

**АХМЕТ БАЙТҰРСЫНҰЛЫ АТЫНДАҒЫ ҚОСТАНАЙ ӨңІРЛІК УНИВЕРСИТЕТІ**  
**КОСТАНАЙСКИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**  
**ИМЕНИ АХМЕТ БАЙТҰРСЫНҰЛЫ**  
**KOSTANAY REGIONAL UNIVERSITY NAMED**  
**AFTER AKHMET BAITURSYNULY**



Утверждаю  
Ректор

\_\_\_\_\_ О.Г.Лоретц  
\_\_\_\_\_ 2024 г.



**Білім беру бағдарламасы**  
**Образовательная программа**  
**Educational program**

**7M04102 Менеджмент/Менеджмент/Management**

Деңгейі/Уровень/Level: магистратура, ғылыми және педагогикалық  
бағыт/магистратура, научная и педагогическая направление/magistracy,  
scientificandpedagogicaldirection

Қостанай, 2024

## **ӘЗІРЛЕУШІЛЕР/ РАЗРАБОТЧИКИ// DEVELOPERS:**

Сейтова Гульнар Токтаровна – профессор, экономика ғылымдарының кандидаты

Сейтова Гульнар Токтаровна – профессор, кандидат экономических наук

Seitova Gulnar Toktarovna – Professor, Candidate of Economic Sciences

Утебаева Женискуль Абдикаримовна – доцент, экономикалық ғылымдар кандидаты

Утебаева Женискуль Абдикаримовна - доцент, кандидат экономических наук

Utebayeva Zheniskul Abdikarimovna - Associate Professor, Candidate of Economic Sciences

Жилкайдарова Айсара Ахмедиевна – аға оқытушы, экономика ғылымдарының магистрі

Жилкайдарова Айсара Ахмедиевна – ст.преподаватель, магистр экономических наук

Zhilkaidarova Aysara Akhmedievna – Senior Lecturer, Master of Economic Sciences

Балкин Роман Исибаевич - "Қостанай облысы әкімдігінің білім басқармасы" мемлекеттік

мекемесінің бас маманы, 7М04102-Менеджмент ОБ-ның 2016 жылғы түлегі

Балкин Роман Исибаевич – ГУ «Управления образования акимата Костанайской области»,

главный специалист, выпускник 2016 года ОП 7М04102-Менеджмент

Balkin Roman Isibaevich – GU "Department of Education of Akimat of Kostanay region", Chief

Specialist, graduate of 2016 OP 7M04102-Management

Баймульдина К.— бВ04102-Менеджмент ОБ-ның 3 курс студенті

Баймульдина К.— студентка 3 курса ОП бВ04102-Менеджмент

Baymul'dina K. – 3rd year student of the EP бВ04102-Management

## **ҰСЫНЫЛДЫ/РЕКОМЕНДОВАНО/RECOMMENDED:**

Бухгалтерлік есеп және басқару кафедра отырысында қарастырылды, 2024 ж. 01.03 № 4 хаттама

Рассмотрена на заседании кафедры Бухгалтерского учета и управления, протокол № 4 от 01.03. 2024 г.

Considered at a meeting of the department Accounting and Management, protocol No. 4 dated № 4 от 01 .03.2024 y.

Оқу әдістемелік кеңесінің шешімімен ұсынылды, 2024 ж. 29.05. № 3 хаттама

Рекомендована решением Учебно-методического совета, протокол № 3 от 29.05.2024 г.

Recommended by the decision of the Educational and Methodological Council, Protocol No\_3\_ dated 29.05.2024 y.

Ғылыми кеңесінің шешімімен ұсынылды, 2024 ж. 29.05 № 6 хаттама

Рекомендована решением Ученого совета, протокол № 6 от 29.05.2024 г.

Recommended by the decision of the Academic Council, Protocol No. \_6\_ dated 29.05.2024y.

## **Келесі құжаттар негізінде жасалды:**

- Жоғары білім берудің мемлекеттік жалпыға міндетті стандарты, Қазақстан Республикасының Ғылым және жоғары білім министрінің 2022 жылғы 20 шілдедегі № 2 бұйрығымен бекітілген (20.02.2023 ж. өзгерістер мен толықтырулармен);

- Әлеуметтік әріптестік пен әлеуметтік және еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі республикалық үшжақты комиссияның 2016 жылғы 16 наурыздағы бекітілген Ұлттық біліктілік шеңбері;

- Жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымдарының педагогтеріне (профессор-оқытушылар құрамына) арналған кәсіптік стандартын бекіту туралы, Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрінің 2023 жылғы "20" қарашадағы № 591 бұйрығымен бекітілді

- "Тәуекел-менеджмент" кәсіби стандарты (КӘСІП КАРТОЧКАСЫ: тәуекел-

менеджмент жөніндегі басшы, 7-деңгей), "Атамекен" Қазақстан Республикасы Ұлттық Кәсіпкерлер палатасы Басқарма төрағасының орынбасарының 2019.12.26 № 263 бұйрығына № 90 қосымша

- Кәсіби стандарт: "Стратегиялық HR" Қазақстан Республикасының "Атамекен" Ұлттық Кәсіпкерлер палатасы Басқарма төрағасының орынбасарының 2019.12.18 №255 бұйрығына № 16 қосымша

**Разработана на основании следующих документов:**

- Государственный общеобязательный стандарт высшего образования, утвержден приказом Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 20 июля 2022 года № 2(с изменениями и дополнениями от 20.02.2023 г.);

- Национальная рамка квалификаций, утвержденная протоколом от 16 марта 2016 года Республиканской трехсторонней комиссией по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений;

- Профессиональный стандарт: для педагогов (профессорско-преподавательского состава) организаций высшего и (или) послевузовского образования, утвержден приказом Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 20 ноября 2023 года № 591

- Профессиональный стандарт «Риск-менеджмент» (карточка профессии:руководитель по риск-менеджменту, уровень 7), Приложение № 90 к приказу Заместителя Председателя Правления Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен»от 26.12.2019г №263

- Профессиональный стандарт: «Стратегический HR» Приложение № 16 к приказу Заместителя Председателя Правления Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» от 18.12.2019г. №255

**Developed on the basis of the following documents:**

- The State mandatory standard of Higher Education, approved by the Order of the Minister of Science and Higher Education of the Republic of Kazakhstan dated July 20, 2022 No. 2 (with amendments and additions dated 20.02.2023);

- National qualifications framework approved by the protocol of March 16, 2016 by the Republican tripartite commission on social partnership and regulation of social and labor relations;

- On approval of the professional standard for teachers (teaching staff) of organizations of higher and (or) postgraduate education, approved by the order of the minister of Science and higher education of the Republic of Kazakhstan dated November 20, 2023 No. 591;

- Professional standard "Risk Management" (profession card:Head of Risk Management, level 7), Appendix No. 90 to the order of the Deputy Chairman of the Board of the National Chamber of Entrepreneurs of the Republic of Kazakhstan "Atameken" dated 12/26/2019 No. 263

- Professional standard: "Strategic HR" Appendix No. 16 to the order of the Deputy Chairman of the Board of the National Chamber of Entrepreneurs of the Republic of Kazakhstan "Atameken" dated 12/18/2019 No.255

КЕЛІСІЛДІ/ СОГЛАСОВАНО:

"Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері агенттігінің Қостанай облысы бойынша департаменті" Республикалық мемлекеттік мекемесі  
"Республиканское государственное учреждение "Департамент Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы по Костанайской области"  
Republican state institution "Department of the Agency of the Republic of Kazakhstan for civil service affairs in Kostanay region"

"Ахмет Байтұрсынұлы атындағы "Қостанай" халықаралық әуежайы" акционерлік қоғамы  
Акционерное общество «Международный аэропорт «Костанай» имени Ахмета Байтұрсынұлы»  
Joint Stock Company "Kostanay International Airport named after Akhmet Baitursynuly"

«Касарас» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі  
Товарищество с ограниченной ответственностью «Касарас»  
Limited Liability Partnership "Kasaras"

Салықбаев Е. А.

Бекбосынов А.К.

Сейдағалиева Г.М.

**Білім беру бағдарламасының паспорты**  
**Паспортобразовательной программы**  
**Passport of the educational program**

<b>БББ коды және атауы/ Код и название ОП OP code and name</b>	7M04102 Менеджмент/ Менеджмент/ Management
<b>Білім беру саласының коды және жіктелуі / Код и классификация области образования/ Code and classification the field of education</b>	7M04 Бизнес, басқару және құқық / Бизнес, управление и право/ Business, management and law
<b>Даярлау бағытының коды мен жіктелуі/ Код и классификация направления подготовки/ Code and classification areas of training/</b>	7M041 Бизнес және басқару/ Бизнес и управление/ Business and management
<b>Білім беру бағдарламалары тобы/Группа образовательных программ /Group of educational programs</b>	M072 Бизнес және басқару/ Бизнес и управление/ Business and management
<b>Білім ББ түрі/ Вид ОП/ EP type</b>	Қолданыстағы/Действующая/Acting;
<b>ББХСЖ бойынша деңгейі/ Уровень по МСКО/ ISCED level</b>	ББХСШ /МСКО/ISCED 7
<b>ҰБШ бойынша деңгейі/Уровень по НРК/NQF level</b>	ҰБШ /НРК/NQF 7
<b>СБШ бойынша деңгейі/ Уровень по ОРК/ORK level</b>	СБШ/ОРК//ORK 7
<b>БББ айрықша ерекшеліктері/ Отличительные особенности ОП / EP distinctive features</b>	Қосдипломды / Двудипломная / Double diploma /
<b>Мүгедектігі бар адамдар үшін ББ және ЕБҚ іске асыру шарттары / Условия реализации ОП для лиц с инвалидностью и ООП / Conditions for the implementation of EP for students with disabilities and special educational needs</b>	Мүгедектігі бар білім алушылардың білім беру процесін қамтамасыз ету үшін университеттің академиялық саясатына сәйкес пәндердің (барлық модульдердің), практикалардың және қорытынды аттестаттау рәсімдерінің тәртібі толық сақталады. "Мүгедектігі бар білім алушылардың пәнді игеруінің арнайы шарттары" бойынша мүгедектігі бар адамдар үшін және ЕББ бейімдеу ББ арналған қосымша бөлімін енгізу арқылы оқу жұмыс бағдарламаларын (силлабустарды) әзірлеу арқылы іске асырылады. Для обеспечения образовательного процесса обучающихся с инвалидностью и ООП сохраняется полный дисциплин (модулей), практик и процедуры

	<p>итоговой аттестации в соответствии с Академической политикой университета. Для лиц с инвалидностью и ООП адаптационная ОП реализуется через разработку Рабочих учебных программ (силлабусов) путем включения дополнительного раздела «Специальные условия освоения дисциплины обучающимися с инвалидностью и ООП»).</p> <p>To ensure the educational process of students with disabilities and special educational needs all courses (modules), practices and procedures of the final certification in accordance with the Academic Policy of the University. The adaptation of the EP is implemented for persons with disabilities and special educational needs through the development of working curricula (syllabuses) by including an additional section "Special conditions for mastering the course by students with disabilities and special educational needs").</p>
<b>Оқыту нысаны/ Форма обучения/ Form of study</b>	Күндізгі/Очное /Fulltime
<b>Оқу мерзімі/Срок обучения/Training period</b>	2 жыл/2 года/2 years
<b>Оқыту тілі/Язык обучения/Language of instruction</b>	қазақ және орыс/казахский и русский/kazakh and russian
<b>Кредит көлемі/ Объем кредитов/Loan volume</b>	Академиялық кредит 120 / Академических кредитов 120/ Academic credits120 ECTS

