятельности, решения	13	2	ON4, ON5, ON6, ON7, ON8

researchwork /				исследовательская работа магистранта, включая прохождение стажировки и выполнение магистерского проекта	стандартных научных задач; расширения и углубления знаний, необходимых для повседневной профессиональной деятельности и продолжения образования в докторантуре.			
				Experimental research work of a master student, including internship and writing of Master's thesis	Research work of a master's student forms the skills of research activities, solving standard scientific problems; expanding and deepening the knowledge necessary for everyday professional activity and continuing education in the doctoral program.			
Қорытынды аттестация/ Итоговая аттестация/ Final certification		ҚА		Магистрлік диссертацияны рәсімдеу және қорғау		8	2	
		ИА		Оформление и защита магистерской диссертации				
		ФС		Preparation and defense of the master's thesis				
						60		