

АХМЕТ БАЙТҰРСЫНҰЛЫ АТЫНДАҒЫ ҚОСТАНАЙ Өңірлік Университеті
КОСТАНАЙСКИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ
АХМЕТ БАЙТҰРСЫНҰЛЫ
AKHMET BAITURSYNULY KOSTANAY REGIONAL UNIVERSITY



Білім беру бағдарламасы
Образовательная программа
Educational program

**7M04108 Мемлекеттік және жергілікті басқару /Государственное и местное
управление / State and Local Management**

Деңгейі/Уровень/Level: магистратура/магистратура/master's degree program

Қостанай, 2025

ӘЗІРЛЕУШІЛЕР/ РАЗРАБОТЧИКИ// DEVELOPERS:

Тобылов К.Т. – БЕЖБ кафедрасының қауымдастырылған профессоры м.а., э.ғ.к.;
Тобылов К. Т.- и. о. ассоциированного профессора кафедры БУиУ, к.э.н.;
Tobylov K. T. - Acting Associate Professor of the Department of Accounting and Management, PhD in Economics;

Сейтова Г.Т. – БЕЖБ кафедрасының профессоры м.а. э.ғ.к.;
Сейтова Г. Т.- и. о. профессора кафедры БУиУ, к.э.н.;
Seitova G. T. - Acting Professor of the Department of Accounting and Management, PhD in Economics;

Утебаева Ж.А. – БЕЖБ кафедрасының қауымдастырылған профессоры, э.ғ.к.;
Утебаева Ж. А.- ассоциированный профессор кафедры БУиУ, к.э.н.;
Utebaeva Zh. A.- Associate Professor of the Department of Accounting and Management, PhD in Economics;

Молдагалиева Н.Д. – БЕЖБ кафедрасының аға оқытушысы, магистр;
Молдагалиева Н. Д. – старший преподаватель кафедры БУиУ, магистр;
Moldagalieva N. D. - Lecturer of the Department of Accounting and Management, Master;

Басалыга Д. А. – «Стомед» ЖШС персоналды басқару жөніндегі менеджері;
Басалыга Д. А.- менеджер по управлению персоналом ТОО «Стомед»;
Basalyga D. A. - HR Manager of "Stomed" LLP;

ҰСЫНЫЛДЫ/ РЕКОМЕНДОВАНО/ RECOMMENDED:

Бухгалтерлік есеп және басқару кафедра отырысында қарастырылды, 2025ж.08.05. №8 хаттама

Рассмотрена на заседании кафедры бухгалтерского учета и управления, протокол № 8 от 08.05.2025 г.

Considered at a meeting of the department Accounting and management, protocol No. 8 dated 08.05. 2025 y.

Оқу - әдістемелік кеңесінің шешімімен ұсынылды, 28.05.2025 ж. №3 хаттама

Рекомендована решением Учебно-методического совета, протокол № 3 от 28.05.2025 г.

Recommended by the decision of the Educational and Methodological Council, protocol No.3 dated 28.05. 2025 y.

Ғылыми кеңесінің шешімімен ұсынылды, 28.05.2025 ж. №6 хаттама

Рекомендована решением Ученого совета, протокол № 6 от 28.05.2025 г.

Recommended by the decision of the Academic Council, Protocol No.6 dated 28.05. 2025 y.

Келесі құжаттар негізінде жасалды:

–Жоғары білім берудің мемлекеттік жалпыға міндетті стандарты, Қазақстан Республикасының Ғылым және жоғары білім министрінің 2022 жылғы 20 шілдедегі № 2 бұйрығымен бекітілген (20.02.2023 ж. өзгерістер мен толықтырулармен);

–Әлеуметтік әріптестік пен әлеуметтік және еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі республикалық үш жақты комиссияның 2016 жылғы 16 наурыздағы бекітілген Ұлттық біліктілік шеңбері;

–Сауда және интеграция министрлігінің Сауда және шағын және орта бизнес саласындағы әлеуметтік әріптестік пен әлеуметтік және еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі салалық комиссиясы 2019 жылғы "28" қыркүйектегі №18-1/12 хаттамасымен бекіткен салалық біліктілік шеңбері

- Кәсіби стандарт: "Тәуекел менеджменті "Қазақстан Республикасының" Атамекен " Ұлттық Кәсіпкерлер палатасы Басқарма төрағасының міндетін атқарушының 26.12.2019 ж. №263 бұйрығына №90 қосымша
- Кәсіби стандарт: "Стратегиялық HR" Қазақстан Республикасының" Атамекен " Ұлттық Кәсіпкерлер палатасы Басқарма төрағасының міндетін атқарушының 18.12.2019 ж. №255 бұйрығына №16 қосымша

Разработана на основании следующих документов:

- Государственный общеобязательный стандарт высшего образования, утвержден приказом Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 20 июля 2022 года № 2 (с изменениями и дополнениями от 20.02.2023 г.);
- Национальная рамка квалификаций, утвержденная протоколом от 16 марта 2016 года Республиканской трехсторонней комиссией по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений;
- Отраслевая рамка квалификаций, утвержденная протоколом №18-1/12 от «28» сентября 2019 г. отраслевой комиссией Министерства торговли и интеграции по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений в сфере торговли и малого и среднего бизнеса
- Профессиональный стандарт «Риск-менеджмент» Приложение № 90 к приказу Заместителя Председателя Правления Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» от 26.12.2019г №263
- Профессиональный стандарт «Стратегический HR» Приложение № 16 к приказу Заместителя Председателя Правления Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» от 18.12.2019 г №255

Developed on the basis of the following documents:

- The State mandatory standard of Higher Education, approved by the Order of the Minister of Science and Higher Education of the Republic of Kazakhstan dated July 20, 2022 No. 2 (with amendments and additions dated 20.02.2023);
- National qualifications framework approved by the protocol of March 16, 2016 by the Republican tripartite commission on social partnership and regulation of social and labor relations;
- Professional standard "Risk Management" Appendix No. 90 to the Order of the Deputy Chairman of the Board of the National Chamber of Entrepreneurs of the Republic of Kazakhstan "Atameken" dated December 26, 2019 No. 263
- Professional Standard "Strategic HR" Appendix No. 16 to the Order of the Deputy Chairman of the Board of the National Chamber of Entrepreneurs of the Republic of Kazakhstan "Atameken" dated December 18, 2019 No.255

КЕЛІСІЛДІ/ СОГЛАСОВАНО:

"Қостанай облысы әкімдігінің
білім басқармасы" ММ
/ГУ «Управления образования акимата
Костанайской области»/
GA "Department of Education of Akimat
of Kostanay region"

«16» 05 2023 г.