**ТҮЛЕК МОДЕЛІ  
МОДЕЛЬ ВЫПУСКНИКА/  
GRADUATE MODEL**

<b>Білім беру бағдарламасының мақсаты/ Цель образовательной программы/ The purpose of the educational program</b>
Еңбек нарығында бәсекеге қабілетті, ұйымдастырушылық-басқарушылық, өндірістік және басқарушылық, аналитикалық, зерттеушілік, сараптамалық-кеңес беру, білім беру (педагогикалық), оқу-әдістемелік қызмет саласындағы кәсіби мәселелерді шешуге қабілетті шеберлерді даярлауға бағытталған
Направлена на подготовку магистров, конкурентоспособных на рынке труда, способных решать профессиональные задачи в организационно-управленческой, производственно-управленческой, аналитической, научно-исследовательской, экспертно-консультативной образовательной (педагогической), учебно-методической деятельности
Is aimed at training masters who are competitive in the labor market, capable of solving professional problems in organizational and managerial, production and management, analytical, research, expert and advisory educational (pedagogical), educational and methodological activities
<b>Берілетін дәреже/ Присуждаемая степень/ Awarded degree</b>
«7M04102 Менеджмент» білім беру бағдарламасы бойынша экономика ғылымдары магистрі
Магистр экономических наук по образовательной программе «7M04102 Менеджмент»
Master of Economics in the educational program «7M04102 Management»
<b>Маман лауазымдарының тізбесі/ Перечень должностей по ОП/ List of positions on OP</b>
Коммерциялық директор, CRM менеджері, инновациялық менеджер, HR менеджері, Логистика менеджері, сыртқы сауда менеджері, жарнама менеджері, PR менеджері, маркетинг, бренд менеджер, BTL менеджері, сату бойынша менеджер, қаржылық менеджер, сатып алу, супервайзер, интернет-жоба менеджері, оқытушы
Коммерческий директор, CRM-менеджер, инновационный менеджер, HR-менеджер, менеджер по логистике, менеджер ВЭД, менеджер по рекламе, менеджер по PR, маркетинг, бренд менеджер, BTL-менеджер, менеджер по продажам, финансовый менеджер, менеджер по закупкам, супервайзер, менеджер интернет-проекта, преподаватель.
Commercial director, CRM manager, innovation manager, HR manager, manager logistics, foreign trade manager, advertising manager, PR manager, marketer, brand manager, BTL manager, sales manager, financial manager, procurement, supervisor, Internet project manager, teacher
<b>Кәсіби қызмет объектілері/ Объекты профессиональной деятельности/ Objects of professional activity</b>
Кез келген саладағы барлық меншік формасындағы ұйымдар мен кәсіпорындар; мемлекеттік және жергілікті басқару органдары мен инфрақұрылымы (министрліктердің, ведомстволардың, облыстық, қалалық, аудандық әкімдіктердің және мәслихаттар); орта кәсіптік және жоғары оқу орындары; ғылыми орталықтар, ведомствоаралық ғылыми-сараптамалық кеңес беру ұйымдары, өңіраралық және халықаралық ғылыми жобалау ұйымдары
Организации и предприятия всех форм собственности независимо от отрасли и сферы деятельности; органы и инфраструктура государственного и местного управления(департаменты министерств, агентств, областные, городские, районные акиматы и маслихаты); средние профессиональные и высшие учебные заведения; научные центры, научно-исследовательские и экспертно-консалтинговые организации, межведомственные, межрегиональные и международные научные проектные организации
Organizations and enterprises of all forms of ownership, regardless of industry and sphere activities; bodies and infrastructure of state and local government (departments of ministries, agencies, regional, city, district akimats and maslikhats); secondary vocational and higher educational institutions; scientific centers, search and expert consulting organizations, interdepartmental, interregional and international scientific design organizations

<b>Кәсіби қызмет түрлері/ Виды профессиональной деятельности/ Professional activities</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- ғылыми - зерттеу;</li> <li>- білім беру;</li> <li>- ұйымдастырушылық және басқарушылық;</li> <li>- есеп айырысу және жобалау,</li> <li>- өндіріс және басқару;</li> <li>- экономикалық;</li> <li>- аналитикалық;</li> <li>- сараптама және кеңес беру;</li> <li>- оқу - әдістемелік</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- научно-исследовательская;</li> <li>- образовательная;</li> <li>- организационно-управленческая;</li> <li>- расчетно-проектная,</li> <li>- производственно-управленческая;</li> <li>- экономическая;</li> <li>- аналитическая;</li> <li>- экспертно-консультативная;</li> <li>- учебно-методическая.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- research;</li> <li>- educational;</li> <li>- organizational and managerial;</li> <li>- settlement and design,</li> <li>- production and management;</li> <li>- economic;</li> <li>- analytical;</li> <li>- expert and advisory;</li> <li>- educational and methodical.</li> </ul>
<b>Кәсіби қызметінің функциялары/ Функции профессиональной деятельности/ Functions of professional activity</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- өндіріс пен басқарудың негізгі даму бағыттарын жоспарлау;</li> <li>- басқарудың мақсаттары мен міндеттерін, олардың тиімділігін анықтау;</li> <li>- өндірістік объект құрылымын және басқару құрылымын қалыптастыру, оңтайлы өндірістік аппараттың құрылысы;</li> <li>- жабдықтар мен өндіріс технологиясын жетілдіру;</li> <li>- персоналды ынталандыру, олардың жұмысын жандандыру;</li> <li>- материалдық және материалдық емес өндіріс саласына инновацияларды енгізу</li> <li>- корпоративті стратегияларды әзірлеу, стратегиялық міндеттерді шешу және басқару компанияның қаржысы.</li> <li>- арналған оқу бағдарламалары мен оқу-әдістемелік кешендерін әзірлеу бейіндік бағыттағы пәндер.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- планирование основных направлений развития производства и управления;</li> <li>- определение целей и задач управления, их эффективность;</li> <li>- формирование структуры производственного объекта и структуры управления, оптимальное построение производственного аппарата;</li> <li>- совершенствование техники и технологии производства;</li> <li>- мотивация персонала, активизация их труда;</li> <li>- внедрение инноваций в сфере материального и нематериального производства</li> <li>- разработка корпоративных стратегий, решение стратегических задач и управление финансами компании.</li> <li>- разработка образовательных программ и учебно-методических комплексов по</li> </ul>



<p>дисциплинам профильной направленности.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- planning of the main directions of development of production and management;</li> <li>- definition of goals and objectives of management, their effectiveness;</li> <li>- formation of the structure of the production facility and the management structure, optimal construction of a production apparatus;</li> <li>- improvement of equipment and production technology;</li> <li>- staff motivation, activation of their work;</li> <li>- introduction of innovations in the field of material and non-material production</li> <li>- development of corporate strategies, solution of strategic tasks and management company finances.</li> <li>- development of educational programs and educational-methodical complexes for disciplines of a profile orientation.</li> </ul>
<p><b>БББ бойынша оқу нәтижелері/ Результаты обучения по ОП/ EP learning outcomes (на основе Дублинских декрипторов)</b></p>
<p>ON 1 ғылыми байланысты ана тілінде және шет тілінде жүзеге асыру;</p> <p>ON2 зерттеу контекстінде идеяларды әзірлеу және (немесе) қолдану кезінде осы саладағы озық білімге негізделген зерттелетін салада дамып келе жатқан білім мен түсініктерді көрсету;</p> <p>ON3 кәсіби деңгейде өз білімін, түсінігін және қабілеттерін жаңа ортадағы проблемаларды шешу үшін, неғұрлым кең пәнаралық контексте қолдану;</p> <p>ON4 әлеуметтік, этикалық және ғылыми ойларды ескере отырып, пайымдауларды қалыптастыру үшін ақпаратты жинау және түсіндіру;</p> <p>ON 5 ғылыми таным әдіснамасын, ғылыми білімді ұйымдастырудың принциптері мен құрылымын білу, ғылыми-зерттеу қызметінің дағдыларын қолдану;</p> <p>ON6 өз жұмысында мемлекеттік реттеу және экономикалық жоспарлау, саясатты әзірлеу, тәуекелдерді басқару тұжырымдамалары, тәуекелдерді бағалау әдістемелері, тәуекелдерді басқару тиімділігін бағалау әдістері бойынша шетелдік тәжірибені қолданады;</p> <p>ON 7 қойылған педагогикалық мақсаттарға жету үшін түрлі нысандарды, әдістерді, құралдар мен технологияларды тиімді қолдана білу;</p> <p>ON 8 кәсіпорындардың қызметіндегі нақты тәжірибелік жағдайларды шешу; ұйымдарда уәждеме, бақылау және әкімшілік-басқарушылық қызмет жүйесін құру дағдыларын қалыптастыру; бизнесті жүргізу принциптері мен әдістерін (келесі деңгейлерде: жаһандық, жергілікті немесе глокализация), ұйымның бизнес мақсаттарын ескере отырып, корпоративтік деңгейде HR саясатын/стратегияларын, корпоративтік әлеуметтік жауапкершілік саясатын тұжырымдай білу;</p> <p>ON 9 басқару шешімдерін қабылдау, ұйымда өзгерістерді басқару технологияларын қолдану үшін портфельдік талдау жүргізу; қабылдау және орналастыру қызметінің нәтижелерін, материалдық ресурстар мен кадрлардың қажеттілігін талдай білу;</p> <p>ON 10 іскерлік қарым-қатынасты жүзеге асыру; әр түрлі жағдайларға байланысты басқарудың әр түрлі стильдерін пайдалану; көшбасшылық қасиеттерді зерттеу әдістері мен әдістемелері, даму технологияларын қолдана білу және көшбасшылық қабілетін жүзеге асыру;</p> <p>ON 11 негізделген ұйымдастырушылық және басқарушылық шешімдерді қабылдау, олардың операциялық және ұйымдастырушылық тиімділігін, әлеуметтік маңыздылығын бағалау, олардың кешенді (соның ішінде мәдениетаралық) және динамикалық ортада орындалуын жүзеге асыру</p>
<p>ON 1 осуществлять научную коммуникацию на родном и иностранном языке;</p> <p>ON2 демонстрировать развивающиеся знания и понимание в изучаемой области, основанные на передовых знаниях этой области, при разработке и (или) применении идей в контексте исследования;</p> <p>ON3 применять на профессиональном уровне свои знания, понимание и способности для решения проблем в новой среде, в более широком междисциплинарном контексте;</p> <p>ON4 осуществлять сбор и интерпретацию информации для формирования суждений с учетом социальных, этических и научных соображений;</p> <p>ON 5 применять на профессиональном уровне принципы и структуру организации научной деятельности и навыки научно-исследовательской деятельности;</p> <p>ON6 применять в своей работе зарубежный опыт государственного регулирования и экономического планирования, разработки политики, концепции риск-менеджмента, методологии оценки рисков, методы оценки эффективности риск-менеджмента</p>

ON7 уметь эффективно использовать различные формы, методы, средства и технологии обучения для достижения поставленных педагогических целей;

ON8 решать конкретные практические ситуаций в деятельности предприятий; разрабатывать системы мотивации, контроллинга и административно-управленческой деятельности в организациях; уметь формировать на общекорпоративном уровне HR политики/стратегии, политики корпоративной социальной ответственности с учетом принципов и методов ведения бизнеса (на следующих уровнях: глобальный, локальный или глокализационный), бизнес-задач организации;

ON 9 проводить портфельный анализ для принятия управленческих решений, применять технологии управления изменениями в организации; анализировать результаты деятельности службы приема и размещения, потребности в материальных ресурсах и персонале;

ON 10 осуществлять деловое общение; использовать многообразные стили управления в зависимости от различных ситуаций и методами и методиками исследования лидерских качеств, технологиями развития и лидерских способностей

ON 11 принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды

ON 1 carry out scientific communication in the native and foreign languages;

ON2 demonstrate developing knowledge and understanding in the field of study, based on advanced knowledge of the field, in the development and / or application of ideas in the context of research;

ON3 apply at a professional level their knowledge, understanding and abilities to solve problems in a new environment, in a broader interdisciplinary context;

ON4 collect and interpret information to form judgments based on social, ethical and scientific considerations;

ON 5 know the methodology of scientific knowledge; the principles and structure of the organization of scientific activities, have the skills of research activities;

ON6 apply in their work foreign experience in government regulation and economic planning, policy development, risk management concepts, risk assessment methodologies, methods for assessing the effectiveness of risk management;

ON 7 be able to effectively use various forms, methods, tools and technologies of teaching to achieve the set pedagogical goals;

ON 8 to solve specific practical situations in the activities of enterprises; to develop systems of motivation, controlling and administrative and managerial activities in organizations; be able to formulate HR policies/strategies, corporate social responsibility policies at the corporate level, taking into account the principles and methods of doing business (at the following levels: global, local or glocalization), business objectives of the organization;

ON 9 conduct portfolio analysis to make management decisions, apply change management technologies in the organization; analyze the results of the reception and accommodation service, the need for material resources and personnel;

ON 10 to carry out business communication; to use diverse management styles depending on different situations and methods and methods of research of leadership qualities, technologies of development and leadership abilities;

ON 11 make informed organizational and managerial decisions, evaluate their operational and organizational effectiveness, social significance, ensure their implementation in a complex (including cross-cultural) and dynamic environment

**«7M04102- Менеджмент» білім беру бағдарламасы бойынша оқыту нәтижелерінің «Тәуекел менеджменті» кәсіптік стандартымен арақатынасы  
Соотнесение результатов обучения по образовательной программе «7M04102- Менеджмент» с Профессиональным стандартом «Риск-менеджмент»**

**КӘСІБИ КАРТА: «Тәуекел-менеджменті жөніндегі басшы», СБШ 7 деңгей – Магистратура  
КАРТОЧКА ПРОФЕССИИ: «Руководитель по риск-менеджменту», 7 уровень ОРК – Магистратура**

ОН	КС еңбек функциялары/ Трудовые функции ПС	Біліктілік, дағдылар/ Умения, навыки	Білімдер/Знания	Жеке және кәсіби құзыреттіліктер (КС).Личностные и профессиональные компетенции (ПС)/
<p>ON2 зерттеу контекстінде идеяларды әзірлеу және (немесе) қолдану кезінде осы саладағы озық білімге негізделген зерттелетін салада дамып келе жатқан білім мен түсініктерді көрсету;</p> <p>ON2 демонстрировать развивающиеся знания и понимание в изучаемой области, основанные на передовых знаниях этой области, при разработке и (или) применении идей в контексте исследования;</p>	<p>Еңбек функциясы 2: Тәуекелдерді басқару процесін әдістемелікпен қамтамасыз ету, қолдау және үйлестіру</p> <p>Трудовая функция 2: Методическое обеспечение, поддержание и координация процесса управления рисками</p>	<p>1-міндет: Тәуекелдерді басқару процесін әдістемелік қамтамасыз ету</p> <p>Біліктілік: өзінің кәсіби қызметі саласындағы және ұйымдағы тәуекелдер туралы ақпаратты өңдеу.</p> <p>Задача 1: Методическое обеспечение процесса управления рисками</p> <p>Умения: Обрабатывать информацию по рискам в области деятельности и в организации.</p>	<p>Өзгерістерді басқару теориялары.</p> <p>Стратегиялық және жедел жоспарлау процесінің мәні мен элементтері</p> <p>Теории управления изменениями.</p> <p>Сущность и элементы процесса стратегического и оперативного планирования</p>	<p>Адалдық Әдептілік Орындаушылық Жауапкершілік Зейін Дәлдік Тәртіп Байсалдылық</p> <p>Честность Порядочность Исполнительность Ответственность Внимательность Аккуратность Дисциплинированность Уравновешенность</p>
<p>ON 9 басқарушылық шешімдер қабылдау үшін портфельдік талдау дағдыларын дамыту, ұйымдағы өзгерістерді басқару технологияларын қолдану;</p> <p>ON 9 проводить портфельный анализ для принятия управленческих решений, применять технологии управления изменениями в организации;</p> <p>ON 11 негізделген ұйымдастырушылық және басқарушылық шешімдерді қабылдау, олардың операциялық және ұйымдастырушылық тиімділігін, әлеуметтік маңыздылығын бағалау,</p>	<p>Еңбек функциясы 3: Тәуекелдерді басқарудың интеграцияланған жүйесінің тиімді жұмысын құру</p> <p>Трудовая функция 3: Построение эффективной работы интегрированной системы управления рисками</p>	<p>2-міндет: Интеграцияланған басқару жүйесін жетілдіру</p> <p>Біліктілік:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Тәуекелдерді басқару жүйесін бизнес-ортаның өзгеруіне бейімдеу және өзектендіру.</li> <li>Тәуекелдерді басқару жүйесінің сыртқы талаптарға және үздік тәжірибелерге сәйкестігін қамтамасыз ету.</li> <li>Тәуекелдерді басқару процесінің барлық қатысушыларымен тәуекелдерді басқару тиімділігінің мониторингі нәтижелері бойынша бірлескен ұсыныстар әзірлеу.</li> <li>Тәуекелдерді басқару</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Ұлттық және халықаралық стандарттар, тәуекелдерді басқарудың үздік тәжірибелері.</li> <li>Индикаторлар жүйесі және олардың динамикасы негізінде тәуекел-менеджмент сапасын мониторингілеу және бағалау әдістері.</li> <li>Тәуекелдерді басқару процесінің тиімділігін бағалау әдістері.</li> <li>Тәуекелдерді басқару жүйесін жетілдіру әдістері мен рәсімдері.</li> </ol> <p>1. Национальные и международные стандарты,</p>	

<p>олардың кешенді (соның ішінде мәдениетаралық) және динамикалық ортада орындалуын жүзеге асыру ON 11 принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды</p>		<p>тиімділігін арттыру мәселелері бойынша қызметкерлерге кеңес беру.          Задача 2:          Совершенствование интегрированной системы управления          Умения:          1. Адаптация и актуализация системы управления рисками под изменения бизнес-среды.          2. Обеспечение соответствия системы управления рисками внешним требованиям и лучшим практикам.          3. Разработка совместных предложений по результатам мониторинга эффективности управления рисками со всеми участниками процесса управления рисками.          4. Консультирование сотрудников по вопросам повышения эффективности управления рисками.</p>	<p>лучшие практики интегрированного управления рисками.          2. Методы мониторинга и оценки качества риск-менеджмента на основе системы индикаторов и их динамики.          3. Способы оценки эффективности процесса управления рисками.          4. Методы и процедуры совершенствования системы управления рисками.</p>	
--	--	---	---	--

**«7M04102- Менеджмент» білім беру бағдарламасы бойынша оқыту нәтижелерінің « Стратегиялық HR » кәсіптік стандартымен арақатынасы  
Соотнесение результатов обучения по образовательной программе «7M04102- Менеджмент» с Профессиональным стандартом «Стратегический HR»**

**КӘСІБИ КАРТА: «Управляющий по кадрам», СБШ 7 деңгей – Магистратура  
КАРТОЧКА ПРОФЕССИИ: «Кадрлар жөніндегі басқарушы», 7 уровень ОРК – Магистратура**

ON	КС еңбек функциялары/ Трудовые функции ПС	Біліктілік, дағдылар/ Умения, навыки	Білімдер/Знания	Жеке және кәсіби құзыреттіліктер (КС).Личностные и профессиональные компетенции (ПС)/
<p>ON 8 кәсіпорындардың қызметіндегі нақты тәжірибелік жағдайларды шешу; ұйымдарда уәждеме, бақылау және әкімшілік-басқарушылық қызмет жүйесін құру дағдыларын қалыптастыру;</p> <p>ON 10 іскерлік қарым-қатынасты жүзеге асыру; әр түрлі жағдайларға байланысты басқарудың әр түрлі стильдерін пайдалану; көшбасшылық қасиеттерді зерттеу әдістері мен әдістемелері, даму технологияларын қолдана білу және көшбасшылық қабілетін жүзеге асыру;</p> <p>ON 11 негізделген ұйымдастырушылық және басқарушылық шешімдерді қабылдау, олардың операциялық және ұйымдастырушылық тиімділігін, әлеуметтік маңыздылығын бағалау, олардың кешенді (соның ішінде мәдениетаралық) және динамикалық ортада орындалуын жүзеге асыру</p> <p>ON 8 решать конкретные практические ситуаций в деятельности предприятий; разрабатывать системы мотивации, контроллинга и административно-управленческой деятельности в организациях.</p> <p>ON 10 осуществлять деловое</p>	<p>Еңбек функциясы 3: Стратегиялық бизнес мақсаттарды іске асыру үшін HR-инфрақұрылымды (әдістемелер, технологиялар, құралдар) әзірлеу және жетілдіру</p> <p>Трудовая функция 3: Разработка и совершенствование HR-инфраструктуры (методики, технологии, инструменты) для реализации стратегических бизнес целей</p>	<p><b>1-міндет:</b> Құндылықтарды анықтау, корпоративтік мәдениетті қалыптастыру және дамыту</p> <p><b>Біліктілік:</b> Корпоративтік мәдениетке қатысты ұйымдастырушылық мүмкіндіктерді анықтау, олардың мінез-құлық деңгейінде көрінуі; Ұйымның мақсаттарына жету үшін стратегиялық сессиялар өткізу, мінез-құлық сценарийлерін әзірлеу;</p> <p>Құндылықтарды, құзыреттілік модельдерін (мақсаттарға сәтті жету үшін қажетті қасиеттер мен дағдылар жиынтығы), бизнес стратегиясына сәйкес корпоративтік мәдениетті анықтау;</p> <p>Тұлғааралық қатынастарды басқару әдістерін қолдану, топта жұмыс істеу;</p> <p>Мінез-құлық/этика кодексін әзірлеу;</p> <p>Коммуникациялар жоспарын, корпоративтік мәдениетті қалыптастыру мен дамытудың Жол картасын әзірлеу, оларды іске асыру;</p> <p>Ұйым ішіндегі қарым-қатынас, тұлғааралық қатынастар жүйесін</p>	<p>Бизнесті дамыту стратегиясы, миссиясы мен пайымы, Стратегиялық жоспарлау және бизнесті басқару негіздері, бағдарламалардың экономикалық тиімділігін анықтау;</p> <p>Халықаралық еңбек стандарттары, заманауи даму тенденциялары және адам ресурстарын басқару саласындағы озық халықаралық технологиялар;</p> <p>Ұйымдастырушылық мінез-құлық саласындағы білім (көшбасшылықты ынталандыру теориясы);</p> <p>Өзгерістерді басқару; Корпоративтік мәдениетті басқару, қызметкерлердің тиімділігін арттыру саласындағы халықаралық практика;</p> <p>Корпоративтік құндылықтар және оларды басқару механизмдері HR процестер мен процедуралар;</p> <p>Корпоративтік мәдениетті зерттеуді жүргізудің теориялық тұжырымдамалары;</p>	<p>Стратегиялық ойлау; Бизнесті түсіну; Нәтижеге бағдарлау; Шабыттандыратын көшбасшылық; Кәсіби батылдық; Икемділік; Стрессті басқару; Өзара әрекеттесу және байланыс; Проактивтілік; Клиентке бағдарлану.</p> <p>Стратегическое мышление; Понимание бизнеса; Ориентация на результат; Вдохновляющее лидерство; Профессиональная смелость; Гибкость; Управление стрессом; Взаимодействие и коммуникации; Проактивность; Клиентоориентированность.</p>