Балкин Р.И.

Білім беру бағдарламасының паспорты
Паспорт образовательной программы
Passport of the educational program

БББ коды және атауы/ Код и название ОП OP code and name	7M04108 Мемлекеттік және жергілікті басқару/ Государственное и местное управление/ State and Local Management
Білім беру саласының коды және жіктелуі / Код и классификация области образования/ Code and classification the field of education	7M04 Бизнес, басқару және құқық /Бизнес, управление и право /Business,management and law
Даярлау бағытының коды мен жіктелуі/ Код и классификация направления подготовки/ Code and classification areas of training/	7M041Бизнес және басқару /Бизнес и управление /Business and management
Білім беру бағдарламалары тобы /Группа образовательных программ / Group of educational programs	M071 Мемлекеттік және жергілікті басқару /Государственноеи местное управление /State and Local Government
Білім ББ түрі/ Вид ОП/ EP type	Қолданыстағы/Действующая/Acting;
ББХСЖ бойынша деңгейі/ Уровень по МСКО/ ISCED level	ББХСШ /МСКО/ ISCED 7
ҰБШ бойынша деңгейі/Уровень по НРК/ NQF level	ҰБШ /НРК/ NQF 7
СБШ бойынша деңгейі/ Уровень по ОРК/ ORK level	СБШ /ОРК// ORK 7
БББ айрықша ерекшеліктері/ Отличительные особенности ОП / EP distinctive features	
Мүгедектігі бар адамдар үшін ББ және ЕБҚ іске асыру шарттары / Условия реализации ОП для лиц с инвалидностью и ООП / Conditions for the implementation of EP for students with disabilities and special educational needs	Мүгедектігі бар білім алушылардың білім беру процесін қамтамасыз ету үшін университеттің академиялық саясатына сәйкес пәндердің (барлық модульдердің), практикалардың және қорытынды аттестаттау рәсімдерінің тәртібі толық сақталады. "Мүгедектігі бар білім алушылардың пәнді игеруінің арнайы шарттары" бойынша мүгедектігі бар адамдар үшін және ЕББ бейімдеу ББ арналған қосымша бөлімін енгізу арқылы оқу жұмыс бағдарламаларын (силлабустарды) әзірлеу арқылы іске асырылады. Для обеспечения образовательного процесса обучающихся

	с инвалидностью и ООП сохраняется полный дисциплин (модулей), практик и процедуры итоговой аттестации в соответствии с Академической политикой университета. Для лиц с инвалидностью и ООП адаптационная ОП реализуется через разработку Рабочих учебных программ (силлабусов) путем включения дополнительного раздела «Специальные условия освоения дисциплины обучающимися с инвалидностью и ООП»). To ensure the educational process of students with disabilities and special educational needs all courses (modules), practices and procedures of the final certification in accordance with the Academic Policy of the University. The adaptation of the EP is implemented for persons with disabilities and special educational needs through the development of working curricula (syllabuses) by including an additional section "Special conditions for mastering the course by students with disabilities and special educational needs").
Оқыту нысаны/ Форма обучения/ Form of study	Күндізгі/Очное /Full time
Оқу мерзімі/ Срок обучения/ Training period	1 жыл/ 1 год / 1 year
Оқыту тілі/ Язык обучения/ Language of instruction	қазақ және орыс /казахский и русский /kazakh and russian
Кредит көлемі/ Объем кредитов/ Loan volume	Академиялық кредит 60 /Академических кредитов 60 /Academic credits 60 ECTS