<p>общение; использовать многообразные стили управления в зависимости от различных ситуаций и методами и методиками исследования лидерских качеств, технологиями развития и лидерских способностей ON 11 принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды</p>		<p>күру;  Сырткы мүдделі тұлғалармен (стейкхолдерлермен) қарым-қатынас, өзара іс-қимыл;  Басшылық пен қызметкерлерге HR мәселелері бойынша кеңес беру.  <b>Задача 1:</b>  Определение ценностей, формирование и развитие корпоративной культуры  <b>Умения:</b>  Определение организационных возможностей, относящихся к корпоративной культуре, их проявление на поведенческом уровне;  Проведение стратегических сессий, разработка поведенческих сценариев для достижения целей организации;  Определение ценностей, модели компетенций (набор качеств и навыков, необходимых для успешного достижения целей), корпоративной культуры в соответствии со стратегией бизнеса;  Применение методов управления межличностными отношениями, работа в команде;  Разработка кодекса поведения/этики;  Разработка плана коммуникаций, дорожной карты формирования и развития корпоративной культуры, их реализация;  Коммуникации внутри организации, выстраивая систему межличностных отношений;  Коммуникации, взаимодействие с внешними заинтересованными лицами (стейкхолдерами);  Консультирование руководства и работников по вопросам HR.</p>	<p>Стратегия развития бизнеса, миссия и видение, основы стратегического планирования и бизнес-администрирования, определение экономической эффективности программ;  Международные стандарты труда, современные тенденции развития и передовые международные технологии в области управления человеческими ресурсами;  Знания в области организационного поведения (теории мотивации лидерства);  Управление изменениями;  Международная практика в области управления корпоративной культурой, повышения эффективности работников;  Корпоративные ценности, и механизмы управления ими через HR процессы и процедуры;  Теоретические концепции проведения исследований корпоративной культуры;</p>	
--	--	---	--	--

**«7М04102- Менеджмент» білім беру бағдарламасы бойынша оқыту нәтижелерінің «Педагог» кәсіптік стандартымен арақатынасы «Педагог»  
Соотнесение результатов обучения по образовательной программе «7М04102- Менеджмент» с Профессиональным стандартом «Педагог»**

**КӘСІБИ КАРТА: «Білім саласындағы оқытушы, ассистент, ЖЖОКБҰ», СБШ 7 деңгей – Магистратура  
КАРТОЧКА ПРОФЕССИИ: «Преподаватель, ассистент в области образования, ОВПО», 7 уровень ОРК – Магистратура**

ОН	КС еңбек функциялары/ Трудовые функции ПС	Біліктілік, дағдылар/ Умения, навыки	Білімдер/Знания	Жеке және кәсіби құзыреттіліктер (КС).Личностные и профессиональные компетенции (ПС)/
<p>ОН3 кәсіби деңгейде өз білімін, түсінігін және қабілеттерін жаңа ортадағы проблемаларды шешу үшін, неғұрлым кең пәнаралық контексте қолдану; ОН3 применять на профессиональном уровне свои знания, понимание и способности для решения проблем в новой среде, в более широком междисциплинарном контексте;</p>	<p>Еңбек Функциясы 1: Оқыту Трудовая функция 1: Обучение</p>	<p>1-дағды: Білім алушылардың академиялық құзыреттіліктерінің талап етілетін деңгейін қамтамасыз ету 1. студенттік орталықтандырылған оқыту және бағалау қағидаттарын ескере отырып, оқу сабақтарын (дәрістерден басқа) ұйымдастыру және өткізу; 2. білім, ғылым және инновациялардың интеграциясын ескере отырып, оқытылатын пәндер бойынша семинар оқу-әдістемелік материалдарды әзірлеу; 3. цифрлық технологияларды пайдалана отырып, бакалавриат білім алушыларымен кері байланыс орнату. Навык 1: Обеспечение требуемого уровня академических компетенций обучающихся 1. организовывать и проводить учебные занятия (кроме лекций) с учетом принципов студентоцентрированного обучения и оценивания; 2. разрабатывать учебно-методические материалы по преподаваемым дисциплинам с учетом интеграции образования, науки и инноваций; 3. устанавливать обратную связь с</p>	<p>1. ЖЖОКБҰ-да білім беру-ғылыми процесті жоспарлау мен ұйымдастырудың негізгі талаптары; 2. студенттік орталықтандырылған оқыту және бағалау қағидаттары, оқытылатын пәндердің мазмұны. 1. основных требований планирования и организации образовательно-научного процесса в ОВПО; 2. содержания преподаваемых дисциплин, принципов студентоцентрированного обучения и оценивания</p>	<p>Мейірімділік, қарым-қатынас, эмпатия, стресскөзімділік, эмоционалды тепе-теңдік, кәсіби және әлеуметтік жауапкершілік, оқыту және зерттеу дағдыларында мұмкіндігі/Доброжелательность, коммуникабельность, эмпатия, стрессоустойчивость, эмоциональная уравновешенность, профессиональная и социальная ответственность, способность к развитию преподавательских и исследовательских навыков.</p>

		обучающимися бакалавриата с использованием цифровых технологий.		
<p>ON 5 ғылыми таным әдіснамасын, ғылыми білімді ұйымдастырудың принциптері мен құрылымын білу, ғылыми-зерттеу қызметінің дағдыларын қолдану;</p> <p>ON 5 применять на профессиональном уровне принципы и структуру организации научной деятельности и навыки научно-исследовательской деятельности;</p>	<p>Еңбек функциясы 2: Ғылыми зерттеулер жүргізу/Трудовая функция 2: Проведение научных исследований</p>	<p>1-дағды:</p> <p>Ғылым, жоғары білім және еңбек нарығының интеграциясын қамтамасыз ету</p> <p>Біліктер:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ғылыми-зерттеу және тәжірибелік-конструкторлық жұмыстар /шығармашылық жобалар мен жұмыстарды орындауға қатысу;</li> <li>2. ғылыми нәтижелілік пен жарияланым белсенділігін арттыру</li> <li>3. ұлттық және халықаралық дерекқорлармен жұмыс</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ғылыми зерттеулер әдіснамасы;</li> <li>2. ғылыми зерттеулер жүргізу кезіндегі этикалық нормалар;</li> <li>3. ғылым саласындағы нормативтік құқықтық актілер</li> </ol>	<p>Мейірімділік, қарым-қатынас, эмпатия, стресскөзімділік, эмоционалды тепе-теңдік, кәсібижәнеәлеуметтікжауапкершілік, оқытужәнезерттеудағдыларындамытүмкіндігі/Доброжелательность, коммуникабельность, эмпатия, стрессоустойчивость, эмоциональная уравновешенность, профессиональная и социальная ответственность, способность к развитию преподавательских и исследовательских навыков.</p>
		<p>Навык 1: Обеспечение интеграции науки, высшего образования и рынка труда</p> <p>Умения:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. принимать участие в выполнении научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ/творческих проектов;</li> <li>2. повышать научную результативность и публикационную активность;</li> <li>3. работать с национальными и международными базами данных.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. методологии научных исследований;</li> <li>2. этических норм при проведении научных исследований;</li> <li>3. нормативных правовых актов в области науки</li> </ol>	



**Білім беру бағдарламасының мазмұны/Содержание образовательной программы/ Content of the educational program**

Модульдің атауы/ Название модуля/ Module name	Модуль бойынша ОН/ РО по модулю/ Module learningoutcomes	Компонент циклі (МК, ЖОО, ТК)/Цикл, компонент (ОК, ВК, КВ)/Cycle, component (OK, VK, KV)	Пәндер коды /Код дисциплины /The code disciplines	Пәннің /тәжірибенің атауы/ Наименование дисциплины /практики/ Name disciplines /practices	Пәннің қысқаша мазмұны/ Краткое описание дисциплины / Brief description ofthe discipline	Кредит көлемі / Объем кредитов/ Number of credits	Семестр/Semester	Қалыптасатын компетенциялар (кодтары)/ Формируемые компетенции (коды) /Formed competencies (codes)
Жалпы кәсіби пәндер  Общие профессиональные дисциплины	<b>Модульді сәтті аяқтағаннан кейін білім алушы қабілетті:</b> ON1,ON2, ON3, ON5, ON6  <b>После успешного завершения обучающийся будет:</b> ON1,ON2, ON3, ON5, ON6	БП/ ЖО ОК БД/ВК	GTF/ IFN/ HPhS 201	Ғылым тарихы мен философиясы	Пән арнайы философиялық талдаудың пәні ретінде Ғылым феноменінің мәселелерін қарастырады, ғылымның тарихы мен теориясы, ғылымның даму заңдылықтары және ғылыми білімнің құрылымы, ғылым мамандық және әлеуметтік институт ретінде, ғылыми зерттеулерді жүргізу әдістері, ғылымның қоғам дамуындағы рөлі туралы білімді қалыптастырады.	3	1	ON1, ON2, ON6

General professional disciplines	Upon successful completion of the module, the student will: ON1, ON2, ON3, ON5, ON6			История и философия науки	Дисциплина вводит в проблематику феномена науки как предмета специального философского анализа, формирует знания об истории и теории науки, о закономерностях развития науки и структуре научного знания, о науке как профессии и социальном институте, о методах ведения научных исследований, о роли науки в развитии общества.			
				History and Philosophy of science	The discipline introduces the problems of the phenomenon of science as a subject of special philosophical analysis, forms knowledge about the history and theory of science, about the laws of the development of science and the structure of scientific knowledge, about science as a profession and social institution, about the methods of conducting scientific research, about the role of science in the development of society			
		БП/ЖО ОК БД/БК	ShT/ IYa/ FL 202	Шет тілі (кәсіби)	Осы пәнді оқу кезінде магистранттар зерттелетін лексикалық және грамматикалық тақырыптар шегінде шет тілінде ауызша және жазбаша қарым-қатынас жасау дағдыларын меңгереді. Кәсіби қызмет саласында арнайы және ғылыми әдебиеттерді түсіну дағдыларын дамытуға көп көңіл бөлінеді.	5	1	ON1, ON3, ON6
			Иностранный язык (профессиональный)	При изучении данной дисциплины магистранты овладевают навыками устного и письменного общения на иностранном языке в пределах изучаемых лексических и грамматических тем. Большое внимание уделяется развитию навыков понимания специальной и научной литературы в сфере профессиональной деятельности.				

				Foreign Language (professional)	When studying this discipline, undergraduates master the skills of oral and written communication in a foreign language within the studied lexical and grammatical topics. Much attention is paid to the development of skills of understanding special and scientific literature in the field of professional activity.			
		БП/ ЖО ОК БД/БК	ZhMP/ PVSh/ PHE 203	Жоғары мектептің педагогикасы	Пән жоғары мектеп педагогикасының әдіснамалық және теориялық-тұжырымдамалық негіздерін білуді қалыптастыруға, білім алушылардың академиялық және кәсіби құзыреттіліктерінің талап етілетін деңгейін қамтамасыз ету дағдыларына ие оқытушыны даярлауға, білім алушылардың зерттеу дағдыларын дамытуға, оқытудың заманауи және инновациялық (оның ішінде цифрлық) технологияларын, оқу процесін ұйымдастырудың әдістері мен нысандарын қолдана білуге, білім алушылардың әлеуметтік білім алушылардың құндылықтарын, сондай-ақ командада жұмыс істей білу және академиялық ортада коммуникациялар құруға бағытталған.	4	1	ON1, ON3, ON6
				Педагогика высшей школы	Дисциплина направлена на формирование знаний методологических и теоретико-концептуальных основ педагогики высшей школы, на подготовку преподавателя, обладающего навыками обеспечения требуемого уровня академических и профессиональных компетенций обучающихся, развития исследовательских навыков у обучающихся, умением применять современные и инновационные (в том числе цифровые) технологии обучения, методы и формы организации учебного процесса, умением продвижения социальных ценностей обучающихся, а также умения работать в команде и построения коммуникаций в академической среде.			

				Pedagogy of higher education	The course is aimed at developing knowledge of the methodological and theoretical and conceptual foundations of higher school pedagogy, training a teacher with the skills to ensure the required level of academic and professional competencies of students, developing research skills among students, the ability to apply modern and innovative (including digital) learning technologies, methods and forms of organizing the educational process, the ability to promote social the values of students, as well as the ability to work in a team and build communication in an academic environment.			
		БП/ ЖО ОК БД/ВК	ВР/ РУ/ РМ 204	Басқару психологиясы	Пән басқару психологиясының теориялық және әдіснамалық негіздерін, негізгі психологиялық білім мен адамдарды басқару мен басқарудағы практикалық дағдыларды игеруге бағытталған. Пәнді игеру нәтижесінде магистранттар басқарушылық қызметтің психологиялық жағдайлары мен ерекшеліктерін талдай алады, басқарушылық жүйелердегі өзгерістерді диагностикалай және болжай алады, басқарушылық кеңес беру сценарийлерін жасай алады. Басқару психологиясын білу және түсіну магистранттарға қоршаған адамдармен қарым-қатынас жасау және қарым-қатынас құру дағдыларын игеруге, білім беру ортасы мен оқу орнының ұйымдастырушылық мәдениетін қолдауға және дамытуға мүмкіндік береді.	4	1	ON2, ON5, ON6
				Психология управления	Дисциплина нацелена на освоение теоретико-методологических основ психологии управления, базовых психологических знаний и практических умений в управлении и руководстве людьми. В результате освоения дисциплины магистранты смогут анализировать психологические условия и особенности управленческой деятельности, диагностировать и прогнозировать изменения в управленческих системах, разрабатывать			

					<p>сценарии управленческого консультирования. Знание и понимание психологии управления позволит магистрантам овладеть навыками взаимодействия и выстраивания коммуникаций с окружающими людьми, поддерживать и развивать образовательную среду и организационную культуру образовательного учреждения.</p>			
				Psychology of management	<p>The course is aimed at mastering the theoretical and methodological foundations of management psychology, basic psychological knowledge and practical skills in managing and guiding people. As a result of mastering the discipline, undergraduates will be able to analyze psychological conditions and features of management activities, diagnose and predict changes in management systems, and develop scenarios for management consulting. Knowledge and understanding of management psychology will allow undergraduates to master the skills of interaction and building communications with other people, to maintain and develop the educational environment and organizational culture of an educational institution.</p>			
<p>Стратегиялық басқару</p> <p>Стратегическое управление</p> <p>Strategic</p>	<p><b>Модульді сәтті аяқтағаннан кейін білім алушы қабілетті:</b> ON1, ON3, ON4, ON5, ON6, ON7, ON8, ON9</p> <p><b>После успешного завершения модуля обучающийся будет:</b> ON3 ON1, ON3, ON4, ON5, ON6,</p>	<p>БП/Т К БД/ КВ</p>	<p>КМ/ SM/ ММ 206</p>	<p>Қазіргі менеджмент</p>	<p>Пән логикалық реттілікте микродеңгейде басқарудың ғылыми, әлеуметтік экономикалық және психологиялық аспектілерін қарастырады. Бұл пән басқару туралы білім кешенін қалыптастырады, басқару мазмұнын ашады, басқару қызметінің түрлі түрлерін жүзеге асырудың, басқару және жобалау жүйелерін талдаудың, өзгерістерді басқарудың, HR – тәуекелдердің нақты дағдыларын қалыптастырады.</p>	5	1	<p>ON4, ON5, ON8, ON9</p>

management	ON7, ON8, ON9  <b>Upon successful completion of the module, the student will:</b> ON1, ON3, ON4, ON5, ON6, ON7, ON8, ON9			Современный менеджмент	Дисциплина в логической последовательности рассматривает научные, социально-экономические и психологические аспекты управления на микроуровне. Данная дисциплина формирует комплекс знаний об управлении, раскрывает содержание управления, вырабатывает конкретные навыки осуществления различных видов управленческой деятельности, анализа систем управления и проектирования, управление изменениями, HR - риски.			
				Modern management	The discipline considers the scientific, socio-economic and psychological aspects of micro level management in a logical sequence. This discipline forms a complex of knowledge about management, reveals the content of management, develops specific skills for various types of management activities, analysis of management systems and design, change management, HR risks.			
		БП/ ТК БД/ КВ	UM/ ТО/ ОТ 206	Ұйым теориясы	Пән магистрлерде ұйымның тиімді жұмыс істеуінің ұйымдастырушылық және мінез-құлық факторларының рөлін, жеке тұлға мен ұйымның өзара әрекеттесуін реттеудің мазмұны мен психологиялық тетіктерін түсінуді және ұйымды басқарудың мінез-құлық мәселелерін зерттеу саласында практикалық дағдыларды дамытуды қалыптастырады	5	1	ON3, ON6, ON 8
				Теория организации	Дисциплина формирует у магистров понимания роли организационных и поведенческих факторов эффективного функционирования организации, содержания и психологических механизмов регуляции взаимодействия личности и организации и развитие практических навыков в области исследования поведенческих проблем управления организацией.			

				Organisatio ntheory	The discipline forms the masters ' understanding of the role of organizational and behavioral factors of the effective functioning of the organization, the content and psychological mechanisms of regulating the interaction of the individual and the organization, and the development of practical skills in the field of research of behavioral problems of organization management			
		БП/ ТК БД/ КВ	ККТ/ ІКҮа/ ІКЛ 206	Қарқынды қазақ тілі	Пәнді игеру нәтижесінде магистранттар Qaztest жүйесіндегі тыңдалым, лексика-грамматикалық тест, оқылым, жазылым дағдыларын және қазақтілінің фонетикасын, лексикасын, морфологиясын, синтаксисін меңгереді. Көркем мәтіннен жазушының көзқарасын, жеке пікірін анықтай алады, негізгі ақпаратты ажырата алады, оқиға мен нақты логиканы байланыстырады, белгілі бір сипаттары бойынша ақпаратты топтастырады, атауы бойынша мәтіннің мазмұнын болжай алады.	5	1	ON1, ON7, ON9
				Интенсив ный казахский язык	В результате освоения дисциплины магистранты овладеют фонетикой, лексикой, морфологией, синтаксисом казахского языка, навыками аудирования, лексико-грамматического теста, чтения, письма системы Qaztest. Будут уметь определять личное мнение, суждение автора в художественном тексте, отличать основную информацию, связывать событие и фактическую логику, группировать информацию по определенным описаниям, прогнозировать содержание текста по названию.			

				Intense Kazakh language	During the course students will master phonetics, vocabulary, morphology and syntax of the Kazakh language, will get prepared for listening, reading, writing, lexical and grammatical tests according to the Qaztest format. They will be able to determine personal opinion of an author in fiction, distinguish main information, to connect events with factual logic, to group information according to certain descriptions, to predict the content of texts by their title.			
		КП/Ж ООК ПД/ ВК	ВВС В/ UCB /BC М 301	Бизнестің бәсекеге қабілеттілігін басқару	Пән тауарлар мен қызметтердің сапасын басқару негіздеріне біртұтас жүйелі көзқарасты қалыптастыруға бағытталған, тауарлар мен қызметтердің бәсекеге қабілеттілігін тиімді қалыптастыру және арттыру үшін заманауи технологиялар туралы біліммен байытады. Нарықтық қатынастардың қалыптасу жағдайлары, теңгерімді басқару шешімдерін дайындау мақсатында компаниялардың функционалдық стратегиялары арасындағы байланысты талдау қабілетін қалыптастырады.	5	1	ON7, ON8, ON6
				Управление конкурентоспособностью бизнеса	Данная дисциплина нацелена на формирование целостного системного подхода к основам управления качеством товаров и услуг, обогащает знания современных технологий эффективного и результативного формирования и повышения конкурентоспособности товаров и услуг как определяющей их характеристики в условиях становления рыночных отношений, формирует способности анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений.			



				Business Competitiveness Management	This discipline is aimed at the formation of a holistic systematic approach to the basics of quality management of goods and services, enriches with knowledge of modern technologies for the effective and efficient formation and increase of the competitiveness of goods and services as a defining characteristic in the conditions of the formation of market relations, forms the ability to analyze the relationship between the functional strategies of companies in order to preparation of balanced management decisions.			
<p>Басқарудың өзекті сұрақтары</p> <p>Актуальныe вопросы управления</p> <p>Current management issues</p>	<p><b>Модульді сәтті аяқтағаннан кейін білім алушы қабілетті:</b> ON 2, ON 3, ON6, ON 7, ON 8, ON 9, ON 10, ON 11</p> <p><b>После успешного завершения модуля обучающийся будет:</b> ON 2, ON 3, ON6, ON 7, ON 8, ON 9, ON 10, ON 11</p> <p><b>Upon successful completion of the module, the student will:</b> ON 2, ON 3, ON6, ON 7, ON 8, ON 9, ON 10, ON 11</p>	КП/ТК/ПД/КВ	ООПТ D B/UR T IRO/ M DTIR 303	Өңірде-облыста туристік индустрияны дамытуды басқару	Пән туристік индустрия объектілерін жоспарлау және салу жөніндегі қызметті үйлестіру дағдыларын қалыптастырады: туристік өнімдерді (көрмелерді, жарнамалық науқандарды, тұсаукесерлерді) ілгерілету жөніндегі іс-шараларды жоспарлауға қатысу: турагенттерге және туристерге туристік өнімдер туралы ақпарат беру стандарттары мен рәсімдерін әзірлеуді ұйымдастыруды үйретеді.	5	2	ON8, ON9, ON11
				Управление развитием индустрии туризма в регионе-области	Дисциплина формирует навыки координации деятельности по планированию и строительству объектов туристской индустрии: принятие участия в планировании мероприятий по продвижению туристских продуктов (выставок, рекламных кампаний, презентаций): в организации разработки стандартов и процедур предоставления информации о туристских продуктах турагентам и туристам.			
				Management of development of the tourism industry in the area-region	The discipline develops the skills of coordinating the planning and construction of tourist industry facilities: taking part in the planning of events to promote tourist products (exhibitions, advertising campaigns, presentations): in organizing the development of standards and procedures for providing information about tourist products to travel agents and tourists.			

		КП/ ТК ПД/ КВ	UBK/ RLO/ MLO 303	Ұйымдағы басшылық пен көшбасшылық	Курс нарық жағдайында ұйымды басқарудың тиімділігін арттыру мақсатында жетекшілік пен көшбасшылықтың теориялық және әдістемелік мәселелерін ашады, топтық дисциплина процестері және ұйымда басқару шешімдерін қабылдау жүйесінде командаларды қалыптастыру принциптері туралы білім кешенін қалыптастырады.	5	2	ON2, ON6, ON9
				Руководство или лидерство в организации	Курс раскрывает теоретические и методические вопросы лидерства и руководства с целью повышения эффективности управления организацией в условиях рынка, формирует комплекс знаний о процессах групповой динамики и принципах формирования команд в системе принятия управленческих решений в организации.			
				Management and Leadership in the Organization	The course covers theoretical and methodological issues of leadership and management in order to improve the effectiveness of organization management in the market, forms a set of knowledge about the processes of group dynamics and the principles of team formation in the system of managerial decision-making in the organization.			
		КП/ ТК ПД/ КВ	HR M HR M HR M 303	HR-менеджменті	Пән магистранттарда қазіргі заманғы ұйымдағы элеуметтік-еңбек қатынастарын басқарудың тұтас жүйесін қалыптастыруға, кадрлық стратегияны жоспарлау мен іске асырудың әдістері мен технологияларын меңгеруге, еңбек қызметін ынталандыруға, персоналды оқыту мен дамытуға, жанжалдар мен еңбек дауларын реттеуге бағытталған.	5	2	ON7, ON9, ON10

			HR-менеджмент	Дисциплина нацелена на формирование у магистрантов видения целостной системы управления социально-трудовыми отношениями в современной организации, овладение методиками и технологиями планирования и реализации кадровой стратегии, мотивации трудовой деятельности, обучения и развития персонала, регулирования конфликтов и трудовых споров.			
			HR Management	The discipline is aimed at forming students ' vision of a holistic system of managing social and labor relations in a modern organization, mastering methods and technologies for planning and implementing personnel strategy, motivating labor activity, training and development of personnel, and regulating conflicts and labor disputes.			
	КП/ ТК ПД/ КВ	КМ КМ СМ 304	Коммуникация лык менеджмент	Пән әр түрлі қызмет салаларындағы стратегиялық және тактикалық міндеттерді шешу мақсатында адамдардың ақпараттық өзара әрекеттесу ағындарын ғылыми басқару ретінде коммуникациялық менеджменттің тұжырымдамалық негіздері туралы жүйелі білімді қалыптастырады	5	2	ON5, ON3, ON7
			Коммуникационный менеджмент	Дисциплина формирует системные знания о концептуальных основах коммуникационного менеджмента как научного управления потоками информационного взаимодействия людей, с целью решения стратегических и тактических задач в различных сферах деятельности.			
			Communicationsmanagement	The discipline forms systematic knowledge about the conceptual foundations of communication management as a scientific management of the flows of information interaction of people, in order to solve strategic and tactical tasks in various fields of activity			