**ТҮЛЕК МОДЕЛІ/
МОДЕЛЬ ВЫПУСКНИКА/
GRADUATE MODEL**

Білім беру бағдарламасының мақсаты/ Цель образовательной программы/ The purpose of the educational program
Әлеуметтік сала саласындағы қызмет үшін жоғары білікті мамандарды, сондай-ақ елдің экономикадағы бәсекеге қабілеттілігін арттыру міндеттерін шешуге мүмкіндік беретін күшті аналитикалық, зерттеу және көшбасшылық қасиеттері мен командалық жұмыс дағдылары бар қазіргі заманғы менеджмент саласындағы зерттеушілерді даярлау.
Подготовка специалистов высшей квалификации для деятельности в области социальной сферы, а также исследователей в области современного менеджмента, обладающих сильными аналитическими, исследовательскими и лидерскими качествами и навыками командной работы, которые позволяют решать задачи повышения конкурентоспособности страны в экономике.
Training of highly qualified specialists for activities in the field of social sphere, as well as researchers in the field of modern management with strong analytical, research and leadership qualities and skills of team work, which allow to solve the problems of improving the country's competitiveness in the economy.
Берілетін дәреже/Присуждаемая степень/ Awarded degree
«7М04108 Мемлекеттік және жергілікті басқару» білім беру бағдарламасы бойынша экономика ғылымдарының магистрі
Магистр экономических наук по образовательной программе «7М04108 Государственное и местное управление»
Master of Economic Sciences in the educational program «7М04108 State and Local Government»
Маман лауазымдарының тізбесі/ Перечень должностей по ОП/ List of positions on OP
басқару лауазымдары; мемлекеттік кәсіпорындар мен акционерлік компаниялардың экономистері; қаржылық-кредиттік сектордың басқару құрылымдарының экономист-менеджерлері; орталық және жергілікті басқару органдарының экономистері; жоғары оқу орындары мен колледждердің оқытушылары.
управленческие должности; экономисты государственных предприятий и акционерных компаний; экономисты-менеджеры управленческих структур финансово-кредитного сектора; экономисты центральных и местных органов управления; преподаватели ВУЗов и колледжах.
management positions; economists of state-owned enterprises and joint-stock companies; - economists-managers of management structures of the financial and credit sector; - central and local government economists; teachers of universities and colleges.
Кәсіби қызмет объектілері/ Объекты профессиональной деятельности/ Objects of professional activity
Қазақстан Республикасы Президентінің Аппараты мен әкімшілігі; ҚР Парламентінің аппараты; ҚР Үкіметінің түрлі құрылымдық бөлімшелері; экономика және қаржыны басқару органдары (министрліктер, ведомстволар мен агенттіктер); жергілікті басқару органдары (аудандардың, қалалардың, облыстардың әкімдіктері) және атқарушы органдардың аппараттары; орта кәсіптік және жоғары оқу орындары; ұлттық мемлекеттік және жеке компаниялар, концерндер, корпорациялар
Аппарат и администрация Президента Республики Казахстан; аппарат Парламента РК; различные структурные подразделения Правительства РК; органы управления экономики и финансами (министерства, ведомства и агентства); местные органы управления (акиматы районов, городов, областей) и аппараты исполнительных органов; средние профессиональные и высшие учебные заведения; национальные государственные и частные компании, концерны, корпорации
The Office and administration of the President of the Republic of Kazakhstan; the office of the

Parliament of the Republic of Kazakhstan; various structural divisions of the Government of the Republic of Kazakhstan; economic and financial management bodies (ministries, departments and agencies); local government bodies (akimats of districts, cities, regions) and executive bodies; secondary professional and higher educational institutions; national state and private companies, concerns, corporations

Кәсіби қызмет түрлері/ Виды профессиональной деятельности/ Professional activities

- ғылыми-зерттеу;
- білім беру;
- ұйымдастырушылық-басқарушылық;
- есептеу-жобалау,
- кәсіби қызмет;
- өндірістік-басқару қызметі.

- научно-исследовательская;
- образовательная;
- организационно-управленческая;
- расчетно-проектная,
- профессиональная деятельность;
- производственно–управленческая деятельность.

- research and development;
- educational;
- organizational and managerial support;
- calculation and design work,
- professional activity;
- production and management activities.

Кәсіби қызметінің функциялары/ Функции профессиональной деятельности/ Functions of professional activity

- өндірісті және басқаруды дамытудың негізгі бағыттарын жоспарлау;
- басқарманың мақсаттары мен міндеттерін анықтау, олардың тиімділігі;
- өндірістік объектінің құрылымын және басқару құрылымын қалыптастыру, өндірістік аппаратты оңтайлы құру;
- өндіріс техникасы мен технологиясын жетілдіру;
- қызметкерлерді ынталандыру, олардың жұмысын жандандыру;
- материалдық және материалдық емес өндіріс саласында инновацияларды енгізу;
- оқу процесін жоспарлау;
- әдістемелік құндылығын анықтау мақсатында оқулықтар мен оқу құралдарының материалдарын талдай және бағалай білу.

- планирование основных направлений развития производства и управления;
- определение целей и задач управления, их эффективность;
- формирование структуры производственного объекта и структуры управления, оптимальное построение производственного аппарата;
- совершенствование техники и технологии производства;
- мотивация персонала, активизация их труда;
- внедрение инноваций в сфере материального и нематериального производства;
- планирование учебного процесса;
- умение анализировать и оценивать материал учебников и учебных пособий с целью определения его методической ценности др.

- planning of the main directions of production and management development;
- definition of management goals and objectives, their effectiveness;
- formation of the structure of the production facility and the management structure, optimal construction of the production apparatus;
- improvement of equipment and production technology;
- motivation of staff, activation of their work;
- introduction of innovations in the field of material and non-material production;
- planning of the educational process;

- ability to analyze and evaluate the material of textbooks and teaching aids in order to determine its methodological value.

БББ бойынша оқу нәтижелері/ Результаты обучения по ОП/ EP learning outcomes

Оқу бағдарламасын сәтті аяқтағаннан кейін білім алушы қаблетті:

ОН1 Экономиканы басқарудың орталық және жергілікті органдарының қызметін ұйымдастыру, жүзеге асыру және тиімділігін арттыру негіздерін білу;

ОН2 Ғылыми таным әдіснамасын; ғылыми қызметті ұйымдастырудың принциптері мен құрылымын білу, ғылыми-зерттеу қызметінің дағдыларын меңгеру;

ОН3 Заманауи ақпараттық технологияларды тарта отырып, ақпараттық-аналитикалық және ақпараттық-библиографиялық жұмыстарды жүргізу; кәсіби қызмет саласында ақпараттық және компьютерлік технологияларды, сонымен бірге жасанды интеллекті пайдалану;

ОН4 Мемлекеттің экономикалық саясатын негіздеу, алдағы кезеңнің мақсаттарын анықтау және елдің әлеуметтік-экономикалық даму жоспарларын әзірлеу бойынша тиісті ғылыми және ұйымдастырушылық жұмыстарды жүргізу;

ОН5 Ғылыми байланысты ана тілінде және шет тілінде жүзеге асыру;

ОН6 Өз жұмысында мемлекеттік реттеу мен экономикалық жоспарлаудың шетелдік тәжірибесін қолдану;

ОН7 Экономиканы мемлекеттік басқарудың, макроэкономикалық процестерді реттеудің және бүкіл халық шаруашылығының тиімді теңгерімділігін қамтамасыз етудің теориялық - әдіснамалық және ұйымдастырушылық негіздерін білу;

ОН8 Қалалар аумақтарының, облыстарды, аудандарды, елді мекендерді дамытудың кешенді жоспарларын әзірлеу және оларды жүзеге асыру әдістерін білу.

После успешного завершения этой программы обучающийся будет:

РО1 Знать основы организации, осуществления и повышения эффективности деятельности цен-тральных и местных органов управления экономикой;

РО2 Знать методологию научного познания; принципы и структуру организации научной деятельности, иметь навыки научно-исследовательской деятельности;

РО3 Проводить информационно-аналитическую и информационно-библиографическую работу с привлечением современных информационных технологий; использовать информационные и компьютерные технологии в сфере профессиональной деятельности;

РО4 Проводить соответствующие научные и организационные работы по обоснованию экономической политики государства, по определению целевых установок предстоящего периода и разработке планов социально-экономического развития страны.

РО5 Осуществлять научную коммуникацию на родном и иностранном языке;

РО6 Применять в своей работе зарубежный опыт государственного регулирования и экономического планирования;

РО7 Знать теоретико-методологические и организационные основы государственного управления экономикой, регулирования макроэкономических процессов и обеспечения эффективной сбалансированности всего народного хозяйства;

РО8 Разрабатывать комплексные планы территорий городов, развития областей, районов, населенных пунктов и знать методы их осуществления;.

Upon successful completion of this program, the student will:

LO1 Know the basics of organizing, implementing and improving the efficiency of central and local economic management bodies ;

LO2 Know the methodology of scientific knowledge; the principles and structure of the organization of scientific activity, have the skills of research activity;

LO3 Conduct information-analytical and information-bibliographic work with the involvement of modern information technologies; use information and computer technologies in the field of professional activity;

LO4 Conduct appropriate scientific and organizational work to justify the economic policy

of the state, to determine the targets for the upcoming period and to develop plans for the socio-economic development of the country;

LO5 To carry out scientific communication in the native and foreign languages;

LO6 Apply in their work the foreign experience of state regulation and economic planning;

LO7 Know the theoretical, methodological and organizational foundations of state management of the economy, regulation of macroeconomic processes and ensuring an effective balance of the entire national economy;

LO8 Develop comprehensive plans for the territories of cities, the development of regions, districts, and localities and know the methods of their implementation.

**7М04108 «Мемлекеттік және жергілікті басқару» білім беру бағдарламасы бойынша оқыту нәтижелерінің
«Тәуекел менеджменті»**

**Соотнесение результатов обучения по образовательной программе 7М04108 «Государственное и местное управление» с
Профессиональным стандартом «Риск-менеджмент»**

**КӘСІБИ КАРТАСЫ: «Тәуекел менеджмент бойынша басшысы», СБШ 7 деңгейі – Магистратура
КАРТОЧКА ПРОФЕССИИ: «Руководитель по риск-менеджменту», 7 уровень ОРК – Магистратура**

ОН	КС еңбек функциялары/ Трудовые функции ПС	Білім / Знания	Біліктілік, дағдылар/ Умения, навыки	Личностные компетенции (ПС) / Жеке қүзыреттіліктер (КС)
ОН7 Экономиканы мемлекеттік басқарудың, макроэкономикалық процестерді реттеудің жәнебүкіл халық шаруашылығының тиімді теңгерімділігін қамтамасыз етудің теориялық - әдіснамалық және ұйымдастырушылық негіздерін білу; РО7 Знать теоретико-методологические и организационные основы государственного управления экономикой, регулирования макроэкономических процессов и обеспечения эффективной сбалансированности всего народного хозяйства, а также стратегическое регулирование, контроль	Трудовая функция 1 Задача 1: Разработка методологических основ Задача 2: Формирование основных элементов процесса управления рисками для внедрения риск-менеджмента Трудовая функция 3 Задача 1:	Знания: 1. Международный стандарт ISO 31000:2009 – Риск Менеджмент , принципы и руководства. 2. Компоненты концепции риск-менеджмента и взаимосвязей между ними на основе базового цикла управления. 3. Методы оценки рисков. 4. Методы оценки эффективности риск-менеджмента. Знания: 1. Принципы создания системы управления рисками, её организационно-управленческой и информационной структуры. 2. Методы оценки адекватности и эффективности воздействия на риски. Знания: 1. Принципы внедрения системы управления	Умения: 1. Разработка политики, концепции риск-менеджмента, плана риск-менеджмента для организации, методологии оценки рисков, метода оценки эффективности риск-менеджмента. 2.Координация работ по разработке единой стратегии и внедрению политики организации в области управления рискам. Умения: 1. Создание организационно-управленческой и информационной структуры интегральной системы управления рисками. 2. Координация работ по технико-информационному обеспечению системы стратегического управления рисками. 3. Определение кадрового состава системы управления рисками. 4. Разработка процедуры контроля и аудита процесса предоставления отчетности по рискам в организации. 5. Разработка системы комплаенс-контроля рисков организации. Умения: 1. Планирование и координирование деятельности	Честность Порядочность Исполнительность Ответственность Внимательность Аккуратность Дисциплинированность Уравновешенность