		КП/ ТК ПД/ КВ	IZhT В/ UIP/ AMI P303	Инвестициялық жобаларды талдау және басқару	Пән инвестициялық талдау бойынша жұмысты ұйымдастыру, басқаруда инвестициялық талдауды пайдалану, инвестициялардың әсері мен тиімділігін анықтау, инвестициялардың кірістілігі мен құнын бағалау, Нақты активтер мен бағалы қағаздар портфеліне инвестициялар портфелін қалыптастыру дағдыларын қалыптастырады.	5	2	ON2, ON3, ON8
				Анализ и управление инвестиционны хпроектов	Дисциплина формирует навыки организовать работу по инвестиционному анализу, использовать инвестиционный анализ в управлении, определять эффекты и эффективность инвестиций, оценивать доходность и стоимость инвестиций, формировать портфели инвестиций в реальные активы и портфели ценных бумаг.			
				Analysis and management of investment projects	The discipline develops the skills to organize work on investment analysis, to use investment analysis in management, to determine the effects and effectiveness of investments, to evaluate the profitability and value of investments, to form portfolios of investments in real assets and securities portfolios.			
Саудамен еджменті  Торговый менеджмент  Trademanagement	<b>Модульді сәтті аяқтағаннан кейін білім алушы қабілетті:</b> ON1, ON3, ON4, ON5, ON6, ON7, ON 8, ON 9, ON10, ON11  <b>После успешного завершения модуля обучающийся будет:</b> ON1, ON3, ON4, ON5, ON6, ON7, ON 08, ON 9, ON10, ON11  <b>Upon successful</b>	КП/ ТК ПД/ КВ	ТС/ CR/ МС 305	Нарық конъюнктурасы	Пән нарық конъюктурасын зерттеу әдістемесі, тауар нарықтарының конъюктурасын талдау мен болжаудың теориялық негіздері процедуралары мен әдістері туралы түсінік береді. Курс жаңа нарықтық мүмкіндіктерді іздеу және бағалау және бизнес-идеяны тұжырымдау дағдыларын қалыптастыруға бағытталған.	5	3	ON 5, ON 7, ON 8
				Конъюнктура рынка	Дисциплина дает представление о методологии исследования конъюнктуры рынка, о теоретических основах процедуре и приемах анализа и прогнозирования конъюнктуры товарных рынков. Курс направлен на формирование навыков поиска и оценки новых рыночных возможностей и формулировки бизнес идеи.			

	<b>completion of the module, the student will:</b> ON1, ON3, ON4, ON5,ON6, ON7,ON 08,ON 9, ON10, ON11			Market conditions	The discipline gives an idea of the methodology of market research, the theoretical foundations of the procedure and methods of analysis and forecasting of commodity markets. The course is aimed at developing skills in finding and evaluating new market opportunities and formulating a business idea.								
				КП/Т К ПД /КВ	UD B/ UR O/ OD M 305				Ұйымды дамытуды басқару	Пән басқарушылық қызметті қалыптастырады, онда инновацияларды әзірлеу және игеру процестерін жоспарлау, ұйымдастыру, басшылық ету және бақылау арқылы ұйым персоналының оның өндірістік әлеуетін арттыру, оны пайдалану деңгейін арттыру және нәтижесінде қызметтің сапалы жаңа нәтижелерін алу жөніндегі қызметінің мақсатқа бағытталуы мен ұйымдастырылуы қамтамасыз етіледі.	5	3	ON3 ON5 ON 8
									Управление развитие организации	Дисциплина формирует управленческую деятельность в которой посредством планирования, организации, руководства и контроля процессов разработки и освоения новшеств обеспечивается целенаправленность и организованность деятельности персонала организации по наращиванию её производственного потенциала, повышению уровня его использования и, как следствие, получение качественно новых результатов деятельности.			
				Organization development management	The discipline forms management activities in which, through planning, organization, management and control of the processes of development and development of innovations, the purposefulness and organization of the activities of the organization's personnel to increase its production potential, increase the level of its use and, as a result, obtaining qualitatively new results of activity is ensured.								

			DB/ AU/ CM 305	Дағдарысты басқару	Пән экономикалық жүйелердің даму заңдылықтарын, дағдарысты басқарудың теориялық негіздерін, ұйымның дағдарысын жету үшін басқарушылық шешімдерді тану, диагностикалау, қабылдау және іске асыру әдіснамасын зерттеу негізінде қазіргі экономикадағы дағдарысты басқару тұжырымдамасы туралы тұтас көзқарасты қалыптастырады	5	3	ON1, ON3, ON7, ON8, ON10, ON11
				Антикризисное управление	Дисциплина формирует целостное представление о концепции антикризисного управления в современной экономике на основе изучения закономерностей развития экономических систем, теоретических основ антикризисного управления, методологии распознавания, диагностики, принятия и реализации управленческих решений по преодолению кризиса организации			
				Crisis management	The discipline forms a holistic view of the concept of crisis management in the modern economy based on the study of the laws of the development of economic systems, the theoretical foundations of crisis management, the methodology of recognition, diagnosis, adoption and implementation of management decisions to overcome the crisis of the organization			
		КП/ ТК ПД /КВ	ВМ ВМ ВМ 306	Бренд-менеджмент	Пәнді оқу бренд-менеджмент саласындағы маркетингтердің кәсіби дайындығының өсуіне ықпал етеді. Бұл курс мынадай бағыттарды зерделеуді қамтиды: брендті заманауи түсіну; бренд менеджментін құру және дамыту; стратегиялық бренд-менеджмент; брендтер портфелін басқару және дамыту; бренд-коммуникация; брендті капиталдандыру, аудит және бағалау; жаһандық бренд-менеджмент.	5	3	ON6, ON7, ON10, ON11

				Бренд-менеджмент	Изучение дисциплины способствует росту профессиональной подготовленности маркетологов в области бренд-менеджмента. Данный курс включает в себя изучение следующих вопросов: современное понимание бренда возникновения и развитие бренд-менеджмента; стратегический бренд-менеджмент; управление и развитие портфеля брендов; бренд-коммуникации; капитализация, аудит и оценка бренда; глобальный бренд-менеджмент.			
				Brand Management	The study of the discipline contributes to the growth of professional training of marketers in the field of brand management. This course includes the following topics: modern understanding of the brand; the emergence and development of brand management; strategic brand management; brand portfolio management and development; brand communications; brand capitalization, audit and evaluation; global brand management.			
		КП/ ТК ПД/ КВ	ТМ 306	Trade менеджмент	Пән сауда кәсіпорындарының тауарларын сатып алу және сату процестерін жоспарлау және ұйымдастыру дағдыларын; оның сауда қызметінің түрін және орындалатын коммерциялық операциялардың сипатын ескере отырып, кәсіпорынның тауарлық ассортиментін қалыптастыру дағдыларын; тауар қозғалысының әртүрлі кезеңдерінде сауда процестерін ұтымды ұйымдастыру дағдыларын; коммерциялық кәсіпорындардың кадрлық, материалдық және қаржылық ресурстарының жай-күйін талдау және бағалауды; шаруашылық жүргізуші субъектілердің қызметін бақылау дағдыларын меңгеру қабілетін қалыптастырады.	5	3	ON7, ON9, ON10, ON11

				Trade менеджмент	Дисциплина формирует способность владеть навыками планирования и организации процессов закупки и продаж товаров предприятий торговли; навыками формирования товарного ассортимента предприятия с учетом вида его торговой деятельности и характера выполняемых коммерческих операций; навыками рациональной организации торговых процессов на различных этапах товародвижения; анализ и оценки состояния кадровых, материальных и финансовых ресурсов коммерческих предприятий; навыками контроля за деятельностью хозяйствующих субъектов.			
				Trade manageme nt	The discipline forms the ability to master the skills of planning and organizing the processes of purchasing and selling goods of trade enterprises; the skills of forming the product range of the enterprise, taking into account the type of its trading activities and the nature of the commercial operations performed; the skills of rational organization of trade processes at various stages of commodity movement; analysis and assessment of the state of personnel, material and financial resources of commercial enterprises; the skills of monitoring the activities of economic entities.			
		КП/ ТК ПД/ КВ	IA DA BA 306	Іскерлік әкімшілік	Пән дағдарыстық жағдайларды тиімді басқару, корпоративтік мәдениет пен сыртқы ортаның өзара іс-қимылын қамтамасыз ету, ұйымдастыру стратегиясының үш деңгейін әзірлеу, қазіргі заманғы ұйымдарда тиімді шешімдер қабылдауға ықпал ететін модельдер мен әдістерді қолдану дағдыларын қалыптастырады, сондай-ақ қызметкерлерді бақылау мен кешенді басқаруды жүзеге асыруда мультимәдени топ-тарды басқарудағы құзыреттілікті дамытады	5	3	ON5 ON7 ON8 ON10 ON11



				<p>Деловое администрирование</p> <p>Business administration</p>	<p>Дисциплина формирует навыки эффективного управления кризисными ситуациями, обеспечения взаимодействия корпоративной культуры и внешней среды, разработки трех уровней организационной стратегии, применения моделей и методов, способствующих принятию эффективных решений в современных организациях, а также развивает компетенции в управлении мультикультурными командами в осуществлении контроля и комплексного управления качеством.</p> <p>The discipline develops the skills of effective crisis management, ensuring the interaction of corporate culture and the external environment, developing three levels of organizational strategy, applying models and methods that contribute to effective decision-making in modern organizations, as well as developing competencies in the management of multicultural teams in the implementation of control and integrated quality management.</p>			
		КП/ ТК ПД/ КВ	ККК R/ PRPD / LRPA 306	<p>Кәсіби қызметті құқықтық реттеу</p> <p>Правовое регулирование профессиональной деятельности</p> <p>Legal regulation of professional activity</p>	<p>Бұл пән құқықтық сананың қажетті деңгейін қалыптастырады, заңнамалық құқықтың негізгі салалары бойынша білім алады, заңнама жүйесінде дұрыс бағдарлау дағдыларын дамытады</p> <p>Данная дисциплина формирует необходимый уровень правосознания, получение знаний по основным отраслям законодательного права, развитие навыков правильного ориентирования в системе законодательства</p> <p>This discipline forms the necessary level of legal awareness, gaining knowledge on the main branches of legislative law, developing the skills of correct orientation in the system of legislation</p>	5	3	ON4 ON5 ON10 ON11

		КП/ ТК ПД/ КВ	КМ КМ РМ 307	Кадрлық менедже нт	Бұл пән магистранттардың, ұйымдағы кадр саясаты мен персоналды кадрлық жоспарлаудағы мәселелерін, басқарудың барлық деңгейлеріндегі теориялық және практикалық шешімдерін ғылыми тұрғыдан түсіну білімдері мен дағдылары қалыптастырады	5	3	ON3 ON5 ON7
				Кадровый менедже нт	Данная дисциплина формирует у магистрантов знания и навыки научного подхода к теоретическому и практическому решению, понимание проблем кадровой политики и кадрового планирования персонала в организациях на всех уровнях управления.			
				Personnel manageme nt	This discipline forms undergraduates knowledge and skills of a scientific approach to theoretical and practical solutions, an understanding of the problems of personnel policy and personnel planning in organizations at all levels of management			
		ARB/ UChR /HR M 307	Адам ресурстары нбасқару	Пән магистранттарда адами ресурстарды басқарудың негізгі технологиялары туралы білімді қалыптастырады: персоналды жалдау, іріктеу және іріктеу; персоналды бейімдеуді басқару; персоналды кәсіби дамыту және оқыту; персоналды мансаптық және қызметтік-кәсіби ілгерілетуді басқару; кадр резервімен жұмысты ұйымдастыру; персоналды ағымдағы іскерлік бағалаудың аттестаттау және басқа да түрлерін	5	3	ON 7, ON 9, ON10, ON 11	
				Управление человеческими ресурсами				Дисциплина формирует у магистрантов знания Об основных технологиях управления человеческих ресурсов: найма, подбора и отбора персонала; управления адаптацией персонала; профессионального развития и обучения персонала; управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала; организации работы с кадровым резервом; аттестации и других видов текущей деловой оценки персонала