и аудит процесса управления рисками	Создание и внедрение интегрированной системы управления Задача 2: Совершенствование интегрированной системы управления	рисками. 2. Внешний и внутренний контекст процесса управления рисками. 3. Национальные и международные стандарты, лучшие практики по построению систем управления рисками. 4. Методы оценки и управления рисками и возможности их применения в организации. 5. Современные информационные системы и технологии управления рисками и возможности их применения в организации. 6. Локальные нормативные акты по управлению рисками. Знания: 1. Национальные и международные стандарты, лучшие практики интегрированного управления рисками. 2. Методы мониторинга и оценки качества риск-менеджмента на основе системы индикаторов и их динамики. 3. Способы оценки эффективности процесса управления рисками. 4. Методы и процедуры совершенствования системы управления рисками.	подразделений организации по управлению рисками в соответствие с её стратегическими целями. 2. Создание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений. 3. Контроль эффективности работы сотрудников и подразделений в сфере управления рисками. 4. Поддержание устойчивого функционирования интегрированной системы управления рисками. Умения: 1. Адаптация и актуализация системы управления рисками под изменения бизнес-среды. 2. Обеспечение соответствия системы управления рисками внешним требованиям и лучшим практикам. 3. Разработка совместных предложений по результатам мониторинга эффективности управления рисками со всеми участниками процесса управления рисками. 4. Консультирование сотрудников по вопросам повышения эффективности управления рисками.
-------------------------------------	--	--	--

**7М04108 «Мемлекеттік және жергілікті басқару» білім беру бағдарламасы бойынша оқыту нәтижелерінің
«Тәукекел менеджменті»**

**Соотнесение результатов обучения по образовательной программе 7М04108 «Государственное и местное управление» с
Профессиональным стандартом «Риск-менеджмент»**

КӘСІБИ КАРТАСЫ: «Кадр бойынша басқарушы», СБШ 7 деңгейі – Магистратура
КАРТОЧКА ПРОФЕССИИ: «Управляющий по кадрам», 7 уровень ОРК – Магистратура

ОН	КС еңбек функциялары/ Трудовые функции ПС	Білім / Знания	Біліктілік, дағдылар/ Умения, навыки	Личностные компетенции (ПС) / Жеке құзыреттіліктер (КС)
ОН1 Экономиканы басқарудың орталық және жергілікті органдарының қызметін ұйымдастыру, жүзеге асыру және тиімділігін арттыру негіздерін білу; РО1 Знать основы организации, осуществления и повышения эффективности деятельности центральных и местных органов управления экономикой;	Трудовая функция 2 Анализ системы управления человеческими ресурсами организации	Знания: 1. Глубокие практические и теоретические знания в области стратегического менеджмента, маркетинга корпоративных финансов, макро- и микроэкономики, управленческого учета, организационного развития, риск-менеджмента; 2. Современные тенденции развития и передовые международные технологии в области управления человеческими ресурсами, концепции совокупного поощрения; 3. Стратегия развития бизнеса, миссия и видение организации, основные цели и показатели эффективности, основы стратегического планирования и бизнес-администрирования; 4. Операционные бизнес-модели; 5. Организационный дизайн; 6. Теории и практики системы мотивации, HR-процессов и инструментов управления человеческими ресурсами, соответствующих бизнес-целям и операционной бизнес-модели; 7. Знания в области организационного поведения (теории мотивации лидерства); 8. Нормативные правовые акты, регулирующие вопросы управления	Умения: 1. SWOT-анализ управления человеческими ресурсами организации, анализ уровня зрелости HR-процессов в соответствии со стратегическими целями организации; 2. Анализ рынка труда, оценка спроса и предложения рабочей силы, чтобы определить текущие и будущие пробелы/вызовы в кадрах; 3. Анализ результатов HR-аналитики; 4. Прогнозирование ситуации с учетом HR-метрик (текучесть кадров, подбор и удержание, компетентность, работников, удовлетворенность и вовлеченность, лояльность), планирования, принятия управленческих решений; 5. Применение норм трудового законодательства Республики Казахстан и иных нормативных правовых актов, связанных с регулированием взаимоотношений между организацией и работниками; 6. Применение этических норм; 7. Консультирование руководства организации по вопросам управления HR; 8. Коммуникации, взаимодействие с бизнесом, Центром экспертизы HR, Центром обслуживания HR, иными заинтересованными лицами.	Стратегическое мышление Понимание бизнеса Ориентация на результат Вдохновляющее лидерство Проактивность Гибкость/адаптируемость Эффективные коммуникации

		трудовых отношений и иных отношений, возникающих в рамках иных видов привлечения человеческих ресурсов; 9. Ведущие цифровые платформы в области HR, автоматизация HR-процессов, сервисы обслуживания, информационная безопасность; 10. Методы планирования и прогнозирования потребности в персонале; 11. Методы оценки деятельности персонала; 12. Методы проведения аудита, контроллинга процессов, анализа количественного и качественного состава персонала; 13. Методы проведения социологических исследований, нормы этики делового общения; 14. Сектора, в котором работает организация, и рыночных факторов, влияющих на ее деятельность; 15. Политик и практик организации в области равенства и разнообразия работников; 16. Последствия несоблюдения политик и практик в области трудовых отношений; 17. Виды/методики предоставления обратной связи.		
--	--	--	--	--

Білім беру бағдарласының мазмұны/Содержание образовательной программы/ Content of the educational program

Компонент циклі (МК, ЖОО, ТК)/ Цикл, компонент (ОК, ВК, КВ)/ Cycle, component (OK, VK, KV)	Пәннің /тәжірибенің атауы/ Наименование дисциплины /практики/ Name disciplines / practices	Пәннің қысқаша мазмұны/ Краткое описание дисциплины / Brief description of the discipline	Кредиттер саны/ Кол-во кредитов/ Number of credits	Қалыптасатын компетенциялар (кодтары)/ Формируемые компетенции (коды)/ Formed competencies (codes)
БП ЖК БД ВК BD UC	Шет тілі (кәсіби)	Осы пәнді оқу кезінде магистранттар зерттелетін лексикалық және грамматикалық тақырыптар шегінде шет тілінде ауызша және жазбаша қарымқатынас жасау дағдыларын меңгереді. Кәсіби қызмет саласында арнайы және ғылыми әдебиеттерді түсіну дағдыларын дамытуға көп көңіл бөлінеді.	2	ОН1 ОН2 ОН4 ОН6
	Иностранный язык (профессиональный)	При изучении данной дисциплины магистранты овладевают навыками устного и письменного общения на иностранном языке в пределах изучаемых лексических и грамматических тем. Большое внимание уделяется развитию навыков понимания специальной и научной литературы в сфере профессиональной деятельности.		
	Foreign Language (professional)	When studying this discipline, undergraduates master the skills of oral and written communication in a foreign language within the studied lexical and grammatical topics. Much attention is paid to the development of skills of understanding special and scientific literature in the field of professional activity.		
БП ЖК БД ВК BD UC	Менеджмент және резиленттік көшбасшылық	Пән магистранттарда жоғары белгісіздік, өзгерістер мен дағдарыстар жағдайында ұйымдардың тиімді жұмыс істеуіне ықпал ететін басқару және көшбасшылық құзыреттер кешенін қалыптастыруға бағытталған. Стресс, турбуленттілік және тұрақсыз сыртқы орта жағдайында тиімділікті сақтауға және команданы қолдауға қабілетті заманауи көшбасшының негізгі сапасы ретінде қарсылықты (тұрақтылық пен бейімделуді) басқаруға және дамытуға ерекше назар аударылады. Білім беру процесі кейс-әдістерді, "Хамель пирамидасы" моделін, пәнаралық талдауды және	4	ОН1 ОН2 ОН4 ОН6

		өзекті басқару міндеттерін шешуге бағытталған тәжірибеге бағытталған жобаларды пайдалана отырып құрылады.		
	Менеджмент резилентное лидерство	и Дисциплина направлена на формирование у магистрантов комплекса управленческих и лидерских компетенций, способствующих эффективному функционированию организаций в условиях высокой неопределённости, изменений и кризисов. Особое внимание уделяется управлению и развитию резилентности (устойчивости и адаптивности) как ключевого качества современного лидера, способного сохранять эффективность и поддерживать команду в условиях стресса, турбулентности и нестабильной внешней среды. Образовательный процесс строится с использованием кейс-методов, модели "пирамида Хэмела", междисциплинарного анализа и практико-ориентированных проектов, направленных на решение актуальных управленческих задач		
	Management and Resilient Leadership	The discipline is aimed at the formation of a set of managerial and leadership competencies for undergraduates, contributing to the effective functioning of organizations in conditions of high uncertainty, change and crisis. Special attention is paid to the management and development of resistance (stability and adaptability) as a key quality of a modern leader who is able to maintain effectiveness and support the team under conditions of stress, turbulence and unstable external environment. The educational process is built using case methods, Hamel's pyramid model, interdisciplinary analysis and practice-oriented projects aimed at solving actual management problems.		
БП ТК/ БД КВ/ BD EC/	Іскерлік әкімшілік	Пән магистранттардың әкімшілік-басқару қызметі саласындағы негізгі теориялық білімдері мен негізгі практикалық дағдыларын қалыптастырады. Пәнді оқу кәсіби қызметте тиімді әкімшілік шешімдерді қабылдауға, басқару стратегиясын әзірлеуге және жүзеге асыруға, ұжым жұмысының нәтижелерін барабар бағалауға ықпал етеді.	4	ОН2 ОН3 ОН4 ОН5 ОН6 ОН7
	Деловое администрирование	Дисциплина формирует основные теоретические знания и основные практические навыки магистрантов в области		

		админи-стративно-управленческой деятельности. Изучение дисциплины способствует принятию эффективных административных решений в профессиональной деятельности, разработке и реализации стратегии управления, адекватной оценке результатов работы команды.		
	Business administration	The discipline forms the basic theoretical knowledge and basic practical skills of under-graduates in the field of administrative and managerial activities. The study of the discipline contributes to the adoption of effective administrative decisions in professional activities, the development and implementation of a management strategy, and an adequate assessment of the results of the team's work.		
	Ұйымдағы басшылық және көшбасшылық	Курс нарық жағдайында ұйымды басқарудың тиімділігін арттыру мақсатында жетекшілік пен көшбасшылықтың теориялық және әдістемелік мәселелерін ашады, топтық дисциплина процестері және ұйымда басқару шешімдерін қабылдау жүйесінде командаларды қалыптастыру принциптері туралы білім кешенін қалыптастырады		ОН2 ОН3 ОН5 ОН7
	Руководство и лидерство в организации	Курс раскрывает теоретические и методические вопросы лидерства и руководства с целью повышения эффективности управления организацией в условиях рынка, формирует комплекс знаний о процессах групповой динамики и принципах формирования команд в системе принятия управленческих решений в организации		
	Management and leadership in the organization	The course covers theoretical and methodological issues of leadership and management in order to improve the effectiveness of organization management in the market, forms a set of knowledge about the processes of group dynamics and the principles of team formation in the system of managerial decision-making in the organization.		
Беп ЖК/ ПД ВК/ PD UC	Қалалық агломерацияны дамытуды басқару	Пәнді оқу қала агломерацияларының мем-лекеттік секторының экономикасын талдау, қала агломерацияларын дамытудағы мемлекеттің (жергілікті өзін-өзі басқару органдарының) функциялары мен қызметін түсіндіру үшін макроэкономикалық тәсілдерді қолдана отырып, білім, білік	5	ОН2 ОН3 ОН4 ОН5 ОН6