				Human resource management	The discipline forms undergraduates' knowledge about the basic technologies of human resources management: recruitment, selection and selection of personnel; personnel adaptation management; professional development and training of personnel; career management and professional promotion of personnel; organization of work with the personnel reserve; certification and other types of current business evaluation of personnel			
		КП/ ТК ПД/КВ	КВ/ КУ /СМ 306	Корпоративтік басқару	Пән магистранттарда корпоративтік басқару теориясында іргелі ғылыми білімді және корпоративтік құрылымдармен басқару қызметі саласындағы практикалық дағдыларды қалыптастырады. Өзара ынтымақтастық деңгейі, қызметкерлердің кәсіпорынмен сәйкестендірілуі және оның даму перспективасы. Корпоративтік құндылықтар.	5	3	ON3, ON7, ON 9 ON10
				Корпоративное управление	Дисциплина формирует у магистрантов фундаментальных научных знаний в теории корпоративного управления и практических навыков в области управленческой деятельности корпоративными структурами. Удовлетворенности работников условиями труда, уровня взаимного сотрудничества, идентификации работников с предприятием и перспективами его развития.			
				Corporate management	The discipline provides undergraduates with fundamental scientific knowledge in the theory of corporate governance and practical skills in the field of management of corporate structures. Employees' satisfaction with working conditions, the level of mutual cooperation, identification of employees with the enterprise and prospects for its development.			

<p>Функциональдық менеджмент</p> <p>Функциональный менеджмент</p> <p>Functional management</p>	<p><b>Модульді сәтті аяқтағаннан кейін білім алушы қабілетті:</b> ON 2, ON 4, ON 5, ON 6, ON 7, ON 8, ON9, ON10,ON11</p> <p><b>После успешного завершения модуля обучающийся будет:</b> ON 2, ON 4, ON 5, ON 6, ON 7, ON 8, ON9, ON10,ON11</p> <p><b>Upon successful completion of the module, the student will:</b>ON 2, ON 4, ON 5, ON 6, ON 7, ON 8, ON9, ON10,ON11</p>	<p>КП/ ТК ПД/ КВ</p>	<p>КМ/ МК /М С 30 8</p>	<p>Консалтинг менеджменті</p>	<p>Бағдарлама стратегиялықкөріністі, операциялық, стратегиялық және қаржылық менеджмент, маркетингті және сату жүйесін басқару, процестік талдау салаларында қазіргі заманғы басқарушылық білімді алуды, сондай- ақ компаниялардағы өзгерістерді басқару үшін қажетті құзыреттерді дамытудықалыптастырады.</p>	<p>5</p>	<p>3</p>	<p>ON7 ON8, ON9 ON10</p>	
				<p>Менеджмент консалтинга</p>	<p>Программа формирует стратегическое видение, приобретение современных управленческих знаний в областях операционного, стратегического и финансового менеджмента, управления маркетингом и системой продаж, процессного анализа, а также развития компетенций, необходимых для управления изменениями в компаниях.</p>				
				<p>Management consulting</p>	<p>The program forms a strategic vision, the acquisition of modern management knowledge in the areas of operational, strategic and financial management, marketing and sales system management, process analysis, as well as the development of competencies necessary for managing changes in companies.</p>				
			<p>КП/ ТК ПД/ КВ</p>	<p>КТО В/ KRO/ PRT А 308</p>	<p>Кадрлық тәуекелдер жәнеоларды бағалау</p>	<p>Пән болашақ маманның бойында ұйымның кадрлық тәуекелдерін есепке алуға және тиімді басқаруға, ұжымда қолайлы әлеуметтік климатты қалыптастыруға, компанияның әлеуметтік жауапты қызметін жүзеге асыруға мүмкіндік беретін білім, білік және дағдылар кешенін қалыптастырады</p>	<p>5</p>	<p>3</p>	<p>ON6 ON7 ON8 ON9</p>
					<p>Кадровые риски их оценка</p>	<p>Дисциплина формирует у будущего специалиста комплекс знаний, умений и навыков, которые позволят ему в будущей деятельности учитывать и эффективно управлять кадровыми рисками организации, формировать благоприятный социальный климат в коллективе, осуществлять социальноответственную деятельность компании</p>			

				Personnel risks and their assessment	The discipline forms a complex of knowledge, skills and abilities of a future specialist that will allow him to take into account and effectively manage the personnel risks of the organization in his future activities, form a favorable social climate in the team, and carry out socially responsible activities of the company			
		КП/ ТК ПД/ КВ	КІМ/ МҒО/ ҒМІ 308	Қаржы институттарындағы маркетинг	Пән қаржы ұйымының маркетингі бағытында жұмыс істеу үшін қажетті теориялық білім алуды қалыптастырады. Курс білім алушыларды банктердегі, сақтандыру, инвестициялық және басқарушы компаниялардағы маркетинг жүйесін ұйымдастырумен таныстырады.	5	3	ON 5 ON 6. ON 7. ON 11
				Маркетинг финансовых организаций	Дисциплина формирует получение теоретических знаний, необходимых для работы в направлении маркетинга финансовой организации. Курс знакомит обучающихся организацией системы маркетинга в банках, страховых, инвестиционных и управляющих компаниях.			
				Marketing in financial institutions	The discipline forms the acquisition of theoretical knowledge necessary to work in the direction of marketing of a financial organization. The course introduces students to the organization of the marketing system in banks, insurance, investment and management companies.			
		КП/ ТК ПД/ КВ	ОВ/ ЕІ/ СМ 309	Өзгерістерді басқару	Пән ұйымдардағы өзгерістердің табиғи қасиеттері туралы түсінікті қалыптастырады, өзгерістерді басқару тәсілдерін таңдауда білім мен негізгі дағдыларды қалыптастырады, ұйымдардағы шиеленісті жағдайларды ажырата білу қабілетін дамытады, мәселелерді шешуде табысты тәжірибені пайдалану мүмкіндігін ашады.	4	3	ON2, ON4, ON7, ON9, ON10

			Управление изменениями	Дисциплина формирует представление о закономерных свойствах перемен в организациях как естественных целостностях, формирует знания и ключевые навыки в выборе подходов к управлению изменениями, развивает способность различать напряженные ситуации в организациях, открывает возможности использования успешного опыта решения проблем развивающихся изменений.			
			Change management	The discipline forms an idea of the natural properties of changes in organizations as natural entities, forms knowledge and key skills in choosing approaches to change management, develops the ability to distinguish tense situations in organizations, opens up opportunities for using successful experience in solving developmental change problems.			
	КП/ ТК ПД/ КВ	АМ 309	Аграрлық менеджмент	Пән өндірістік жоспарларды әзірлеу және оларды іске асыру; Кәсіпорын қызметкерлерінің еңбегін нормалау; агроөнеркәсіптік кешенді ұйымдастыруды жетілдіру жөніндегі іс-шараларды әзірлеу дағдыларын қалыптастырады.	4	3	ON7, ON8, ON9
			Аграрный менеджмент	Дисциплина формирует навыки разработки производственных планов и их реализации; нормирования труда работников предприятия; разработки мероприятий по совершенствованию организации агропромышленного комплекса			
			Agricultural management	The discipline forms the skills of developing production plans and their implementation; rationing the work of employees of the enterprise; developing measures to improve the organization of the agro-industrial complex.			

			АОКТ М/ RMAP К/ RMAI C309	АӨК тәуекел- менеджмент і	Магистранттар үшін бұл пән АӨК кәсіпорнының тәуекелдерін ғылыми негізделген басқаруға бағытталған құзыреттерді қалыптастырады. Болашақ менеджерге қазіргі заманғы кәсіпорында оның қалыпты, қауіпсіз жұмыс істеуін қамтамасыз ететін тәуекелдерді басқару қандай әдістермен, құралдармен және технологиялармен жүргізілуі керек екенін білу маңызды. Ол үшін АӨК кәсіпорнында тәуекелдерді басқару жөніндегі қызметтің неғұрлым маңызды теориялық және практикалық аспектілерін меңгеру қажет	4	3	ON6, ON7, ON8, ON9
				Риск- менеджмент вАПК	Данная дисциплина у магистрантов формирует компетенции, направленные на научно обоснованное управления рисками предприятия АПК. Будущему руководителю важно знать, с помощью каких методов, инструментария и технологий следует производить управление рисками на современном предприятии, обеспечивающее ему нормальное, безопасное функционирование. Для этого необходимо усвоить наиболее важные теоретические и практические аспекты деятельности по управлению рисками на предприятии АПК			
				Risk managementin the agro- industrial complex	This discipline forms competencies for undergraduates aimed at scientifically based risk management of the agro-industrial complex enterprise. It is important for a future manager to know what methods, tools and technologies should be used to manage risks in a modern enterprise, ensuring its normal, safe functioning. To do this, it is necessary to master the most important theoretical and practical aspects of risk management activities at the agribusiness enterprise			

		КП/ ТК ПД/ КВ	KUB/ GB/ НВ 309	Қонақ үй бизнесі	Пән қаржылық-шаруашылық қызметті басқару, қонақ үй қызметкерлерінің жұмысын үйлестіру, қызметкерлерді іріктеу және оқыту, сонымен қатар қонақ үйдің барлық қызметкерлерінің үйлесімді жұмысына қол жеткізу және қонақтарға қызмет көрсетудің жоғары сапасы дағдыларын қалыптастырады.	4	3	ON7, ON8, ON9, ON10 ON11
				Гостиничны йбизнес	Дисциплина формирует навыки руководить финансово-хозяйственной деятельностью, координировать работу персонала гостиницы, в подборе и обучении персонала, а также в достижении слаженности работы всех сотрудников гостиницы и высокого качества обслуживания гостей.			
				Hotel business	The discipline forms the skills to manage financial and economic activities, coordinate the work of the hotel staff, in the selection and training of staff, as well as in achieving the coherence of the work of all hotel employees and the high quality of guest service.			
Басқаруда ғы цифрлық технологиялар/ Цифровы е технологии в управлен ии/Digital echnologie sinmanage	<b>Модульді сәтті аяқтағаннан кейін білім алушы қабілетті:</b> ON 2, ON 3, ON 4, ON 5, ON 6, ON 7, ON 8, ON9, ON10  <b>После успешного завершения модуля обучающийся будет:</b> ON 2, ON 4, ON 5, ON 6,	БП/Т К БД/К В	BZT/ ZTB/ BDT 207	Бизнесі ң цифрлы қ трансформаци ясы	Пән цифрлық бизнесті трансформациялау және блокчейн саласындағы білім, дағды және тәжірибелік дағдыларды қалыптастыруға бағытталған; цифрлық платформалар мен технологиялар бизнес пен кәсіпкерлікке ұсынатын жаңа серпінді мүмкіндіктерді табу және енгізу, цифрлық экономикада электрондық кәсіпорынды басқару процестерін жоспарлау және ұйымдастыру, бизнесті түрлендіру үшін инновацияларды енгізуді басқару	5	2	ON9, ON10



ment	ON 7, ON 8, ON9, ON10  <b>Upon successful completion of the module, the student will:</b> ON 2, ON 4, ON 5, ON 6, ON 7, ON 8, ON9, ON10			Цифровая трансформация бизнеса	Дисциплина направлена на формирование знаний, умений и практических навыков в области цифровой трансформации бизнеса и блокчейн; компетенции по поиску и реализации новых прорывных возможностей, которые дают цифровые платформы и технологии бизнесу и предпринимательству, планированию и организации процессов управления электронным предприятием в условиях цифровой экономики, управление внедрением инноваций для развития цифровой трансформации бизнеса						
				Business Digital Transformation	The discipline is aimed at the formation of knowledge, skills and practical skills in the field of digital business transformation and blockchain; competencies in finding and implementing new breakthrough opportunities that digital platforms and technologies provide to business and entrepreneurship, planning and organizing the processes of managing an electronic enterprise in a digital economy, managing the implementation of innovations for the development of a digital business transformation						
				IT 207 Интернет технологиялары	Интернет технологиялары JavaScript технологияларын, қашықтан жұмыс істеуге арналған Web - қосымшаларды дербес әзірлеуге, нақты уақыт режимінде деректерді басқаруға мүмкіндік беретін клиент-сервер технологияларын қарастырады				5	2	ON4, ON5
				Интернет технологии	Интернет технологии рассматривают технологии JavaScript, клиент –серверные технологии, что позволяет самостоятельно разработать Web-приложения для удаленной работы, управлять данными в режиме реального времени.						