		және дағдыларды қалыптастырады. Пәнді оқу қала агломерацияларының әлеуметтік-экономикалық және әлеуметтік-кеңістіктік дамуын басқарудағы мемлекеттің функциялары мен қызметін түсіндірудің макроэкономикалық тәсілдерін терең зерттеуді; қалалық агломерацияларды дамытудың отандық және шетелдік тәжірибесін енгізеді; қалалық агломерациялардың мемлекеттік секторының экономикасының даму факторларын талдауға, ыдырау күштерін бағалауға мүмкіндік береді; қалалық агломерациялардың әлеуметтік-экономикалық және әлеуметтік-кеңістіктік дамуын жоспарлау.		ОН7 ОН8
	Управление развитием городских агломераций	Изучение дисциплины формирует знания, умения и навыки анализа экономики общественного сектора городских агломераций, использования макроэкономических подходов к объяснению функций и деятельности государства (органов местного самоуправления) по развитию городских агломераций. Изучение дисциплины дает углубленное изучение макроэкономических подходов к объяснению функций и деятельности государства по управлению социально-экономическим и социально-пространственным развитием городских агломераций; знакомит с отечественным и зарубежным опытом развития городских агломераций; позволяет проводить анализ факторов развития экономики общественного сектора городских агломераций, оценки дезинтегрирующих сил; планировать социально-экономическое и социально-пространственное развитие городских агломераций.		
	Management urban agglomeration development	The study of the discipline forms the knowledge, skills and abilities of analyzing the economy of the public sector of urban agglomerations, using macroeconomic approaches to explain the functions and activities of the state (local governments) in the development of urban agglomerations. The study of the discipline provides an indepth study of macroeconomic approaches to explaining the functions and activities of the state		

		in managing the socio-economic and socio-spatial development of urban agglomerations; introduces domestic and foreign experience in the development of urban agglomerations; allows to analyze the factors of development of the economy of the public sector of urban agglomerations, assess disintegrating forces; plan the socio-economic and socio-spatial development of urban agglomerations.		
Беп ЖК/ ПД ВК/ PD UC	Өзгерістерді басқару	Бұл пәнді оқу ұйымдық өзгерістер стратегиясын құруға, ұйымның тиісті қажеттіліктерін анықтауға, өзгерістерді жоспарлауға, оларды жүзеге асыруға, қызметкерлердің қарсылығын жеңуге және оларды жаңа қалыптасқан еңбек жағдайларына бейімдеуге бағытталған процестерді басқару дағдыларын қалыптастырады. Экономикадағы өзгерістерді талдау үшін Жасанды интеллектті пайдалану.	5	ОН2 ОН3 ОН4 ОН5 ОН6 ОН7 ОН8
	Управление изменениями	Изучение данной дисциплины формирует навыки управления процессом, направленные на создание организационной стратегии изменения, выявление соответствующих потребностей организации, планирование изменений, их внедрение, преодоление сопротивления работников, и их адаптация к новым сложившимся условиям работы. Применение искусственного интеллекта для анализа изменений в экономике.		
	Change management	The study of this discipline forms process management skills aimed at creating an organizational change strategy, identifying the relevant needs of the organization, planning changes, implementing them, overcoming the resistance of employees, and adapting them to the new prevailing working conditions. Using Artificial Intelligence to analyze changes in the economy.		
Беп ТК/ ПД КВ/ PD EC	АӨК мемлекеттік басқару	Пән елдің және аймақтың агроөнеркәсіптік кешенін басқару туралы жүйелі түсінік қалыптастырады, жалпы агроөнеркәсіп кешеніндегі және оның аясындағы менеджмент теориясы мен тәжірибесінің негізгі жетістіктері туралы түсінік береді. жекелеген секторлар, агроөнеркәсіптік кешенді мемлекеттік басқару саласындағы басқарушылық шешімдерді қабылдау және іске асыру процесінде алған	5	ОН2 ОН4 ОН6 ОН7 ОН8

		білімдерін шығармашылықпен қолдануға мүмкіндік береді. Студенттер ауыл шаруашылығы және агроөнеркәсіптік кешенді басқару саласындағы мемлекеттік саясат жүйесінің дамуын зерттейді; нарық жағдайында агроөнеркәсіп кешенін басқару мен басқарудың ұйымдық-экономикалық механизмі; әртүрлі деңгейдегі агроөнер-кәсіптік кешенді басқару органдарының құрамын, құрылымын және функцияларын; агроөнеркәсіп кешеніндегі отандық және шетелдік басқару тәжірибесімен танысу.		
	Государственное управление АПК	Дисциплина формирует системное представление об управлении агропромышленным комплексом страны и региона, дает представление об основных достижениях теории и практики управления в АПК в целом и в отдельных его отраслях, дает возможность творчески применять полученные знания в процессе принятия и реализации управленческих решений в сфере государственного управления АПК. Обучающиеся изучат развитие системы государственной политики в области сельского хозяйства и управления АПК; организационно-экономический механизм хозяйствования и управления АПК в условиях рынка; состав, структуру и функции органов управления АПК на разных уровнях; ознакомятся с отечественным и зарубежным опытом управления в агропромышленном комплексе.		
	AIC management	The discipline forms a systematic understanding of the management of the agro-industrial complex of the country and the region, gives an idea of the main achievements of the theory and practice of management in the agro-industrial complex as a whole and in its individual sectors, makes it possible to creatively apply the acquired knowledge in the process of making and implementing managerial decisions in the field of public administration of the agro-industrial complex. Students will study the development of the state policy system in the field of agriculture and agro-industrial complex management; organizational and economic mechanism of managing and managing the agro-industrial complex in market conditions;		