				Internet technology	Internet technologies consider JavaScript technologies, client-server technologies, which allows you to independently develop Web - applications for remote work, manage data in real time			
		БП/Т К БД/К В	ВТР/ ЮТ/ ТСС 207	Бұлтты технологияларды пайдалану	Бұлтты технологияларды пайдалану қашықтан басқаруға арналған арнайы бағдарламалық қамтамасыз ету мен құралдарды қолданудың заманауи әдістері мен технологияларын қарастырады.	5	2	ON3, ON4
				Использование облачных технологий	Использование облачных технологий рассматривает современные методы и технологий использования, специализированных программно-инструментальных средств удалённого управления			
				The use of cloud computing	The use of cloud computing considers modern methods and technologies of using specialized software and tools for remote control.			
		ITS М 207	IT-сервис менеджменті	IT қызметін басқару – ақпараттық жүйелердің ұйымдастырылуы мен жұмыс істеуін зерттеу. Мәліметтерді өңдеу мәселелерін талдау	5	2	ON4, ON5	
				IT-сервис менеджмент				IT-сервис менеджмент изучение организации и функционирования информационных систем. Анализ проблем обработки данных.
				IT-service management				IT service management is the study of the organization and functioning of information systems. Analysis of data processing problems.
БП/Т К БД/К В	BBZ h/ PO/ PE 207	Білім беруді жекелендіру	Пән қазіргі білім беру трендтерінің бірі – дербестендіру туралы түсініктерді қалыптастыруға бағытталған. Оның мазмұны келесі тақырыптармен ұсынылған: білім берудің жеке моделі, оның құрылымы мен факторлары; жеке оқыту принциптері; оқытудың жеке траекториясы туралы түсінік; жеке білім берудегі байланыс ерекшеліктері	5	2	ON5, ON6		

				Персонализация образования	Дисциплина направлена на формирование представлений об одном из трендов современного образования – персонализации. Ее содержание представлено следующими темами: персонализированная модель образования, ее структура и факторы; принципы персонализированного учения; понятие индивидуальной траектории обучения; особенности коммуникации в персонализированном образовании.			
				Personalization of education	The discipline is aimed at forming ideas about one of the trends of modern education – personalization. Its content is represented by the following topics: personalized education model, its structure and factors; principles of personalized teaching; the concept of individual learning trajectory; features of communication in personalized education.			
		БП/Т К БД/К В	IGBG/ BPIR/ IPM 208	Инновациялық жобаны басқару	Пән инновациялық жобаларды басқарудың негізгі тұжырымдамалары мен технологияларын жүйелі зерделеуді және түсінуді, сондай - ақ инновациялық жобаларды басқарудың принциптерін, әдістері мен құралдарын практикалық қолдануды, оның басқарудағы жаһандық, макро-және микрологиялық жүйелерді қалыптастырудағы рөлін көрсетуді қалыптастырады.	5	2	ON2, ON8
				Управление инновационным и проектами	Дисциплина формирует системное изучение и понимание основных концепций и технологий управления инновационными проектами, а также практическое применение принципов, методов и средств для управления инновационными проектами, показать ее роль в формировании глобальных, макро- и микрологистических систем в управлении.			

				Innovation project management	The discipline forms a systematic study and understanding of the basic concepts and technologies of innovative project management, as well as the practical application of principles, methods and tools for managing innovative projects, to show its role in the formation of global, macro- and micrologistic systems in management.			
		БП/Т К БД/К В	GBZT/ STUP/ MPMT 208	Жобаларды басқарудың қазіргі технологиясы	Жобаларды басқарудың қазіргі технологиялары заманауи CASE-құралдарымен кәсіпорындардың тиімділігін арттыруға бағытталған пәндік мәселелерді шешу үшін жоспарлау мен жобалық басқаруды қарастырады.	5	2	ON2, ON7
				Современные технологии управления проектами	Современные технологии управления проектами рассматривает планирование и управление проектами для решения задач предметной области направленных на повышение эффективности работы предприятий современными CASE-средствами.			
				Modern technologies of project management	Modern technologies of project management considers planning and project management for solving problems of the subject area aimed at improving the efficiency of enterprises with modern CASE-tools.			
		БП/Т К БД/К В	КККР/ РКО/ РСС 208	Конструктивті қарым-қатынас психологиясы	Пән кез келген профильдегі маманның іс-әрекетінің түрі ретінде қарым-қатынас туралы білімді меңгеруге бағытталған, кәсіби даму мен тұлғаның өзін-өзі жүзеге асырудағы қарым-қатынастың маңызы туралы. Пән барлық әлеуметтік жағдайларда табысты қарым - қатынас дағдыларын қалыптастырады	5	2	ON2, ON6

				<p>Психология конструктивного общения</p>	<p>Дисциплина направлена на усвоение знаний об общении как виде деятельности специалиста любого профиля, о значении общения в профессиональном развитии и личной самореализации. Дисциплина формирует навыки успешного общения в любых социальных ситуациях.</p>			
				<p>Psychology of constructive communication</p>	<p>The discipline is aimed at mastering knowledge about communication as a type of activity of a specialist of any profile, about the importance of communication in professional development and personal self-realization. The discipline forms the skills of successful communication in all social situations.</p>			
		<p>БП/Т К БД/К В</p>	<p>OIAIFA / MIFUD/ MI FEA 208</p>	<p>Оқу іс-әрекетінің инновациялық формаларының әдістемесі</p>	<p>Жоғары мектепте инновациялық оқытудың мәнін меңгеруге бағытталған. Білім берудегі инновацияның әдіснамалық тәсілдері қарастырылады. Инновация теориясы мен практикасының интеграциялық үдерістері анықталады. Педагогтың жаңашыл мәдениетіне қойылатын талаптар берілген. Курстың мазмұны оқу қызметін ұйымдастырудың инновациялық форматын, оқытуды ұйымдастыру формаларын, технологиялары мен әдіс-тәсілдері университеттегі оқу үдерісінің жоғары сапалы нәтижесін қамтамасыз ететін тұрғыда қарастырылады.</p>	<p>5</p>	<p>2</p>	<p>ON2, ON7</p>

				<p>Методология инновационных форм учебной деятельности</p>	<p>Направлена на освоение сущности инновационного обучения в вузе. Рассматриваются методологические подходы для инноваций в образовании. Определены интеграционные процессы теории и практики инновационной деятельности. Даны требования к инновационной культуре педагога. В содержании курса рассмотрены инновационный формат организации учебной деятельности, формы организации обучения, технологии, обеспечивающие качественный результат образовательного процесса в вузе</p>			
				<p>Methodology of Innovative Forms of Educational Activity</p>	<p>It is aimed at mastering the essence of innovative education at the university. Methodological approaches for innovations in education are considered. The integration processes of the theory and practice of innovation activity are determined. The requirements for the innovative culture of the teacher are given. The content of the course considers an innovative format for organizing educational activities, forms of organizing training, technologies that provide a qualitative result of the educational process at a university.</p>			
<p>Кәсіби практикалар</p> <p>Профессиональные практики</p>	<p><b>Модульді сәтті аяқтағаннан кейін білім алушы қабілетті:</b> ON1, ON2, ON3, ON4, ON5, ON9</p> <p><b>После успешного завершения модуля обучающийся будет:</b> ON1, ON2, ON3, ON4, ON5, ON9</p>	<p>БП/Ж ООК БД/В К</p>	<p>РР РР РР 205</p>	<p>Педагогикалық практика</p> <p>Педагогическая практика</p>	<p>Педагогикалық тәжірибе сабақ беру мен оқытудың практикалық дағдыларын қалыптастыру мақсатында жүргізіледі. Бұл ретте магистранттар бакалавриатта сабақ өткізуге тартылады.</p> <p>Педагогическая практика проводится с целью формирования практических навыков методики преподавания и обучения. При этом магистранты привлекаются к проведению занятий в бакалавриате.</p>	4	2	ON3, ON4, ON9

Professional practices	<b>Upon successful completion of the module, the student will:</b> ON1, ON2, ON3, ON4, ON5, ON9			Pedagogical practice	Pedagogical practice is conducted in order to develop practical skills in teaching and learning methods. At the same time, graduate students are involved in conducting undergraduate studies.			
		КП/Ж ООК ПД/ БК	ZP/ IP /RP 309	Зерттеу практикасы	Зерттеу практикасы білім алушыларда өзін-өзі жетілдіруге және өзін-өзі дамытуға деген ынта-ықыласты, олардың белсенді өмір сүруі барысында жаңа білімдерді өздігінен шығармашылық меңгерудің қажеттілігі мендағдыларын қалыптастыру мақсатында жүргізіледі.	14	4	ON1, ON2, ON3, ON5
				Исследовательская практика	Исследовательская практика проводится с целью формирования у обучающихся способности к самосовершенствованию и саморазвитию, потребности и навыков самостоятельного творческого овладения новыми знаниями в течение всей их активной жизнедеятельности.			
			Research practice	Research practice is conducted in order to form students ' ability to self-improvement and self-development, needs and skills of independent creative mastering of new knowledge throughout their active life.				
Ғылыми-зерттеу жұмысы  Научно-исследовательская работа	<b>Модульді сәтті аяқтағаннан кейін білім алушы қабілетті:</b> ON1, ON2, ON3, ON5  <b>После успешного завершения модуля обучающийся будет:</b> ON1, ON2, ON3, ON5	МҒЗ Ж		Тағылымдамадан өту мен магистрлік диссертацияны орындауды қамтитын магистранттың ғылыми-зерттеу жұмысы	МҒЗЖ ғылыми-зерттеу қызметінің, стандартты ғылыми міндеттерді шешу; күндізгі кәсіби қызметке қажетті білімді кеңейту және тереңдету және докторантурада білім алуды жалғастыру дағдыларын қалыптастырады.	24	1,2, 3,4	ON1, ON2, ON3, ON5

Research work	<b>Upon successful completion of the module, the student will:</b> ON1, ON2, ON3, ON5	НИРМ		Научно-исследовательская работа магистранта, включая прохождение стажировки и выполнение магистерской диссертации	НИРМ формирует навыки научно-исследовательской деятельности, решения стандартных научных задач; расширения и углубления знаний, необходимых для повседневной профессиональной деятельности и продолжения образования в докторантуре.			
				Research work of a master student, including internship and writing of Master's thesis	Research work of a master's student forms the skills of research activities, solving standard scientific problems; expanding and deepening the knowledge necessary for every day professional activity and continuing education in the doctoral program.			
Қорытынды аттестация Итоговая аттестация/ Final certification		ҚА		Магистрлік диссертацияны рәсімдеу және қорғау		8	4	
		ИА		Оформление и защита магистерской диссертации				
		FC		Preparation and defense of the master's thesis				
						<b>120</b>		