		composition, structure and functions of the agro-industrial complex management bodies at different levels; get acquainted with domestic and foreign management experience in the agro-industrial complex.		
	Мемлекеттік және жергілікті басқа-рудың қазіргі тұ-жырымдамалары	Пән қазіргі заманғы мемлекеттік басқару жүйесі туралы теориялық білімді жалпылауға, жүйелеуге, оларды мемлекеттік ор-гандардағы кәсіби қызметпен барынша ықпалдастыруға бағытталған. Пән қоғамға мемлекеттік-әкімшілік ықпал ету жүйесінің қызмет етуінің тұтас механизмі туралы түсінік береді, билік құрылымдары мен әртүрлі әлеуметтік институттар, орталық және мемлекеттік органдар арасындағы әкімшілік-құқықтық қатынастарды оңтай-ландырудың мүмкін болатын шарттарын түсінуге, табуға мүмкіндік береді. өңірлер, жергілікті өзін-өзі басқару қызметін жетілдіру. Сонымен қатар, пән идеялар мен ақпаратты жүйелейді, әртүрлі гуманитар-лық салалардағы ақпаратты үйлестіреді. Пән студенттердің сабақтас пәндерді оқу барысында алған мемлекет, билік, басқару, қоғамдық-саяси жүйе, құқық туралы түсініктерін байытады. Жаңа деңгейде гуманитарлық және арнайы пәндердің синтезі - әкімшілік менеджментті жүйелі зерттеу - болашақ менеджерге, мемлекеттік сектордағы менеджерге шоғырландырыл-ған арнайы білім береді.		ОН2 ОН4 ОН6 ОН7 ОН8
	Современные концепции государственного и местного управления	Дисциплина ориентирована на обобщение, систематизацию теоретических знаний о современной системе государственного управления, максимальную интеграцию их с профессиональной деятельностью в органах государственной власти. Дисциплина даёт представление о целостном механизме функционирования системы государственно-управляющего воздействия на общество, позволяет осмыслить, найти возможные условия оптимизации административно-правовых отношений между властными структурами и различными социальными институтами, центром и регионами, улучшения деятельности местного самоуправления. Вместе с тем, дисциплина		

		систематизирует идеи и информацию, координирует сведения разнообразных гуманитарных областей. Дисциплина обогащает представления о государстве, власти, управлении, общественно-политической системе, праве, полученные студентами при изучении смежных дисциплин. Синтез гуманитарных и специальных дисциплин на новом уровне - системного изучения административного управления - даёт консолидированное специальное знание будущему управленцу, менеджеру в государственной сфере.		
	Modern concepts of state and local administration	The discipline is focused on generalization, systematization of theoretical knowledge about the modern system of public administration, their maximum integration with professional activities in public authorities. The discipline gives an idea of the holistic mechanism of the functioning of the system of state-administrative influence on society, allows you to comprehend, find possible conditions for optimizing administrative-legal relations between power structures and various social institutions, the center and regions, and improving the activities of local self-government. At the same time, the discipline systematizes ideas and information, coordinates information from various humanitarian fields. The discipline enriches the ideas about the state, power, management, socio-political system, law, received by students in the study of related disciplines. The synthesis of the humanities and special disciplines at a new level - the systematic study of administrative management - gives a consolidated special knowledge to the future manager, manager in the public sector.		
	Басқарушылық консалтинг	Пән кадрлық консалтинг және контролинг ұғымдық аппаратын меңгеруге бағытталған, кадрлық консалтинг саласындағы нормативтік-әдістемелік базаны зерттеуге негізделген; адам ресурстарын басқару-дың негізгі бағыттары бойынша контрол-линг пен кадрлық консалтингті жүргізудің әдіснамалық және әдістемелік негіздерін; адам ресурстарын басқару жүйесін диаг-ностикалау және бағалау үшін теориялық білімді пайдаланудың практикалық дағ-	5	ОН2 ОН4 ОН6 ОН7 ОН8

		дыларын меңгеру. Ақпаратты іздеу. HR бизнес серіктес		
	Управленческий консалтинг	Дисциплина направлена на овладение понятийным аппаратом кадрового консалтинга и контролинга; изучение законодательной и нормативно-методической базы в области контролинга и кадрового консалтинга; методологических и методических основ проведения контролинга и кадрового консалтинга по основным направлениям управления человеческими ресурсами; приобретение практических навыков использования теоретических знаний для диагностики и оценки системы управления человеческими ресурсами. Поиск информации. HR бизнес партнер.		
	Management consultancy	The discipline is aimed at mastering the conceptual apparatus of personnel consulting and controlling; the study of legislative and administrative regulatory and methodological framework in the field of controlling and HR consulting; methodological and methodological bases of controlling and HR consulting in the main areas of human resource management; acquisition of practical skills in the use of theoretical knowledge for diagnostics and evaluation of the human resource management system. Retrieval. HR business partner.		
	Аумақтық дамуды басқару	Аумақтық дамуды жоспарлау дағдыларын қалыптастырады; аумақтық даму саласындағы жобалау жұмыстарына қатысу тәжірибесін алады; сондай-ақ аумақты дамытуды басқару технологиялары мен құралдарына кешенді талдау әдістерін меңгереді		ОН2 ОН4 ОН6 ОН7 ОН8
	Управление территориальным развитием	Дисциплина формирует навыки планирования территориального развития; получение опыта участия в проектных работах в области территориального развития; а также овладение приемами комплексного анализа технологий и инструментов управления развитием территории		

	Territorial development management	The discipline develops skills in planning territorial development; gaining experience in participating in project work in the field of territorial development; as well as mastering the techniques of complex analysis of technologies and tools for managing the development of the territory		
КП ЖК / ПД ВК / PD UC	Өндірістік практикасы /		9	
	Производственная практика /			
	Industrial practice			
МЭЗЖ / ЭИРМ /	Тағылымдамадан өту мен магистрлік жобаны орындауды қамтитын магистранттың эксперименттік-зерттеу жұмысы/		13	
	Эксперименталь-но-исследователь-ская работа магистранта, включая прохождение стажировки и выполнение магистерского проекта /			
	Experimental research work of a master student, including internship and writing of Master's thesis			
МЖРК/ ОиЗМП	Магистрлік диссертацияны рәсім-деу және қорғау		8	
	Оформление и защита магистерской диссертации			
	Preparation and defense of			

	the master's thesis			
--	---------------------	--	--	--